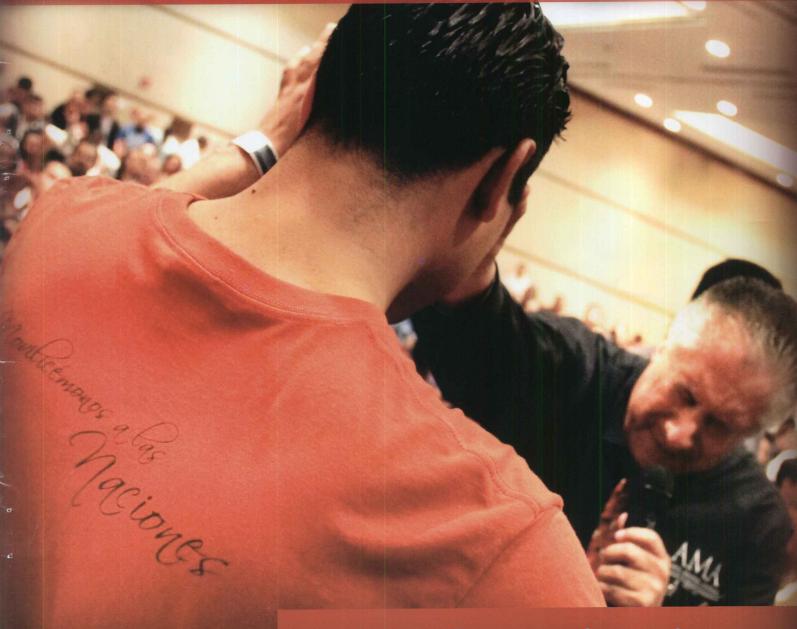
# E CONTRACTOR SOLUTION OF SOLUT

ÓRGANO OFICIAL DE LA IGLESIA APOSTÓLICA DE LA FE EN CRISTO JESÚS A. R. Época XII • Año 1 • Número 3



Movilicémonos a las naciones

### DIRECTORIO **Director Fundador**

Rev. Maclovio Gaxiola López Director Rev. Félix Gaxiola Inzunza Diseño Editorial y de Portada Elías Romero Cruz Fotografías de portada Victor López y Roberto Gómez Corrección y Estilo Rebeca Alcaraz Mandujano

### MESA DIRECTIVA 2010 - 2014

**Obispo Presidente** 

Rev. Eleazar Reyes Rodríguez Secretario General Rev. Félix Gaxiola Inzunza **Tesorero General** Rev. Joel Segovia Fraire Secretario de Misiones Internacionales Rev. Víctor Manuel López Cárdenas Secretario de Evangelización Rev. Samuel Sánchez Armenta Secretario de Educación Cristiana Rev. Efrén Rodríguez López Secretario de Asistencia Social Rev. Salvador Sánchez Landero Secretario Supervisor EUA Rev. David Aguilar Parra

### **CUERPO EPISCOPAL**

Rev. Cornelio Martínez Izquierdo
Dtto. de Cárdenas
Rev. Jesús Manuel Díaz Camacho
Dtto. Central
Rev. Samuel Adame Ramírez
Dtto. Chihuahua
Rev. Juan Mendoza Meza
Dtto. Durango
Rev. Aarón Mendoza Mendoza
Dtto. Ensenada
Rev. Mario Alberto Moreno Lara
Dtto. Gómez Palacio
Rev. Fernando Peña Niz
Dtto. Guadalajara
Rev. Victor Manuel Leyva Vega
Dtto. Guamúchil
Rev. Manuel Ricardo Aguayo Escobar
Dtto. Hermosillo
Rev. Manuel Esquivel de Santiago
Dtto. Juárez
Rev. Cruz Lugo Came
Dtto. La Paz
Rev. Samuel García Zamora
Dtto. León
Rev. Herminio Ruiz Amaya
<b>Dtto. Los Mochis</b> Rev. Efraín Sánchez Ramos
Dtto. Mérida
Rev. Isaac López Tamayo
Dtto. Mexicali
Rev. Adrián Veliz Castillo
Dtto. Monclova
Rev. Elías Meléndez Martínez
Dtto. Monterrey
Ditto. Monterrey

Rev. Reyes Armando Cota Sánchez **Dtto.** Nogales Rev. Ismael Díaz Gutiérrez **Dtto.** Oaxaca

Rev. Samuel Rouriguez Carrillo
Dtto. Pacífico
Rev. Pedro Marcos Saldaña
Dtto. Reynosa
Rev. Rubén Ruvalcaba Mungarro
Dtto. San Luis R.C.
Rev. Luis Gonzaga Casanova Medin
Dtto. Tampico
Rev. Jorge Alberto Perezgil
Dtto. Tepic
Rev. Josué Mendoza Mendoza
Dtto. Tijuana
Rev. Abel Castorena Bijarro
Dtto. Torreón
Rev. Isidro Becerra Constantino
Dtto. Tuxtla Gutiérrez
Rev. Samuel Feria Reyes
Dtto. Uruapan
Rev. Melesio Salaya Machucho
Dtto. Veracruz
Rev. Santiago Bernardo Rodríguez
Dtto. Villahermosa
Rev. Israel Suárez Montoya
Dtto. Zacatecas
Rev. Humberto Villalobos Dávila
Dtto. Atlanta
Rev. Silvestre Flores Solano
Dtto. Elgin
Rev. Octavio Hazael Medina Martíne
Dtto. El Paso
Rev. Juan Carlos Esqueda Beltrán
Dtto. Los Ángeles
Rev. Adriel Meza Osuna
Dtto. Phoenix
Rev. Santiago Valero Galván
Dtto. Washington

Rev. Jorge Alberto Solano Leyva

Otto. Obregón

### **ÍNDICE**

Obispo Presidente
Las nuevas oficinas generales
de nuestra Iglesia 2
Rev. Joel Segovia Fraire
Un ejemplo de la Implementación exitosa de la RCM3
Rev. Obed Reyna Landeros
Impetus de las misiones
apostólicas mexicanas5
Rev. Domingo Torres Alvarado
Conquistando al conquistador 8
Rev. José Alfredo Ruiz Vega.
Ecos del primer congreso
misionero 10
Rev. Daniel Bustillos Armendáriz
Presentación de la AMA 12
Rev. Victor M. López Cárdenas
Ministerio de movilización
misionera 14
Rev. Jesús Ramos Santos
Hablemos de
capacitación misionera17
Rev. Daniel Bustillos Armendáriz
Hacia dónde vamos
Rev. Mauricio Fernández Valle
Cuidado integral de
la familia misionera 20
Rev. Samuel Aguilar
Testimonio de una iglesia
misionera21
Rev. José Bacilio Castro Rivera

EXTENSIONES TELEPONICAS DE LAS OFICINAS GENERALES				
Extensiones	Departamentos	Extensiones	Departamentos	
200 a 202	RECEPCIÓN	251	NÓMINAS	
211	ASISTENTE OBISPO PRESIDENTE	252	CAPTURISTA	
221	ASISTENTE I SECRETARIO GRAL.	253	ASISTENTE CONTABLE I	
222	ASISTENTE II SECRETARIO GRAL.	254	ASISTENTE CONTABLE II	
231	SOPORTE CONTABLE	261	ASISTENTE MISIONES Y EVANGELIZACIÓN	
232	ASISTENTE TESORERO GRAL.	262	ASISTENTE EDUCACIÓN CRISTIANA	
240 y 242	ADMINISTRACIÓN Y PUBLICACIONES		Y ASISTENCIA SOCIAL	
241	ALMACÉN	270	PÁGINA WEB	
243	DISEÑO	271	SOPORTE TÉCNICO	
250	CONTRALORÍA			

### A CONTROL OF THE PARTY OF THE P

ÓRGANO OFICIAL DE LA IGLESIA APOSTÓLICA DE LA FE EN CRISTO JESÚS A. R. Época XII • Año 1 • Número 3

Movilicémonos a las naciones



### Elexégeta

ÓRGANO OFICIAL DE LA IGLESIA APOSTÓLICA DE LA FE EN CRISTO JESÚS, A. R. Época XII • Año 1 • Número 3



Este ejemplar de El Exégeta está dedicado a las Misiones Internacionales. Además, se anexa un artículo que por error involuntario quedó fuera del anterior ejemplar, pero creo que todo obra para bien; pues nos recuerda la propuesta de Jesús, que es: "de las casas hasta lo último de la tierra".

Misiones es el corazón de Dios, pues por ello vino Jesucristo y murió para rescatar a la humanidad perdida sin Dios y sin esperanza; y este trabajo de alcanzar al mundo debe ser hecho por el esfuerzo de la Iglesia. Y en ese esfuerzo estamos.

Sí, es un esfuerzo que la Iglesia no puede omitir ni puede dejar para después, tampoco es una opción que podemos aceptar o rechazar, sino una orden que debe ser ejecutada con el esfuerzo de todos.

Cierto, no nacimos de un trabajo misionero y aunque la visión misionera llegó a la Iglesia desde los años 40's, ha venido siendo ejecutado a través del impulso, promoción, visión y esfuerzo de una Secretaría, y el avance ha sido lento y muchos no se han involucrado; pues cumplimos con mandar dos ofrendas al año y con ello ya sentimos que estamos en el proyecto de Dios, pero recalco, el avance ha sido lento y difícil; ya que la Secretaría de Misiones trabaja con moneda extranjera en todos los casos y ofrendamos en pesos y constantemente los problemas en los que se ve inmersa nuestra moneda (devaluaciones) viene y golpea fuertemente los proyectos de esta Secretaría, y a los Misioneros los deja con un apoyo muy limitado.

Pero en los últimos tiempos la Iglesia ha tomado el proyecto de Dios (Hechos 13:1-3) muy en serio y el impulso a esta visión ha sido más sostenida, y la proyección es mas ambiciosa, y el anhelo de cumplirle a Dios ha detonado en el corazón de muchos y se están preparando para salir. En ello la Escuela de Misiones Internacionales (EMI) ha sido una fortaleza que ha engendrado anhelos en el corazón de aquellos que le han creído a Dios en su llamado y los está preparando con las herramientas necesarias para que comprendan a lo que van.

En estos últimos tiempos nace la Agencia de Misiones Apostólica (AMA), que viene a reforzar el trabajo de la Secretaría de Misiones Internacionales y que traerá una visión más amplia y nos llevará a la movilización de la Iglesia a las misiones, forjando una visión y una concientización más firme.

Te recomiendo leer con interés esta edición de El Exégeta, tal vez Dios mueva tu conciencia a la visión que Dios desea llevarte y recuerda que esta es: "hasta lo último de la tierra."

Rev. Eleazar Reyes Rodríguez Obispo Presidente

### Las nuevas Oficinas Generales de nuestra Iglesia Rev. Joel Segovia Fraire

Noviembre 1º. De 2011

La Mesa Directiva General y el personal de las mismas, damos gracias a Dios por concedernos estos nuevos espacios en donde estamos laborando para el servicio de todos y cada una de las iglesias que pertenecen a nuestra Organización.



La inauguración estuvo presidida por nuestro Obispo Presidente Rev. Eleazar Reyes Rodríguez en un hermoso acto en el que se incluyó la consagración o dedicación de cada una de las áreas que tiene el edificio.

En esta consagración participaron cada uno de los miembros de la Mesa Directiva, guienes junto con los obispos ahí presentes ungieron con aceite estas hermosas instalaciones. Cabe mencionar que este edificio funcionaba como corporativo de una Sociedad Anónima, lo cual nos permitió adecuarnos perfectamente para el desarrollo del trabajo que realizamos nosotros.

Nos sentimos muy contentos por el logro obtenido pues nuestro programa Excelencia incluye el área de Espacios de Reunión y en ese sentido podemos dar gracias a Dios por permitir que un sueño que se tenía desde las administraciones anteriores se hava hecho realidad. El edificio cuenta con 2 niveles y un sótano donde nos acomodamos perfectamente.



Esperamos tenerle pronto con nosotros, pues será un placer poder servirles.



Hemos recibido felicitaciones de guienes han podido conocer las nuevas oficinas y eso nos anima ,pues estamos concientes de que Dios ha bendecido a su Iglesia y mediante una buena administración muchas cosas más nos concederá el Señor. Todos los que trabajamos en el edificio nos sentimos más agusto porque tenemos espacios más amplios y cómodos de manera que se respira un mejor ambiente de trabajo y pretendemos mejorar aún más el rendimiento y servicio para todos ustedes.

Después de la inauguración fuimos a celebrar esta victoria con una rica comida en un Restaurante, donde pudimos convivir con todos los invitados.

A Dios sea la honra y la gloria.



La 1ª. iglesia de Mexicali B.C. es una congregación con arraigo de décadas, ya que el evangelio se predica desde los años veinte en esta ciudad. Ya para los años treinta y cuarenta, existía una congregación formal y en crecimiento, siendo que hasta los años cincuenta llegó a más de 400 miembros. Esta congregación fue la iglesia madre de los primeros grupos que como iglesias surgieron en la ciudad y lo que comprende el Valle de Mexicali. Para lograr la expansión, fue cediendo membresía, hasta quedar para los años sesenta con una congregación menor a 180 hermanos.

La administración pastoral que represento, inició en 1998 con una membresía de 275 hermanos. Para el 2004 el número de hermanos bautizados de la iglesia, era de 316 y estábamos trabajando con grupos familiares y el ministerio de evangelismo, con un promedio de 30 bautismos por año en el último cuatrienio. A partir del 2004 con excelencia misionológica, ruta senda, encuentros, escuela de liderazgo local, más la incorporación de la estrategia de las células del modelo G12: fue el inicio de la transición a un nuevo estilo de vida de la iglesia.

Desde el inicio de la transición, tenemos un grupo de más de 30 hermanos que fue la primera generación que tomó el encuentro y de alumnos de la escuela de liderazgo. Para formar el equipo inicial, se les retó a tomar la escuela de liderazgo de carácter intensivo, lo cual implicaba que asistieran tres días a la semana tomando tres horas de clases; de manera que en tres meses se cubrieron las nueve materias, graduándose la primera generación de líderes.



Equipo de líderes de la 1ª. Iglesia de Mexicali, B.C.

Estos egresados, empezaron a conformar el liderazgo celular, los maestros para la escuela de líderes y los elementos que ayudarían a reforzar los equipos para encuentros. Para implementar los encuentros como parte de la estrategia de la red de células, nos enfrentamos a los siguientes desafíos: La capacitación del personal para el nuevo sistema de trabajo, el costo y los espacios físicos; el equipo, los materiales y la programación de la agenda. Al inicio de la nueva visión, una parte significativa de la congregación mostraba un rechazo hacia los encuentros abierta o pasivamente. Además de ello, había una actitud crítica de algunos elementos cuestionando el origen, la dinámica y la fundamentación bíblica de los encuentros.

Esto logró que un buen porcentaje de la congregación tomara una actitud de resistencia. Para algunos de ellos, el rechazo fue de años para lograr convencerse de lo positivo de esta estrategia de trabajo.

En el 2007 con una membresía de 344 hermanos bautizados, estábamos trabajando con encuentros, escuela de líderes y la reunión de los líderes celulares. En ese tiempo recibimos una capacitación sobre el sistema celular por el equipo del Hno. Israel Sánchez de la 1ª. Iglesia de Villahermosa, Tab. De esta experiencia, tomamos estrategias que reforzaron nuestro programa afinando el método de trabajo. A partir de ello, el liderazgo asumió este giro incluyendo la transformación de algunas células que funcionaban como grupos familiares y otras células en el modelo G-12 a células de multiplicación; lo cual reflejó un cambio de 30 a 54 bautismos ese año.

Actualmente estamos desarrollando el siguiente trabajo: Nos hemos organizado por sectores, teniendo un supervisor general que no es líder celular. Para llegar a esa posición, ha demostrado un trabajo de multiplicación y experiencia en el manejo de todo el sistema celular. El sector cuenta con un promedio de diez células y para realizar su trabajo, colaboran con el supervisor, auxiliares con un promedio de tres células bajo su cuidado incluyendo la propia; esto con el fin de que puedan visitar, asesorar, manejar la información y dar apoyo.

El mínimo por célula es de siete miembros. Cuando se tiene una célula menor a siete, el líder posiblemente en diferentes aspectos de trabajo, no contará con elementos a quienes delegar privilegios, cuando por alguna razón se ausenten o falte compromiso. Además, la célula es débil y tardará más en fortalecerse. Cuando rebasan los catorce, se busca la multiplicación preparando previamente al equipo celular con una mentalidad no de célula madre y célula hija, sino de que deberán surgir dos células nuevas para que no pierdan la dinámica del crecimiento, acordando que el liderazgo se comparta, balanceando a los nuevos elementos y los de experiencia. Sobre nuestra reunión de liderazgo o MEP, su horario es de 5:00 a 9:00 p.m. La primera reunión es del pastor con los supervisores generales, el coordinador de encuentros y el director de escuelas. La segunda reunión es de los supervisores generales con sus auxiliares. La tercera es con auxiliares, líderes de célula y asistentes de líderes. La cuarta reunión es con el supervisor general y con todos los auxiliares, líderes y asistentes de líderes de su sector. La sexta reunión es del pastor con todos los supervisores generales, auxiliares, líderes y asistentes de líderes para ministrarles y reafirmar las prioridades.

Esta estructura de reuniones permiten especificar más la supervisión, (detectar problemas y asesorar); detallar la evaluación, (revisión de informes); ser más específicos en la proyección de los trabajos, (seguimiento de verbos, fiestas del amigo, encuentros, etc.); ser motivacional, (mejora la comunicación, se toman en cuenta las ideas, hay mayor participación de todo el equipo, atención a situaciones particulares y retroalimentación).

Los incentivos para estimular el trabajo de la RCM que utilizamos son los siguientes: Capacitaciones, convivencias en el MEP, convivio especial al finalizar el semestre por el logro de las metas, reconocimientos a los que alcanzaron sus metas, promociones en el liderazgo, patrocinios para capacitarse. Al final del año se realiza un convivio de gala con una cena especial, con la entrega de regalos y de reconocimientos a los que se destacaron en áreas específicas.

Nuestra Misión como 1ª. iglesia es la siguiente: "Ser una iglesia que anuncie a Jesucristo como Dios, compartiendo su amor a través de las buenas nuevas, para una transformación personal en discípulos".

Nuestra Visión: "Ser una iglesia de crecimiento acelerado en la ciudad de Mexicali y el Valle Imperial, con personas transformadas en discípulos, comprometidos en un avivamiento permanente del Espíritu Santo; que brinde atención de calidad y que cuente con una organización óptima en células de multiplicación y ministerios".

Nuestros Valores son: La excelencia, pasión, fe, Espíritu Santo, compromiso, obediencia, familia y unidad.

### Las metas.

Estamos aprendiendo a lograr metas de bautismos y de crecimiento. La primera vez que se logró una meta significativa de bautismos fue en el 2008. Nos propusimos llegar a 80 bautismos en el año y logramos 83. La siguiente meta significativa que logramos en el 2010. fue tener 80 bautismos en seis meses y logramos 81. Para el primer semestre del presente año nos propusimos una meta de 100 bautismos y logramos 102. La forma de trazar nuestras metas es la siguiente: El número general de la meta lo distribuimos entre los sectores. Posteriormente a cada sector se le especifica por trimestre y mensual. En la hoja del programa del domingo que se entrega a todos los que asisten al culto, se anotan las metas por trimestre y mensual de cada sector y se especifica lo que van logrando de manera particular. Al final del trimestre evaluamos y se reconoce al que logró su meta. El lograr las metas por

trimestre, nos ha permitido estar dando seguimiento permanente.

Manejamos un lenguaje de crecimiento acelerado y se procura inspirar fe para mover todo el sistema de la RCM. Tenemos como parte de la estrategia, la búsqueda de un crecimiento integral. No consideramos que el crecimiento obedezca a uno o dos factores, sino a la combinación de todos los elementos de la vida de la iglesia (actualización de la liturgia, innovaciones en la celebración, mover del Espíritu Santo en las células y en la celebración, liderazgo dinámico, la comodidad del espacio de reunión, seguridad en los estacionamientos, etc.). La dirección del programa desde el inicio y hasta la fecha ha estado en manos del pastor. Es una función que se ha considerado que no debe delegarse, ya que eso le permite transmitir la visión, corregir el rumbo e inspirar acción.

### El perfil del liderazgo.

Se tiene como principio observar que a quienes se les promueva a líderes, tengan las siguientes características: Iniciativa, disposición a hacer las cosas, disciplina hacia sus supervisores, capacidad para hacer que su equipo celular realice las tareas y claridad en el entender la dinámica de la célula y la dinámica de la RCM. Dones y ministerios. Los dones y ministerios se pueden ejercer al interior de la célula, en los encuentros y re-encuentros, en la celebración y vida eclesial; así como los que son proyectados hacia la comunidad.

Para el desarrollo y fortalecimiento de la RCM, se han estimulado en un ambiente de libertad que tanto los líderes de la célula, como los miembros bautizados: son un equipo en el que los dones se activan para impactar a los amigos y consolidar a los nuevos miembros. Es algo que se motiva constantemente para que en toda reunión, célula de alcance y celebración se ministre conforme a los dones. De la misma manera, los encuentros son un laboratorio para el desarrollo de los dones. Actualmente estamos realizando veinte encuentros en el periodo de un año. Estos se llevan a cabo en las instalaciones del templo; lo que ha permitido un promedio se asistencia de 25 personas. Son encuentros de tres días y para poder realizarlos contamos con un buen número de equipos de encuentro. Esto ha permitido el desarrollo y la experiencia en la ministración conforme a los dones del Espíritu Santo. Nuestra mentalidad de trabajo es facilitar que las cosas sucedan en todos los aspectos de la vida de la congregación, por ejemplo: Se facilita la economía para los encuentristas. El costo del encuentro está financiado para que el líder no lo considere un obstáculo y es de \$150.00 pesos sin demeritar la calidad, etc.

Para concluir, nos sentimos muy agradecidos con Dios porque estamos viviendo una etapa emocionante en la 1º. iglesia de Mexicali, B.C. Al finalizar la primera evaluación del 2011, Dios nos permitió cerrar con 744 miembros; esto es, que si consideramos la membresía del 2007 que era de 344 hermanos bautizados, se ha crecido en un 116% y la economía se ha incrementado en un 114%. Damos nuestro agradecimiento a Dios y lo reconocemos a él, porque es quien da el crecimien-

### Ímpetus de las misiones apostólicas mexicanas Rev. Domingo Torres Alvarado

El origen de la Iglesia Apostólica de la Fe en Cristo Jesús (IAFCJ) de México, se remonta a 1914, a raíz también de una visitación especial del Espíritu Santo en doce personas y que culmina posteriormente en su constitución formal como denominación en 1932.

Su comienzo también se atribuye a migrantes mexicanos que después de radicar temporalmente en el país vecino del norte, recibieron y creyeron allá el mensaje de salvación apostólico según Hechos 2:38 y luego regresaron, como ocurrió históricamente con los participantes del pentecostés primitivo, a compartirlo a sus familiares y amistades en México. Desde entonces y hasta la fecha, los miembros de la IAFCJ no se han conformado con ser ellos los únicos beneficiados por la predicación del evangelio, sino que el Espíritu del Señor les ha hecho sentir el llamado y la convicción de compartir su fe apostólica con otros dentro de su propio territorio como también fuera de él. Así se dio la expansión misionera apostólica según las fuentes consultadas.

Primer ímpetu, de 1948-1952.

El inicio de su programa misionero ocurrió en 1948, 16 años después de haberse institucionalizado la iglesia, cuando el Espíritu del Señor motivó y proporcionó los medios para que el pionero de las misiones apostólicas mexicanas, Rev. Maclovio Gaxiola López, hiciera una exploración y estableciera los contactos necesarios para comenzar la obra tanto en centro como sudamérica.

Aunque para entonces la joven organización contaba apenas con aproximadamente 150 congregaciones constituidas en México, dio inició su labor misionera en el extranjero. El primer misionero enviado fue Leonardo Sepúlveda Treviño y su esposa Carmelita, a Nicaragua en 1949. Luego Valentín Nieblas Valencia y su esposa Jacinta y la hermana Berta, llegaron a El Salvador en 1951 a iniciar la obra en ese país. Al año siguiente, en 1952, se nombró misionero a J. Guadalupe Ramírez quien comenzó el trabajo en Guatemala.

Estos misioneros y los que después se siguieron enviando a Centroamérica por parte de la Iglesia

en México, tuvieron un innegable éxito comprobado por las sólidas congregaciones que establecieron y siguen creciendo hasta el día de hoy. Esto se logró también gracias a la dedicación de los demás misioneros que en el transcurso del tiempo fueron sucediendo a los anteriores en esos países, como entre otros: José Avalos Orozco y su esposa Vicky; José Luis Barrera y su esposa Tere; Miriam Gaxiola; Manuel Rodríguez Castorena y su esposa Catalina; Venancio Yori; Nicolás Herrera v su esposa Mercedes; Adán Alcocer Cabrera, Silvestre Flores, León Fragozo Serrano, Quintín Ibarra Zúñiga, Simón Barrientos Silos, Víctor Soto Estrada, etc.

Reconocemos que en este primer esfuerzo de las misiones apostólicas mexicanas descritas antes, destacó la motivación interna del Espíritu Santo que se expresó en la determinación de obedecer el mandato del Señor Jesús y en ejercer un ministerio de poder, lográndose avanzar bastante. Sin embargo, debido a que en el correr del tiempo se dio prioridad a la profundización y consolidación de lo alcanzado, y a la necesidad de aplicar a esas iglesias nacionales los principios de autopropagación, autosostenimiento y autogobierno, se empañó la visión de la extensión misionera de la IAFCJ en las casi tres décadas siguientes. Además, es de lamentar que estas iglesias centroamericanas a la fecha todavía no han podido adoptar e implementar hasta ahora el mismo u otro mejor modelo misionero que el de su iglesia madre.



El hermano Nicolás Herrera Ríos, misionero en El Salvador, C.A. con su esposa Mercedes con sus hijos Judith y Eliab Herrera Saijas

No obstante, ya habiendo alcanzado el nivel de madurez deseado en estos campos de Nicaragua, El Salvador y Guatemala se les concedió la autonomía respectiva, que a largo plazo ha dado buen fruto.

Segundo ímpetu, de 1981-1998.

Transcurridos veintiocho años después del envío del primer misionero, fue hasta 1981 cuando el Señor permitió que se clarificara de nuevo la visión misionera en la IAFCJ para pasar a Colombia. que hasta hoy es considerado la puerta de Suramérica, para atender el llamado de varias familias que anhelaban se estableciera obra apostólica en ese país.

Le correspondió al Rev. Otoniel Rentería y a su esposa Ma. De Lourdes convertirse en los primeros misioneros apostólicos mexicanos en esa nación. Luego le sucedieron en la tarea los hermanos Eloy Treviño y su esposa Ma. Luisa; Roberto Martínez con su esposa Sandra, Daniel Medina Uriarte y Luis Antonio Gastelum. De esta manera la iglesia fue llamada otra vez a proclamar el nombre del Señor en esa región del sur del continente y la obra, ha seguido extendiéndose de la capital Bogotá a otras ciudades importantes del mismo país.

Por otra parte, aunque el cumplimiento de la misión en algunas de las regiones de población indígena del mismo México, Centro y Suramérica, implica llevar a cabo una tarea de tipo transcultural, a partir de 1985 la IAFCJ decidió comenzar a explorar este campo a nivel internacional en E.U.A., aprovechando naturalmente la corriente migratoria de mexicanos a ese país anglosajón. En este caso no se consideró necesario designar misionero alguno, sino que se dejó a iniciativa de los propios emigrantes ya convertidos y algunos que ya habían sido pastores en México, para que evangelizaran, predicaran y establecieran allá nuevas iglesias.



Hno. Uldaris Valdez Meneses con su esposa Eloisa Messino y sus hijos Keila y

Estas, posterior y gradualmente, se fueron reconociendo e integrando a la organización de México, de modo que a la fecha se han formado ya seis distritos cuyos obispos actualmente son Humberto V. Dávila, en Atlanta; Silvestre S. Flores, en Elgin; Octavio H. Medina, en El Paso; Juan Carlos Esqueda, en Los Angeles: Adriel O. Meza. en Phoenix y Santiago Valero, en Washington. Dichos distritos están constituidos actualmente (2011) por 215 congregaciones, con una membresía total de bautizados de 9,830. Otro experimento de penetración transcultural fue el que se realizó desde 1991 en la costa oeste de Canadá. por parte del entonces misjonero voluntario Jesús Alberto Manzano y su esposa, también inmigrante temporal en ese país. Después se nombró misionero a Pedro Reves Sustaita, a Guadalupe Mancilla e Iván Ponce Samarin.

Algo parecido se hizo en Belice en 1992, al enviar de misionero al Hno. Julio Quiroz de nacionalidad nicaragüense, y luego a Guadalupe Mancilla, Daniel Medina y Santiago Moha Gómez.

Fue hasta 1993 cuando el Espíritu Santo permitió a la IAFCJ plantar su estandarte de la doctrina de la unicidad de Dios y el bautismo en el nombre de Jesucristo, en el continente europeo, particularmente en España, habiendo tocado hacerlo al misionero Jaime Peñuela con su esposa Bertha Sepúlveda. Posteriormente le sucedieron en esa responsabilidad Conrado Jiménez Villa, Hiram Gaytán, Rubén Arreola, Gadiel López Rodríguez y Alfredo Ruiz Vega.



El exmisionero en Colombia (al centro), hno. Daniel Medina Uriarte acompañado de algunos hermanos durante una convención en el año 2006.

Luego en 1995, según informe de ese tiempo, se enviaron también los misioneros: Gilberto López. Celio Goncalves de Araujo y Daniel Texeira Santurión a Brasil; Pedro Ma. Pérez Py a Uruguay; Benjamín Luis Fleitas y Guillermo A. Ortiz Espino a la Argentina.



(De Izq. a Der.) Hno. Antoniu Zoltan misionero en Rumania, Hno. Tiburcio Njeng Ondo misionero en Guinea Ecuatorial, Hno. Uldaris Valdez misionero en Venezuela, Hno. Jacobo Meneses misonero en Panamá. Fotografía tomada durante el 1er. congreso de misiones internacionales en Guadalajara.

Para 1998 que se celebró el cincuentenario de las misiones apostólicas mexicanas, se había llegado a once países con la doctrina del nombre de Jesucristo, se habían fundado 387 iglesias, se contaba con 385 ministros nativos, 21,201 miembros mayores bautizados y una asistencia global de cuarenta mil personas.

Tercer ímpetu, de 1998-2010.

Es innegable que los ímpetus misioneros apostólicos se han seguido presentando hasta ahora y al 2010, según informes oficiales de la denominación, ya se habían enviado más misioneros a los siguientes países: A Alaska, al voluntario Manuel Sánchez; a Francia, otro voluntario, Ricardo López Esparza; a Rumania, Antoniu Zoltan; a Honduras, Cuauhtémoc Hernández; a Costa Rica, Saúl Uribe Campos; a Panamá, Jacobo Meneses; a Venezuela, Ramón Angarica y Uldaris Valdez Meneses; a Ecuador, Rey Said Becerra Acosta; a Perú, Gilberto López, R. Alfredo Chavarría y Luciano Urías; a Bolivia, Oscar Vázguez González: a Chile, Eliezer Guillermo Mancilla; a Paraguay, Juan Diego Ibarra; a Guinea Ecuatorial, Tiburcio Njeng Ondo y a Angola, Saúl Jonatán Veloz.

Los resultados que arroja esta última etapa de doce años en este recorrido histórico de sesenta y dos años, son catorce nuevos países alcanzados, 10 ministros, 255 miembros mayores bautizados y una asistencia global de 500 aproximadamente en esos lugares.

Algo de llamar la atención es que lo logrado en los ímpetus 1 y 2 reseñados antes y que abarca-

ron cincuenta años de misión, ahora este último ya los rebasó en tan sólo esos doce años en la forma como ya se describió.

Además, de esa manera se da por iniciada la obra misionera apostólica en el continente africano, lo cual también nos indica que de continuar la expansión a este ritmo y vigor pronto será posible penetrar al Asia con la ayuda de Dios.

### Obras, documentos e informes consultados:

Documentos de la XXXVIII Convención General Ministerial de la IAFCJ, Guadalajara, Jal., 6-9 octubre 1992.

Documentos de la XXXIX Convención General de la IAFCJ, Guadalajara, Jal., 1-5 agosto 1994.

El Evangelio en Nuevas Culturas por Jesús Espeja, Editorial Verbo Divino, Navarra, 1992.

El Mandato, la Promesa y la Meta por Domingo Torres A.,IAFCJ, Guadalajara, Jal., 1998.

Historia de la IAFCJ por Maclovio Gaxiola López, publicado por la misma Iglesia, Guadalajara,1964.

Informes de la XLIV Convención General de la IAFCJ, Guadalajara, Jal., 17-21 noviembre 2004.

Informe de la XLVI Convención General Ministerial de la IA-FCJ, Acapulco, Gro., 4-8 noviembre 2008.

Informe de la XLVII Convención General de la IAFCJ, Monterrey, N.L., 16-22 noviembre 2010.

International Bulletin of Missionary Research, Vol. 17-20, Denville, NJ, 1993-1996.

La Iglesia Local en Misión Transcultural por Samuel Cueva C., Editorial CLIE, Terrassa, 1991.

La Serpiente y la Paloma por Manuel J. Gaxiola, 2ª. Edición, Libros Pyros, México, D.F., 1994.

Obediencia Misionera y Práctica Histórica por Valdir Steuernagel, Nueva Creación, B. Aires, 1996.

Segunda Conferencia Nacional de la IAFCJ, Guadalajara, 1998.

Tercera Conferencia Nacional de la IAFCJ, Guadalajara, 2000.

## Conquistando al conquistador Rev. José Alfredo Ruiz Vega.

La presente es una reflexión bosquejada sobre el quehacer misionero en España, visto desde una visión muy panorámica de la Conquista Española, en cuanto a sus elementos de coordinación y planeación.

1. El carácter para la conquista. Definir un carácter como lo que caracteriza o como la forma de ser de alguien, es correcto. Y un carácter conquistador puede definirse de acuerdo a la historia, como una forma generalmente violenta de control, de irrumpir con poder en otra nación, para transmitir los valores de cultura, política, economía, religión, etc.

No todos los pueblos tienen este carácter de conquistadores; en Europa sí que lo tuvieron España, Francia e Inglaterra, durante los siglos XVI al XVIII, cuando establecieron periódicamente las primeras misiones católicas, expandiendo mundialmente al catolicismo. Por esto mismo, el haber incursionado en España la otra nación conquistadora de pueblos indígenas, representó para la Iglesia apostólica de México, un nuevo horizonte en su afán por cumplir lo descrito en Hechos 1:8. ¡Es por la influencia poderosa del Espíritu Santo que adquiriremos el carácter de conquistadores de los términos de la tierra!

2. La estrategia para la conquista. Acerca de este tópico, he podido descubrir, que para "conquistar al conquistador" se requiere un plan; que en nuestro caso ha sido el Plan Excelencia pero apli-



cando más paciencia, tolerancia, amor y restauración. De modo que todo ha sido funcional en España: El evangelismo, los encuentros, las células, la obra social... La idea es que el quehacer misionero, para que sea eficaz, debe constantemente estar evolucionando hacia nuevas formas o nuevos métodos y estrategias que faciliten la proclamación del evangelio y con el apoyo o coordinación de todos los agentes interesados en el progreso de las misiones. Justamente, como sucedió en la historia de la conquista española contra las Américas.



- 3. Elementos para la conquista. Los siguientes son elementos para trazar una línea propositiva de conquista para Cristo de las naciones europeas como España, que conquistaron territorios mediante la utilización de elementos generales de coordinación y planeación; sin descuidar que el Señor Jesucristo es el principal agente que conquistará los corazones mediante nosotros, como lo expresa Hechos 1:8. Dichos elementos son dos:
- 3.1 Coordinación. Se puede dar desde la Mesa Directiva y desde el campo misionero. Coordinar es conectar medios y esfuerzos para una acción común; por ejemplo: coordinarse para conquistar un territorio o establecer una colonia capaz de generar recursos.

Para lograr esto, todos los agentes tanto humanos como físicos y económicos deben unirse para al-



canzar el o los objetivos del plan.

Algo parecido al apoyo de gobernantes y a las alianzas coordinadas de Cortez con los pueblos usando recursos de la Corona, sin lo cual no hubiese logrado nada. Justamente como lo es el espíritu del Plan Excelencia de nuestra Iglesia, que busca canalizar recursos, conectar áreas y coordinar esfuerzos para la consecución de objetivos. Sobre este punto, la experiencia en España ha sido la coordinación de recursos y medios en tres niveles: De la iglesia local, de la iglesia de México y del Gobierno Español; pero aún falta mucho por realizar a este respecto. Por ejemplo: en los medios necesarios para la expansión, sostenimiento y supervisión de los campos locales que se van abriendo, este ha sido el punto débil de la misión en España.

3.2 Planificación. Es un elemento de alto nivel que le corresponde a la Mesa Directiva (como lo hacía la Corona), y que de su efectiva ejecución dependerá que el campo misionero progrese. La historia de la conquista se desarrolló con acciones que se pueden enmarcar en la teoría de la planificación moderna, ya que el rey de España tenía como objetivo prioritario la formación de colonias, mediante actividades que garantizarán buenos resultados para el sometimiento total de los pueblos indios. Tomando en cuenta las debilidades y las fortalezas, Hernán Cortez pudo superar el

fracaso (recordemos el evento desastroso llamado "el árbol de la noche triste"), reorganizándose en todos los niveles.

Quiero concluir mencionando que la teoría de la planificación moderna, aconseja usar e incluso en las guerras, cuatro niveles de la planeación o planificación, agrupadas aquí según plazos:

Estratégica y normativa. Son dos niveles de planeación a largo plazo mediante directrices perdurables en el tiempo, que normen flujos de recursos humanos o financieros. Así se sostenían las antiguas colonias.

Táctica y operativa. Otros dos niveles que contemplan un mediano y corto plazo respectivamente para la consecución de objetivos; el segundo, se centra en preparar eficazmente a los obreros (nivel operativo).





Bajo el lema: "Movilicémonos a las Naciones", del 17 al 19 de noviembre del 2011, celebramos en la ciudad de Guadalajara, Jalisco, el 1er. Congreso de Misiones Internacionales. Cientos de congresistas respondieron a esta convocatoria histórica, destacando entre ellos un grupo de más de 250 pastores y obispos. Por primera vez el tema central de todo un evento a nivel general, fue el reflexionar sobre el llamado que Dios nos ha dado como Iglesia de ir hasta lo último de la tierra. Tuvimos la oportunidad de escuchar experiencias de los diferentes misioneros que estuvieron compartiendo, al tiempo que conocimos cuál es la estrategia que como IAFCJ, a través de la Agencia Misionera Apostólica (AMA), estamos implementando en nuestro intento por responderle a Dios y caminar en la visión misionera que Dios nos

El objetivo del congreso fue claro desde un principio; pues en este tiempo crucial en que la Iglesia está preocupada y ocupada en ir a las naciones con el evangelio de vida, era necesario un tiempo de encuentro y reflexión, donde de nuevo el Espíritu Santo hablara al corazón de cada obispo, pastor, líder y congresista en general. El lema: "Movilicémonos a las Naciones", lleva implícito un imperativo, que si bien el concepto es nuevo, no su escancia u origen; pues nuestro Señor Jesucristo nos dijo desde hace dos mil años que la iglesia cumpliría su misión cuando revestida del poder celestial, lograra a través del testimonio (Mártir) incursionar e impactar las naciones de la tierra, Jerusalén, toda Judea, Samaria y hasta lo último de la tierra. Hechos 1:8.

Otro elemento a resaltar fueron los hombres y mujeres que estuvieron compartiendo, pues fueron también factor clave para lo que Dios estuvo haciendo. Desde varios meses antes iniciamos los preparativos para que pudieran estar presentes cuatro de nuestros misioneros, y gracias a Dios esto fue posible, no sin antes, librar diversos trámites migratorios y aspectos de logística varios, pues los cuatro son ciudadanos extranjeros. Así pues estuvo por primera vez en México el Rev. Tiburcio Ndjeng Ondo, misionero en Guinea Ecuatorial, también nos trajo una palabra fresca desde Rumania, el Rev. Antoniu Zoltan, misionero en Rumania, mientras que de América del Sur estuvieron presentes el Rev. Jacobo Meneses, misionero en Panamá y el Rev. Uldaris Valdés Meneses, misionero en Venezuela. Contamos también con un grupo de hermanos que dentro del ámbito misionero han estado colaborando con la IAFCJ, destacando entre ellos el pastor José Luis Ramírez, quien hoy en día es el presidente de la Cooperación Misionera de México, (COMIMEX), el pastor Antonio Pavón Méndez, quien coordina el área de movilización misionera de la Cooperación Misionera Iberoamericana, (COMIBAM), Marcos Celaya, quien es misionero en Indonesia por más de 8 años, mismo que ha estado brindando asesoría a los proyectos misioneros que la IAFCJ busca implementar en Asia. Así mismo, nos apoyó en la impartición de talleres la Hna. Ángeles Haaw, directora de la Agencia Misionera Fuego a las Naciones; y por supuesto todo el equipo operativo y administrativo de la Agencia Misionera Apostólica (AMA).



Fue precioso ver cómo Dios nos habló de diversas formas, siempre invitándonos a levantar la vista y mirar a los campos e ir a las naciones con el poder de su Espíritu Santo; pues él nos recordó que ha tenido una agenda para la iglesia aún y cuando quienes formamos parte de la iglesia, hemos intentado acomodarle en nuestra propia agenda. Contamos en este congreso con varios de los hermanos que Dios está usando en este tiempo dentro de la IAFCJ, para ministrar la palabra profética, entre ellos los pastores, Víctor Manuel López, Samuel Ortiz, Juan Carlos Díaz y Fco. Artemio Gaxiola. Ellos estuvieron compartiendo la palabra profética que Dios tenía para este momento y a su vez dirigiendo situaciones de gran desafío, inspiración y motivación a través de los dones que el Espíritu Santo les ha dado.

Un tiempo también valiosísimo se vivió la mañana del día 18; pues en dos sesiones se montaron simultáneamente diez talleres de capacitación misionera. Esto fue planeado pensando en el momento que gracias a Dios varias iglesias están viviendo, iglesias lo



cales que cuentan ya con ministerios de movilización misionera sólidos y que necesitaban un espacio de inspiración y capacitación en la labor tan significativa que están realizando. Fue muy impactante ver llegar delegaciones de iglesias que venían a capacitarse y recibir inspiración, porque han enviado ya a sus misioneros al campo o bien porque están a punto de enviarlos y tal como marca el proyecto excelencia, y tomando el modelo de la iglesia de Antioquia (Hechos 13:2-4), ha sido y es la iglesia local la iglesia enviadora. En este espacio se presentaron cuatro talleres de información en cuatro diferentes áreas geográficas, siendo estas: África Central, con enfoque Guinea, Asia, con enfoque en Indonesia, Europa del Este, con enfoque en Rumania y Europa Occidental con enfoque en España.

Dentro de los talleres de capacitación se presentaron opciones en: Cuidado integral del misionero (concepto que la AMA está proponiendo a las iglesias envidadoras); candidatos a la escuela de misiones, para todos los interesados en capacitarse para servir en la obra misionera; escuderos de oración, para todos los intercesores que son un gran motor para el avance misionero; ministerio de movilización misionera (MMM) para orientar a la formación de este ministerio en la iglesia local; visión empresarial hasta lo último de la tierra, para los empresarios que están buscando invertir en el reino a través del esfuerzo misionero y pastores de visión mundial, para todos

los pastores que están recibiendo de Dios la visión de liderar la iglesia en la ruta de ir a las naciones.

Destacamos en todos estos talleres la gran participación, pues hubo lleno total en cada espacio, además se formó una red de contactos afines, de acuerdo al taller cursado.

Finalmente, quiero enfatizar tres elementos que durante el último día le dieron toque final a este histórico congreso;

1. La participación inspiradora de nuestros misioneros Tiburcio Ndjeng Ondo y Uldaris Valdez Meneses, (misioneros en Guinea Ecuatorial y Venezuela, respectivamente) quienes gracias a Dios estuvieron presentes el ultimo día del congreso después de librar muchos obstáculos.

2.La frescura del Espíritu Santo, manifestándose a través de la palabra profética, incitando e impulsando a quienes irán a las naciones, dándoles palabra de aliento, pero también de desafío.

3.La unción oficial para el envío de los aproximadamente veinte misioneros que saldrán el próximo año, misma que se efectuó de manera espontánea pero muy emotiva, y que fue por imposición de manos de nuestro Obispo Presidente, Rev. Eleazar Reyes Rodríguez. Sin duda este fue un gran momento; pues el congreso cierra con esta gran expectativa.

Les invitamos a prepararse para la "Cumbre de Misiones Internacionales", que se realizará del 22 al 24 de noviembre del próximo año. ¡Les esperamos!

¡Pues la tierra acabará llenándose del conocimiento de la gloria de Jehová, como las aguas llenan el mar! Habacuc 2:14 NBJ

Su hermano en Cristo, Daniel Bustillos Armendáriz, coordinador del congreso.



## Presentación de la AMA Rev. Victor M. López Cárdenas

Estamos como Iglesia en un momento histórico, donde el Espíritu Santo está llevándonos a tener un cambio constante de estructura ya que nuestro rumbo como Iglesia está apuntando a la Internacionalización en todos los aspectos y la Secretaría de Misiones Internacionales toma en este tiempo el reto para que nuestra Iglesia sea sembrada más allá de nuestra Jerusalén, Samaria y Judea. Tenemos varias administraciones trabajando con el propósito de expandirnos hasta lo último de la tierra e ir a las naciones o etnias nunca alcanzadas por el Evangelio de su Nombre. Hoy por hoy el Señor nos está concediendo reorganizar y tener la oportunidad de crear un brazo fuerte dentro de lo que es la Secretaría de Misiones y me refiero a lo que llamamos Agencia Misionera Apostólica. Ésta pretende movilizar, capacitar, enviar y atender en el campo a aquellos que el Señor de la mies esté llamando al campo misionero.



SECRETARÍA DE MISIONES INTERNACIONALES DE LA IAFCJ. A.R.

¿Que es la Agencia Misionera Apostólica (AMA)?

- 1. Es la representación oficial de la Secretaría de Misiones Internacionales para el fortalecimiento y expansión de la obra misionera en el mundo.
- 2. La Secretaría de Misiones Internacionales a través de la Agencia Misionera Apostólica trabajará en base a ocho áreas generales de las cuales cuatro son operativas y las otras cuatro son administrativas.
- 3. Esto permitirá estar operando como la mayoría de las agencias misioneras que trabajan en la actualidad a nivel global. A continuación especificamos las funciones de cada una de las áreas antes mencionadas.

### LAS ÁREAS OPERATIVAS SON:

### Movilización.

El principal objetivo de esta área es, precisamente, movilizar a la iglesia en general hacia el involucramiento en el quehacer misionero y que las congregaciones locales, así como sus pastores y líderes, reciban información y concientización misionera.

Objetivos principales de la movilización misionera:

- 1. Proporcionar información y capacitación del mover misionero.
- 2. Crear conciencia bíblica e histórica de la misión redentora de Dios.
- 3. Llegar a los pastores, líderes e iglesias locales. dándoles a conocer el ABC de la movilización misionera, involucrando a: Señores, damas, jóvenes, adolescentes y niños.
- 4. Que en cada iglesia local se establezca el Ministerio de Movilización Misionera.

### Capacitación.

- 1. Brindar a través de la EMI (Escuela de Misiones Internacionales), educación misionológica formal a los candidatos a misioneros, ministerios de movilización misionera, pastores, líderes y maestros de misiones.
- 2. Equipar a misioneros transculturales, capacitarlos integralmente y proveer a la iglesia en general de programas, eventos, espacios y materiales para la capacitación misionera integral.

### Envío.

- 1. Esta área supervisará la viabilidad de cada proyecto misionero, brindando la orientación necesaria (de índole legal, estadístico, de contactos, etc.) para colaborar con la iglesia y el distrito en el proceso de envío. Los involucrados en el proceso de envío son: Los candidatos(as), iglesia local, AMA y la agencia de Campo (agencia receptora).
- 2. Esta área ha establecido los parámetros en que los involucrados en el proceso de envío que



de Misiones Internacionales considera pertinentes, para asegurar la efectividad del establecimiento de los candidatos a misioneros en el lugar, donde Dios y su Iglesia los han llamado.

3. Lograr una cooperación fluida entre los involucrados del proceso de envío, brindando asesoramiento a los candidatos y a las iglesias locales en la logística de envío, así como ser un vínculo con la Agencia de Campo.

### Campo.

Esta área trabaja con los misioneros que están en campo, brindando primeramente cuidado integral del misionero, además de favorecer la supervisión cercana y la capacitación continua del misionero.

También esta área tiene como objeto colaborar como instancia pastoral y de supervisión para asegurar el buen funcionamiento y el éxito de las familias misioneras. Esto mediante una atención pastoral integral durante el tiempo que se encuentren ministrando y a su regreso dar continuidad a su integración en su país de origen.

### LAS ÁREAS ADMINISTRATIVAS SON:

Relaciones globales.

El objetivo de esta área es crear y mantener redes y posibles alianzas de cooperación con diversas agencias y movimientos misioneros alrededor del mundo.

Investigación.

El desafío de éste departamento es la investigación bibliográfica y de campo del movimiento misionero mundial, con la encomienda de aportar información para mantener una estrategia clara y actualizada en todo el quehacer misionero.

### Comunicación y difusión.

Principalmente la tarea de esta área es ofrecer canales de comunicación, a fin de lograr la mayor difusión de los proyectos misioneros, creando el vínculo y medios para transmitir información para la intercesión e involucramiento misionero.

Toda publicidad, promoción y comunicación de la Agencia Misionera Apostólica será a través de este departamento.

### Desarrollo de recursos.

Esta área desarrollará y coordinará diversos proyectos, tanto como sean necesarios para dar viabilidad financiera a la AMA y a la vez poder apoyar según sus mismos recursos el que los proyectos misioneros locales, distritales y generales lleguen a ser realidad en el campo misionero.

### Conclusión.

Como Secretario de Misiones Internacionales me siento muy agradecido con Dios, por concederme tener a mi lado un gran equipo de trabajo que componen lo que ahora es la Agencia Misionera Apostólica (AMA) en sus diferentes áreas. Hombres y mujeres apasionados por el quehacer misionero y además con una clara visión de lo que debemos hacer para movilizar a la Iglesia Apostólica de la Fe en Cristo Jesús a las naciones.



Equipo de la Agencia Misionera Apostólica (AMA).



Generación Josué es: Una nueva generación de hombres y mujeres que sienten el llamado misionero apostólico, en obediencia a Dios, a su palabra, y se esfuerzan con ánimo y no tienen miedo, pues viven confiados en que el Señor va con ellos. Estos son los que harán posible el llegar a tierras no alcanzadas.

Es urgente y muy importante que los obispos, pastores y líderes e iglesias locales reciban concientización, promoción, información y capacitación misionera.

Pues es un hecho que la gran mayoría de las iglesias no se involucran en la preparación, capacitación y envío de misioneros transculturales a pesar que la palabra de Dios insta a los discípulos de Jesucristo a que vayan y hagan discípulos de él a todas las naciones (etnias) de la tierra. Además, esta labor no sólo es un mandamiento, sino que anticipa el tiempo del fin Mateo 24:14. Este compromiso misionero nació en el corazón de Dios y se despliega a través de toda la Biblia. Génesis 1:26-28; 2:24. Es urgente que los miembros de la iglesia comprendan que el deseo de Dios es la reconciliación de todas las naciones (etnias) con él. Cristo pagó por esa reconciliación y su iglesia está encomendada en la gran tarea de ir y anunciar esta gran salvación a todas las naciones. Casi todo el pueblo cristiano sabe que debemos testificar de lo que Cristo hizo por nosotros y muchas iglesias y líderes se esfuerzan por hacerlo en su país, localidad (distrito o ciudad).

Sin embargo, la gran mayoría de nuestras iglesias y líderes no están involucrados en el ministerio transcultural de ir hasta lo último de la tierra. Sea por ignorancia o descuido (por no llamarle desobediencia); hoy creemos que es de gran importancia revertir la pasividad de iglesias y líderes frente al desafío de la misión transcultural en las naciones.

¿Qué es la Movilización Misionera? Está enfocada a la celebración de talleres y pláticas de concientización, promoción, información y capacitación del mover misionero desde el corazón de Dios por medio de su palabra e historia, hasta nuestro compromiso hoy, a fin de despertar y comprometer en el quehacer de la obra misionera desde el corazón de los obispos, pastores, líderes y miembros de la iglesia local, para que se involucren en el llamado de ir y enviar misioneros en diferentes etnias y naciones del mundo no alcanzadas por el evangelio. Consiste en promover un esfuerzo evangelizador transcultural desde las iglesias locales hacia las naciones; así como a los obispos, pastores y líderes para dar a entender la importancia de realizar este esfuerzo no sólo en nuestro país, distritos y ciudades, sino también en otras partes del mundo que no han escuchado el evangelio. Por lo cual, es muy urgente involucrarse en esta noble labor misionera, impulsados primeramente por el Espíritu Santo para lograr una mejor movilización misionera en las iglesias locales con visión transcultural en las naciones.

Las movilizaciones misioneras proporcionan bases sólidas, bíblicas e históricas para un accionar sano, coherente e inspirador en cada iglesia local; por eso también recomendamos e insistimos que es de vital importancia que se lleve a cabo un taller de misiones que lleva por nombre "Tu iglesia puede cambiar al mundo" (TIP-CAM) así como el organizar el MMM (equipos de misiones) en las iglesias locales por medio de la concientización, promoción e información misionera, comprometiéndoles a orar, seleccionar, capacitar, enviar, sostener y pastorear misioneros en algún lugar (nación) del mundo.





### Objetivos principales de la movilización.

- 1. Crear conciencia bíblica e histórica de la misión redentora de Dios através de los movilizadores regionales del MMM; llegando a los obispos, pastores, líderes e iglesias locales, dándoles a conocer el ABC del quehacer misionero, involucrando a: Señores, damas, jóvenes, adolescentes y niños, "Ventana 4/14".
- 2. A través de talleres que impartirán los movilizadores de movilización misionera en las iglesias locales se establecerá el MMM en las mismas. Pues éstas son la clave para la evangelización mundial.
- 3. Establecer en la iglesia local candidatos al llamado misionero, impartiéndoles los procedimientos en el seguimiento de la AMA, para su consolidación y compromiso en el envío de misioneros apostólicos.

### Los movilizadores regionales. ¿Quiénes son?

Son los que motivan, concientizan, promueven, informan y capacitan por medio de talleres y pláticas en el quehacer de la obra misionera. Impulsan el involucramiento de obispos, pastores, líderes e iglesias locales en enviar misioneros a diferentes naciones del mundo. Son fuente de inspiración y siempre están animando a los miembros de la iglesia hacia el mover misionero.

Su pasión está en el envío de misioneros apostólicos. Todas sus actividades motivan a otros a sumarse a "La Gran Comisión" creyendo que: lo que no se puede no es posible hasta que alguien lo hace posible. Los movilizadores vienen siendo parte de esta generación ¡Que en Dios hacen proezas, que él hace posible lo que parecía imposible! Hoy tenemos este gran desafío que no es nuevo. El apóstol Pablo ya lo declaraba en su carta a los Romanos. Rom. 10:14-15. "¿Cómo, pues invocarán a aquel en el cual no han creído? ¿Como creerán en aquel de quien no han oído? ¿Cómo oirán sin haber quien les predique? ¿Y cómo predicarán si no fueren enviados? Como está escrito: ¡Cuán hermosos son los pies de los que anuncian la paz, de los que anuncian las buenas nuevas!"

### Procedimiento de los movilizadores.

- a). Contactar obispos y pastores para que permitan impartir el curso "Tu iglesia puede cambiar al mundo" (TIP-CAM) en los distritos e iglesias locales.
- b). Comprometer obispos, pastores, líderes e iglesias locales en la obra misionera.
- c). Formar el MMM en las iglesias locales así como el número de movilizadores que trabajen en equipos, para que éstos promuevan el llamado y envío de misioneros.
- d). Buscar formas creativas e innovadoras para que faciliten el mover misionero.
- e). Identificar iglesias locales, en donde se vaya dando el llamado a las misiones, ayudándoles a formalizar una plataforma (Equipo) del MMM para ayudar en el proceso de seguimiento a los candidatos a misioneros.

Conozcamos el Ministerio de Movilización Misionera (MMM).

Llamamos ministerio de movilización misionera (MMM) al grupo selecto de miembros de la iglesia local, que ha sentido el llamado de Dios o se interesan en promover el programa e involucramiento misionero de su iglesia. Trabaja bajo la dirección del pastor y en cooperación con los demás ministerios de la iglesia. Para que haya quién predigue, se ocupa antes quién envíe.

La responsabilidad de enviar compete sin duda al sector de la iglesia que no son llamados a ir, debido a que quienes han sido comisionados para ir como misioneros, son solo una minoría que ha recibido el llamado de Dios y la iglesia ha confirmado este mismo llamado. Sin embargo, el mandato de haced discípulos es para todos.

El enfoque principal de este ministerio es ayudar a su iglesia a discernir su papel único en la evangelización de todas las naciones de la tierra y ayudar a cada miembro de la iglesia a involu-



crarse eficazmente en cumplir con ese papel. El ministerio de movilización misionera sirve como una ventana, por la cual cada miembro de la iglesia puede hacer su parte en cumplir con la gran comisión.

Este ministerio debe convertirse en el catalizador que busca despertar, motivar y mantener en la iglesia un fuerte movimiento de oración por las misiones, difundir la información misionera para motivar e informar a la iglesia, extender la educación misionera en todos los espacios posibles (cultos, clases bíblicas, células, etc.), desarrollar estrategias para reunir fondos económicos y aplicarlos al esfuerzo misionero, entre otras.



Las áreas que integran el Ministerio de Movilización Misionera son:

- 1. Coordinador de misiones. Su área de trabajo es en coordinación con el pastor local.
- 2. Comunicación. Es el contacto entre misionero, equipo e iglesia.
- 3. Apoyo moral. Su principal campo de acción es hacia los misioneros, familiares, pero puede trabajar también hacia el equipo de MMM.
- 4. Oración. Da cobertura espiritual todo el proyecto misionero (misioneros y equipo).
- 5. Economía. Este ministerio es el generador, recolector y administrador de los fondos económicos.
- 6. Integración. Debe considerarse desde un inicio aunque su área de trabajo está dirigida al cuidado del misionero a su regreso del campo, así como también en su estancia en el área local por tiempos cortos.

## Hablemos de capacitación misionera Rev. Daniel Bustillos Armendáriz

«A fin de capacitar a los santos para la obra del ministerio...» Efesios 4:12 BLA

Al vivir la etapa que Dios nos permite hoy como Iglesia Apostólica, es hermoso ver y ser parte del despertar generalizado que Dios está trayendo por la predicación a las naciones, hombres, mujeres y familias enteras, respondiendo al llamado de Dios para ir, al igual que un creciente involucramiento de iglesias y líderes con el envío de misioneros. El Señor les dijo a sus discípulos: «Venid en pos de mí, y os haré pescadores de hombres» Mateo 4:19. Cuando Jesús hizo este llamado definió la misión, ellos respondieron a esta convocatoria. Sin embargo, habilitarles para ejercer la misión y convertirse en pescadores de hombres, requirió un proceso de discipulado y capacitación teórico-práctico que los evangelios narran en detalle.

Hoy, hablar de la proyección que como Iglesia tenemos para ir hasta lo último de la tierra, sin abordar el tema de la capacitación misionera, sería un tanto irresponsable, pues en esta etapa de la historia donde existe una gran diversidad de culturas, un mosaico étnico tan pronunciado, una oferta religiosa sin precedentes y fronteras políticas cada vez más rígidas, así como un frecuente cambio; estos y otros factores dificultan a los misioneros el ejercer fructíferamente su ministerio en las naciones.

Al entender esta necesidad y en pro de ejercer este sacerdocio a las naciones de forma efectiva y responsable, es necesario reforzar la capacitación misionera en la iglesia, con espacios y programas para los diversos actores del quehacer misionero, iniciando en la iglesia local y su liderazgo y acompañando todo el proceso aún en el ejercicio del ministerio. A continuación describimos los diferentes espacios que se están implementando desde la AMA para la capacitación misionera:

I. Capacitación para inspirar hacia las misiones.

Con la intención de inspirar a la iglesia en general, y como primer paso en la capacitación misionera, se está ofertando el curso denominado

"Tu Iglesia Puede Cambiar Al Mundo" (TIP-CAM), este curso se da en forma de taller o congreso durante un fin de semana y tiene el objetivo de presentar al pastor, líderes e iglesia en general un panorama integral e inspirador de lo que son las misiones transculturales, aborda el contexto bíblico, histórico y estratégico de las misiones, motivando a la iglesia hacia el involucramiento misionero y finalizando con la formación de lo que será el Ministerio de Movilización Misionera (MMM). Este curso se solicita y programa a través del coordinador de misiones de su distrito.

II. Capacitación para proyectar el esfuerzo misionero.

El siguiente espacio dentro de la capacitación misionera, se presenta en la escuela de ministerios; pues es aquí donde el Ministerio de Movilización Misionera (MMM) tiene un espacio de capacitación a través de la palabra de Dios y las lecciones expuestas en el manual correspondiente. Guiados por el mismo podrán reflexionar y dialogar las diversas implicaciones, fundamentos bíblicos, perfiles y estrategias para el involucramiento misionero. Mientras se consolida la debida organización de este ministerio como un brazo de avance hacia las naciones, la iglesia podrá proyectar y acompañar el envío de su candidato a misionero, quien surgirá al tiempo que Dios llame. Hechos 13:1-4. Mencionamos también que este curso estará disponible en la escuela de ministerios que se estructurará en cada iglesia local, conforme al proyecto 2012 de la Secretaría de Educación Cristiana.



Alumnos de la generación Alfa durante una de sus clases en la EMI.

III. Capacitación para los llamados.

En este renglón, desde hace varios años, a nivel general, la Iglesia cuenta con un programa de capacitación integral para todos los que han sido llamados por Dios para servir como misioneros. La Escuela de Misiones Internacionales (EMI) es la instancia educativa para esta etapa de la capacitación, pues su programa de estudios desde una manera equilibrada aborda bloques de materias que van desde cursos teológicos, otros que abordan algunas ciencias sociales, así como también cursos prácticos o de habilidades y este programa de estudios es complementado con periodos de entrenamiento prácticos a través de los viajes misioneros dentro y fuera de México, donde el estudiante puede aplicar lo aprendido y experimentar los contrastes culturales.

Todo este balance permite al estudiante de misiones, probar su llamado mientras vive el proceso de entrenamiento, al tiempo que su carácter es madurado día a día; pues el programa de estudios busca impactar al alumno de manera integral, el SER, a través de la formación de carácter, SABER a través del conocimiento y HACER por medio de desarrollo de habilidades.

El programa de estudios de la EMI tiene cada año una fecha de ingreso, y el programa completo dura un año y medio diferido en tres niveles.



Alumnos de la Generación Delta con su maestro, al terminar una de las materias de la EMI

IV. Capacitación continua para el misionero.

Para los hombres y mujeres que están ya ejerciendo su ministerio como misioneros en algún lugar del mundo, se han desarrollado también espacios de capacitación continua; pues algunos de ellos por diversas circunstancias no tuvieron algún espacio o programa de capaci-

tación, pero hoy, a fin de cubrir esta área tan importante, se han diseñado eventos clave para que en sus estancias en México puedan tomar cursos de inspiración y actualización, buscando que sus ministerios sean revitalizados; pues algunos de ellos han estado en el campo misioneros por varios años.



Uno de los talleres impartidos durante el 1er. Congreso de misiones internacionales.

Tanto los misioneros en campo, como sus familias mismas tienen en la EMI (presencial o a distancia) un espacio para la capacitación misionera.

Quiero concluir mencionando que frente a este gran desafío, la iglesia en general necesitamos modificar varios patrones en nuestro abordaje al quehacer misionero, comenzando quizá con la expectativa de resultados inmediatos y de escasa o mínima inversión, reemplazar este pensamiento hacia una proyección de mediano y largo plazo, que sin duda implica un mavor esfuerzo e inversión en diversas áreas y por supuesto en la capacitación; pues estamos conscientes que el trabajo de discipular las naciones que Jesús nos delegó Mateo 28:19, es complejo, requiere de la fuerza divina, la implementación estratégica y una expectativa de largo plazo, y para esto tanto candidatos a misioneros, como pastores y líderes, precisamos hacer uso de las oportunidades y espacios de capacitación, con los que gracias a Dios hoy contamos.

Para mayor información de estos cursos, comunicarse a: escuelademisionesiafcj@hotmail. com



El tiempo de que lleguemos "hasta lo último de la tierra" ha llegado y para poder hacerlo Dios nos ha movido a enfatizar la unidad como estrategia. Qué poderoso creer las palabras del predicador aplicadas a la obra misionera: "Más valen dos que uno, porque obtienen más fruto de su esfuerzo. Si caen, el uno levanta al otro... Uno solo puede ser vencido, pero dos pueden resistir. ¡La cuerda de tres hilos no se rompe fácilmente!" Ecl. 4:9,10 y 12.

Esto significa que durante los próximos años la I.A.F.C.J., a través de la Agencia Misionera Apostólica (AMA), estará promoviendo el envío al campo en equipos misioneros o bloques. Tal como sucedió en la expansión de la obra misionera de la iglesia primitiva comenzando por Saulo y Bernabé Hch.13:2, a los cuales se les unieron Judas y Silas Hch.15:27.

Trabajar en equipo también significa lograr una cooperación fluida entre los involucrados de todo el proceso: Candidatos(as), iglesia local (pastoral, ministerio de movilización misionera y congregación), AMA y la agencia de campo o agencia receptora. Como dice Kelly Odonnell "Debemos traspasar los enfoques individuales, familiares y de agencias... y desarrollar un enfoque más sistemático, global y corporativo..."

Hoy en día el mayor desafío de la Iglesia se encuentra donde aún la influencia del evangelio es nula o mínima, especialmente en aquellas etnias que se encuentran en países cerrados a la predicación del evangelio reflejados en la Ventana 10/40 y en el grupo más susceptible para edificar un fundamento Cristo céntrico, los niños de 4 a 14 años de la Ventana 4/14. ¡Qué ejemplo nos dio el apóstol cuando dijo: "En efecto, mi propósito ha sido predicar el evangelio donde Cristo no sea conocido, para no edificar sobre fundamento ajeno" Rom. 15:20 (NVI)!

En la AMA hemos entendido que el envío de equipos misioneros nos permitirá:

- 1. Mayor seguridad social. Al decidir entrar a lugares de difícil acceso, tenemos que darnos cuenta de todos los desafíos que esto representa, comenzando por aprender un idioma diferente, la adaptación transcultural y la separación familiar. Hacerlo en conjunto con otros misioneros mexicanos reduce el impacto del primer año y asegura una transición más exitosa.
- 2. Mayor seguridad financiera. Al integrar equipos misioneros logramos optimizar los recursos del equipo, permitiendo la reducción de costos.
- 3. Mejores resultados. Los equipos logran proveer un mejor aprovechamiento de los dones que Dios ha depositado en cada uno de sus integrantes.

Los equipos misioneros que saldrán en el 2012 y que se encuentran completando su presupuesto de salida, así como sus trámites de visa son:

Equipo	Base	Iglesia enviadora	Distrito	Destino final
Asia	Indonesia	2º de Chihuahua Pendiente Terahuito 2º de Tuxtia Gutiérrez	Chihuahua Guamúchil (2) Tuxtla Gtez.	Tailandia Indonesia India
África	Guinea Ecuatorial	Comalcalco 1º de Cuahutemoc 13º de Culiacán 1ª de Chihuahua Pendiente Pendiente	Villahermosa Chihuahua Pacífico Chihuahua Tepic Torreón	Congo África Camerún Gabón Nigeria Ghana
Europa del Este	Rumania	2ª. de Mexicali Pendiente Pendiente 1ª.de Guadalajara	Mexicali Monterrey La Paz Guadalajara	Italia Rumania Hungria
Europa Occidental	España	28ª de Juârez Fco. I Madero Pendiente	Juárez Torreón Los Ángeles	Marruecos China Inglaterra
América		1ª. de Cancún 1ª. de S.L.R.C. 1ª. de Hermosillo 1ª. de Culiacán Pendiente 1ª. de Juárez La Venta 1ª. de Mochis 1ª. de Chihuaha	Mérida Nogales San Luis R.C. Tuxtla Hermosillo Pacifico Durango Juárez Cárdenas Los Mochis Chihuahua	Ecuador Cuba Chile Bolivia Costa Rica* Honduras* Uruguay* Puerto Rico República D.* Perú* Argentina*

Nota: Por razones de seguridad hemos omitido los nombres de los candidatos y solicitamos no publicar nombres ni fotografías en internet y otras publicaciones que dificulten su ingreso a otros países.

"El pueblo que andaba en tinieblas vio gran luz; los que moraban en tierra de sombra de muerte, luz resplandeció sobre ellos" Is. 9:2. Investigue más de los lugares donde comenzarán a llegar nuestros misioneros. Deje que el Espíritu Santo le muestre la gran necesidad de que estos pueblos vean su gloriosa luz. Crea que, como iglesia, es el tiempo de llevar el mensaje que tanto necesitan oír jcueste lo que cueste!

La luz que resplandece es un proceso gradual. Oremos que cada paso que demos para llevar el evangelio del reino a estos lugares sea firme. Tenemos que comenzar por aprender el idioma y adaptarnos a la cultura; esto tomará tiempo y esfuerzo. Oremos para que los hombres y mujeres llamados sean dotados de valor y sabiduría. Y que como iglesia no limitemos el avance del reino a nuestros propios recursos y experiencias, a fin de cuentas todo es por él y para él.

"Bendito sea por siempre su glorioso nombre; ¡que toda la tierra se llene de su gloria! Amén y Amén" Sal. 72:19

## Cuidado integral de la familia misionera Rev. Samuel Aguilar

Misiones Internacionales, por medio de la AMA en el área operativa CAMPO, desea concientizar a la Iglesia que en el cumplimiento de la misión que nos encargó el Señor Jesucristo (Mat. 28:19-20) de llevar las buenas nuevas a todas las naciones (ETNIAS), incluye la atención integral de quienes cumplen de manera directa esa labor.



Es importante notar que el cumplimiento de la misión no lo hace una sola persona; es la familia misionera, la cual necesita un cuidado integral para lograr sus resultados más óptimos.

Mucho agradecemos a Dios por la visión de nuestros padres antecesores, que con gran pasión decidieron lanzarse a cumplirle a Dios en las misiones aun con poco conocimiento, asentando así las bases de esta gran visión.



Para que esa familia misionera tenga el éxito deseado en el cumplimiento de su ministerio, el involucramiento de la iglesia local y la institución es factor determinante.



Por lo anterior, la agencia misionera apostólica cuenta con un área operativa llamada CAMPO, misma que deberá pastorear a las familias misioneras de una manera integral, y además, supervisará que la misión esté brindando resultados favorables.

No obstante, CAMPO necesitará la colaboración de diferentes ministerios para que se alcance la excelencia en los propósitos buscados.

Así que esperamos alcanzar al mundo con la colaboración de toda la iglesia integrándose a los diferentes ministerios con los que Dios la ha equipado.

## Testimonio de una iglesia misionera Rev. José Bacilio Castro Rivera

La primera iglesia de Culiacán, Sin., nace en el año de 1942. A lo largo de cerca de 70 años la iglesia ha tenido una labor evangelística, cuyos frutos están en los miles de hermanos apostólicos que hoy forman varias de las congregaciones de lo que era el distrito de Culiacán.

Es en el actual pastorado del Hno. José Bacilio Castro Rivera y su esposa y la Hna. Alma Angelina Romo Beltrán, donde surge la visión de extender esta labor más allá de los límites conocidos. Con experiencia visitando campos evangelísticos internacionales en países como Perú, Chile, Colombia y principalmente Uruguay, se recibe el llamado fuerte de Dios, a través de la propuesta de la Mesa Directiva General: "tener para el año 2014 (cumplimos 100 años) 100 misioneros en el mundo".

La iglesia sintió que era posible participar en este gran proyecto y aunque existían otros importantes, como la construcción y la economía no fluía como se deseaba, se tomó la decisión de entrar en el proceso de motivación para el envío de una familia. Fue entonces cuando las ventanas de los cielos se abrieron: los proyectos de construcción se consolidaron y el llamado a las misiones llegó a los Hnos. Benjamín Rodríguez Medina, Ludim Bojórquez Gámez e hijos.

Sin esperar mucho, esta familia atendió la voz del Señor. Aprovechando el proyecto de misiones que la Iglesia ha instituido. El Hno. Benjamín decidió asistir a la primer Escuela de Misiones en la ciudad de Rosarito, B.C., tiempo en el que fue instruido en los fundamentos para iniciar esta gran labor. A su regreso se planteó la necesidad de formar un equipo de misiones para apoyar la tarea. El equipo se formó así: un líder de misiones y encargados de comunicación, apoyo financiero, intercesión y apoyo moral. Su función sería apoyar el trabajo de misiones y el envío de la familia misionera.

Después de acreditar los cursos vendría la primera experiencia para el Hno. Benjamín y el equipo: apoyar una experiencia misionera en una etnia en el país. El lugar asignado fue Tizimín, Yucatán, donde se apoyó el trabajo misionero y pastoral de la iglesia en aquel lugar. Tanto para el Hno. Benjamín como para el equipo fue la primer experiencia en las misiones.

Al finalizar esta etapa, lo siguiente sería vivir una experiencia internacional. Los Hnos. Rodríguez Bojórquez serían enviados a otro país a apoyar y vivir las misiones en un contexto ajeno a su nación. El lugar elegido: la República Oriental del Uruguay con el pastor Rev. Pedro Pérez Py. El equipo organizó eventos de apoyo local y los hermanos de la iglesia comenzaron a aportar para las misiones. Finalmente, el traslado y estancia fue posible: el matrimonio logró vivir esta experiencia misionera internacional. Al regreso, su iglesia y familia lo recibieron compartiendo con ellos las experiencias vividas.

Estas dos experiencias misioneras afirmaron más la convicción y el llamado a las misiones. Lo siguiente sería su asignación y envío a un lugar definitivo. Tras una búsqueda de respuesta del Señor, el lugar se estableció: Surinam, donde habría que considerar su exploración. Esto planteó retos diferentes: el idioma era desconocido, las costumbres diferentes y las condiciones migratorias desconocidas.

Durante dos meses el matrimonio vivió en la ciudad de Paramaribo, conociendo las condiciones y visitando iglesias. A su regreso a Culiacán, la decisión parecía clara: se iniciaría el trabajo en ese país. Sin embargo, el envío no sería fácil, los trámites migratorios comenzaron a dificultarse.



En principio era necesario triangular con la embajada de Surinam en Miami, EE.UU. porque no existía representación consular en nuestro país. Esto trajo un tiempo de espera y dificultades que se prolongaron hasta recibir una triste noticia: la visa a Surinam había sido negada por este país y la familia misionera no podría trasladarse a ese lugar. El esfuerzo realizado hasta el momento parecía que se desvanecería, y la respuesta del Señor no se veía venir.

Finalmente, se recibió una noticia esperanzadora: en la ciudad de San Pedro Sula, Honduras, se presentaba la necesidad de instalar un misionero, y eso significaba la posibilidad de que la familia misionera ocupara ese lugar.

Una vez más se pidió al Señor confirmación. Tras explorar los pros y contras, el equipo de misiones y la Iglesia, guiados por el Espíritu Santo, decidieron que ese era el lugar para enviar a la familia.

De nuevo la estrategia inicial sería exploratoria: el Hno. Benjamín se trasladó a la ciudad de San Pedro Sula y durante varias semanas conoció costumbres, lugares y posibilidades para iniciar la misión en ese lugar. A su regreso las noticias fueron alentadoras: las condiciones eran más favorables que en Surinam, aunque se buscaría de nueva cuenta la confirmación del Señor para tomar la última decisión.

Tras una nueva búsqueda de respuesta en oración y ayuno, se tomó la decisión definitiva: el lugar de envío sería San Pedro Sula, Honduras. El ánimo volvió y con todo entusiasmo se preparó la partida.

Había que preparar todo: el apoyo espiritual, económico, los aspectos migratorios, el cambio de hogar, el traslado y hospedaje. La iglesia, a través del equipo de misiones, apoyó para lograr la partida del misionero.





En la fecha elegida, el 20 de agosto de 2011, se saldría a la Cd. de México, donde después de participar en una última capacitación se tendría que partir al lugar elegido el día 5 de septiembre de 2011.

El día llegó. Tras un emotivo culto de envío de misiones, la familia Rodríguez Bojórquez fue despedida por la primera iglesia de Culiacán y partió hacia su misión en Honduras.

Hoy en día han iniciado ya el trabajo y empiezan a sembrar las primeras semillas del evangelio en esta ciudad de San Pedro Sula, Honduras, donde estamos seguros que la palabra hará aquello para lo cual ha sido enviada y cumplir con ello la gran comisión de "Id y hacer discípulos a todas las naciones...".



### Iglesia Apostólica de la Fe en Cristo Jesús

Todo esto sucedió para que se cumpliera lo que Dios había dicho por medio del profeta Isaías:

«¡Presten atención!

Una joven virgen quedará embarazada,

y tendrá un hijo.

Y llamarán a ese niño

Emanuel.»

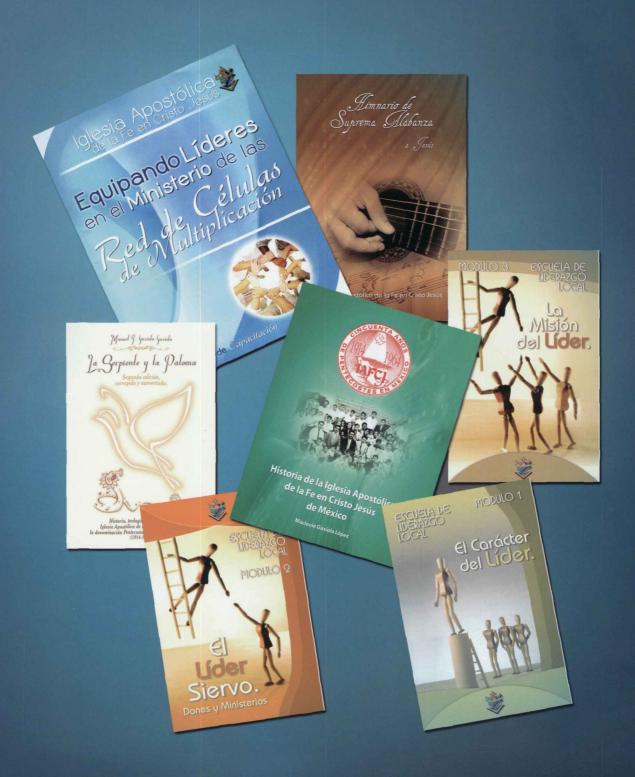
Es mi más grande deseo que la dulce historia del Emanuel prometido, traiga a usted y los suyos dicha, paz y bendiciones sin límite. Hoy y siempre.

Feliz Navidad y un próspero y agradable año 2012. Son los deseos de su servidor en Cristo.

Feliz Navidad y Próspero Año Nuevo

ELEAZAR REYES RODRIGUEZ Obispo Presidente y de toda mi familia.

### Publicaciones de la Iglesia Apostólica



Adquiere el material editado y/o recomendado por la Iglesia Apostólica en el Departamento de Publicaciones de las Oficinas Generales, realice sus pedidos al 01 33 3853 0955 o al email: publicaciones@iafcj.org
Para más publicaciones visita nuestro cátalogo en www.iafcj.org