EL ÓRGANO OFICIAL DE LA
IGLESIA APOSTÓLICA DE LA
FE EN CRISTO JESÚS A.R.

JUL
2018

EL Exégeta

La iglesia SALUDABLE

La salud
desde el proyecto
Excelencia

Controles de salud

8 Características
que cuidan las
iglesias saludables

El departamento
de Recursos
Humanos

VERSIÓN
DIGITAL

www.iafcj.org

IN Índice

05 **INTRODUCCIÓN**
Hno. Isaac Marrón Gaxiola

06 **QUE TENGAS SALUD**
Hno. Samuel Sánchez Armenta

08 **LA NECESIDAD DE SER UN ORGANISMO SANO**
Dr. Jacinto Mutzuo Yano Villalvazo

LA SALUD PENTECOSTAL DESDE EL CORAZÓN DE DIOS 11
Hno. Isaac Marrón Gaxiola

LA SALUD PENTECOSTAL DESDE EL PROYECTO EXCELENCIA 13
Hno. Gabriel López Favela

DESARROLLO NATURAL DE LA IGLESIA: DNI 16
Hno. Isaac Marrón Gaxiola

18 **8 CARACTERÍSTICAS QUE CUIDAN LAS IGLESIAS SALUDABLES EN TODO EL MUNDO**
Hno. Isaac Marrón Gaxiola

20 **EJEMPLOS Y VIVENCIAS DE UNA IGLESIA SALUDABLE**
Hno. Joaquín Juárez Pacheco

22 **EL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS EN LA 1ª IGLESIA DE OAXACA**
Hna. Yésica Hernández Gómez

CONTROLES DE CALIDAD 24
Hno. Isaac Marrón Gaxiola

ED Edición

Director Fundador
Hno. Maclovio Gaxiola López

Director General y Asesor
Hno. Samuel Sánchez Armenta

Director Ejecutivo y Coordinador General de Escritores
Hno. Félix Gaxiola Inzunza

Corrección y estilo
Hna. Rebeca Alcaraz

Diseño Editorial
Hno. Adoniram Martín del Campo

Diseño Gráfico
Hno. Saúl Daniel Ruvalcaba

Coordinación de Publicaciones
Hno. Enrique Ruelas Carrillo
Hno. Edgar Contreras Vázquez

CE Cuerpo Episcopal

ATLANTA
Humberto Villalobos

CENTRAL
Óscar González Delgado

CHIHUAHUA
Rubén Trejo Gómez

DURANGO
Álvaro Corral Martínez

EL PASO
Adán Martínez

ELGIN
Ventura Corrujedo Alarcón

ENSENADA
Pabel Miguel González Escárrega

GÓMEZ PALACIO
José Francisco Calderón Frayre

GUADALAJARA
Efraín Romero Olivares

GUAMÚCHIL
Carlos Enrique Vega Jiménez

HERMOSILLO
Juan Alberto Ceballos Robles

JUÁREZ
Leonardo Reyes Valadez

LA PAZ
Moisés Carrillo Núñez

LEÓN
Isidro Calderón Lara

LOS ÁNGELES
Roberto Lozada

LOS MOCHIS
Jorge Lugo López

MÉRIDA
Raúl Jiménez López

MEXICALI
Rafael Melchor Armenta

MONCLOVA
Raúl Fuentes Ibarra

MONTERREY
Samuel Tovar Díaz

NOGALES
Jesús Benigno Pérez González

OAXACA
Jorge Alberto López Díaz

OBREGÓN
Mario Alberto Manjarrez Aguiar

PACÍFICO
Bacilio Castro Rivera

PHOENIX
Daniel Ramos

REYNOSA
Elpidio Carmona Gaytán

SAN LUIS R.C.
Jaime Martínez Cuadros

SURESTE
Bertino Jiménez Góngora

TAMPICO
José Ángel Silguero Rodríguez

TEPIC
Calixto Mendoza Rochín

TIJUANA
Isaac Marrón Gaxiola

TORREÓN
Jorge Jesús Aceves Belmonte

URUAPAN
Isidoro Govea Juárez

VERACRUZ
Agustín Castillo Román

VILLAHERMOSA
Arturo Lázaro Hernández

WASHINGTON
Ramón Jurado Ramos

ZACATECAS
Teodoro Pulido Olivas

INTRODUCCIÓN

> *"Si se humillare mi pueblo, sobre el cual mi nombre es invocado, y oraren, y buscaren mi rostro, y se convirtieren de sus malos caminos; entonces yo oiré desde los cielos, y perdonaré sus pecados, y sanaré su tierra".*
> **2ª de Crónicas 7:14**

Objetivo general de la IAFCJ.
"Ser una Iglesia pentecostal, SANA y con propósito de Excelencia Misionológica, PERSONAL, Administrativa y de Espacios de reunión, para glorificar a nuestro gran Dios y Salvador Jesucristo".

Propósito particular de la coordinación de salud.
"Estimular las condiciones de salud integral en la iglesia en todos los niveles de organización, buscando la excelencia personal para alcanzar estándares de calidad en el desarrollo de la vida cristiana, y la ejecución de nuestros ministerios, y que pueda reflejarse un impacto en nuestra contribución a la sociedad en todos los ámbitos".

Estimular.
No se trata de imponer, se trata de provocar, estimular y proponer. Los liderazgos de caudillos impositivos no deben existir, pues son en sí una enfermedad. Eso ha pasado a la historia. Liderazgos que golpean la mesa, que gritan órdenes cuál militares, que chasquean los dedos, que gritan "aquí el líder soy yo", etc. El apóstol Pedro dijo: "No se enseñoreen de la grey" (1 Pedro 5:3). Esto nos lleva a la responsabilidad de que si alguna acción nuestra, no contribuye a la "necesaria edificación", —entiéndase salud en todo el sentido de la palabra—, debe ser erradicada de nuestras prácticas. Debe haber disposición a estimular, más que exigir. Promover, más que imponer. Además, no se trata de algo mágico. Es un proceso. Se debe sembrar para poder cosechar.

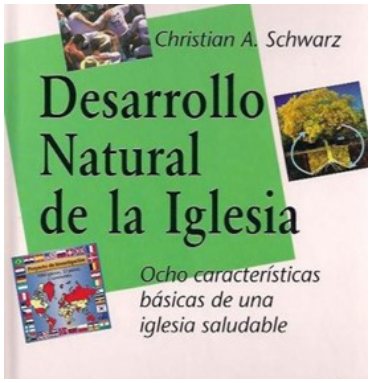
Condiciones.
El estatus, el ambiente, las circunstancias, el escenario, el medio, el entorno. Esa es una responsabilidad de los liderazgos en todos los niveles. Si se provocan condiciones de salud para los niños, éstos crecerán de manera natural, no habrá necesidad de que se les "exija" crecer, pues, además que es ilógico y/o absurdo, no es factible.

En la Iglesia.
Cuando se trabajó la propuesta del Proyecto Excelencia, entre las cosas que se pensaron, fue en un proyecto, un plan que catapultara a la Iglesia a los niveles que Dios espera que tenga. Si queremos que el mundo sea impactado, debemos pensar en una iglesia que reúna como requisitos principales, la salud entre otros. Una iglesia sana, sana al mundo, sana a la comunidad donde se desenvuelve.

Todos los niveles de organización.
Esto nos lleva a compromisos en todos los niveles de liderazgos. No se trata de demandar cumplimiento y mejora a un nivel, para que el otro supervise o demande. Se trata de que todos los niveles sean impulsados a la salud, para verdaderamente obtenerla. Todos debemos hacer cambios para promover la salud, para estimular esa condición.

Buscando la excelencia personal.
Mientras juzguemos a los demás, mientras intentemos evaluar a otros, y no nos ubiquemos en primer lugar para la evaluación, no podremos avanzar. Debemos trabajar en lo personal. Primero yo, luego yo, y después yo. Aquí sí aplica esta frase. La iglesia nos hemos enfocado en alguna medida en ser pentecostales, en la excelencia de espacios de reunión, en la excelencia en la misión, etc., pero no hemos puesto el énfasis debido a la excelencia personal, y es tiempo de hacerlo de manera enfocada. Esto nos permitirá alcanzar "estándares de calidad" en el desarrollo de la vida cristiana y en la práctica de nuestros ministerios. Si deseamos de verdad lograr la excelencia personal, debemos estar dispuestos a ser evaluados. Todo lo que no se evalúa, se devalúa.

Impacto en la sociedad.
Conseguir la excelencia personal, se verá reflejada en los ministerios en la iglesia y en el mundo, de manera tal que se logrará un impacto como se desea.



Hno. Isaac Marrón Gaxiola

Que tengas **salud**

PRESENTACIÓN DE LA COORDINACIÓN DE SALUD, MOTIVOS Y VISIÓN DE LA COORDINACIÓN

"Amado, yo deseo que tú seas prosperado en todas las cosas, y que tengas salud, así como prospera tu alma". **3ª de Juan 1.2**

Amada Iglesia:
Paz de Cristo

El mejor deseo que podemos expresar hacia quienes queremos es la salud. La idea central que el apóstol Juan expresa a su hermano Gayo es que, de nada sirve, o muy poco ayuda, cualquier clase de bien que el hombre pueda poseer sino tiene la salud adecuada para disfrutarlo. De allí, que toda clase de prosperidad o crecimiento presente en el individuo, familia, empresa o congregación, deba estar amalgamada a la salud como elemento inseparable.
Con este sentir, el Espíritu Santo ha inspirado a la Iglesia Apostólica de la Fe en Cristo Jesús a "Ser una Iglesia Pentecostal, Sana y con Propósito…"
La salud permite a la Iglesia tener mayor y mejor visión a largo plazo (es más longeva), es más dinámica en la conquista de sus metas (es un cuerpo más ágil), y es más atractiva en su estilo de vida frente al mundo (mejor testimonio).
De allí, que la Iglesia Apostólica debemos someter todos nuestros planes o procesos aun análisis riguroso, buscando saber, qué tanto estamos aportando de manera práctica, al ejercicio saludable de la Vida y la Fe del creyente, individual o corporativamente.
La administración general de la Iglesia hemos impulsado la Coordinación General de Salud, esta busca promover una conciencia Integral, Sensible y Comprometida con la Excelencia Personal, Misionológica, Administrativa y de Espacios de Reunión.
Su tarea no es fácil, se enfrenta al reto de introyectar los Valores del Reino de Dios a una Iglesia que vive en medio de una sociedad con estilo de vida vertiginosamente cambiante (inestable), hedonista, donde todo lo que no aporta un beneficio personal es irrelevante (materialista), pluralista, de amplia competencia religiosa, etc.
Tomar el pulso de una sociedad así, y ofrecer un estilo de vida netamente Cristocentrico y Pneumatológico (es decir, saludable), es todo un reto para nuestra generación. No obstante lo anterior, la Coordinación de Salud encabezada por el Obispo Isaac Marrón Gaxiola ha asumido el reto con entereza, sabedor que Dios está con él, que cuenta con el respaldo de la Mesa Directiva General que estamos a favor de la mejora continua, así como también, es acompañado por hombres valientes, esforzados y visionarios que en cada distrito fueron designados para impulsar el ejercicio de una Misión Terapéutica, que en su propio proceso de Sanidad pueda llevar también salud a las naciones.

I. El Proceso de Salud desde la Perspectiva Estratégica de un Rey.

(2º. Samuel 11.7) Cuando Urías vino a él, David le preguntó por la salud de Joab, y por la salud del pueblo, y por el estado de la guerra.
Analizando textos bíblicos, los cuales me brindaran fundamentación e ideas para el presente escrito, me encontré éste, el cual creo, plasma de manera sumamente clara el proceso estratégico en la búsqueda de salud para la Iglesia, David el dulce cantor de Israel, el líder modelo por excelencia, el hombre conforme al corazón de Dios, pregunta en orden prioritario y estratégico…

a. Cómo está la salud del Líder (…David le preguntó por la salud de Joab)
b. Cómo está la salud de la Iglesia (…y por la salud del pueblo)
c. Cómo se está llevando a cabo la Misión. (y por el estado de la guerra)

Para David la salud de los lideres y del pueblo determinaban el éxito en la misión para la cual habían sido enviados, no hay victoria en la vida de los lideres o congregaciones cuyo estilo de vida no es integralmente saludable.
Frente a esta realidad, cada uno de nosotros, independientemente

de la posición que ocupamos en el ejercito de Dios, seamos lideres o seamos pueblo, debemos asumir con conciencia y responsabilidad la tarea que nos ha sido encomendada, sabedores que en el ejercicio saludable de nuestra vocación está también nuestra victoria.

2. Desafíos Misionales que Demandan Salud de la Iglesia en América Latina.

Hace algunos meses un grupo de pastores asistimos a un Congreso Iberoamericano de Misiones, en dicho congreso el pastor David Ruiz, hombre de profundo conocimiento de la realidad misionológica en el mundo, presentó en una de sus ponencias algunos retos que enfrenta la Iglesia Evangélica en América Latina, creo que es sumamente importante conocerlos e ir buscando soluciones edificantes y saludables frente a los mismos.

1.Analfabetismo bíblico. (Gran parte de nuestra membresía no lee la Biblia, no pertenece a grupos de discipulado o de escuela bíblica)
2.Influencia del Secularismos en la Iglesia. (Lo material e irrelevante ocupando el lugar de Jesús y su misión)
3.La politización de la Iglesia. (Las organizaciones partidistas han visto en el crecimiento de las Iglesias en América Latina un botín político)
4. Falta de compromiso e integridad en los lideres.
5. Falta de influencia en la sociedad. (Hemos perdido el poder de las Buenas Nuevas y la Iglesia se ha convertido Anti-Todo, criticamos todo, pero no ofrecemos alternativas de vida y fe saludables)
6. Falta de entendimiento misional. (Una gran parte de membresía en las congregaciones es completamente apática a la Misión de Dios)
7. Falta de espiritualidad en las comunidades de fe. ("Cuando hay sombras en el púlpito, hay oscuridad en la Iglesia")
8. Falta de entendimiento teológico.
9. Falta de una generación de relevo. (Los niños solo son entretenidos y los jóvenes se encuentran aislados de los problemas eclesiales y comunitarios)

Los desafíos anteriormente mencionados no son los únicos, quizás usted tenga algunos cuantos más en mente, esos retos, si no se atienden con una espiritualidad y procesos adecuados y saludables terminaran siendo las enfermedades que aletarguen o detengan el avance de una Iglesia u Organización.

3. Modelo de Iglesias Saludables en el Nuevo Testamento.

No obstante, a pesar de los enormes retos que diariamente debemos enfrentar, también nuestro futuro en Cristo es grandemente esperanzador, en la Biblia encontramos ejemplo de congregaciones que en medio de la adversidad lograron convertirse en un organismo no solamente vivo, sino también saludable, hoy, dichos testimonios pueden servirnos como luces en el camino para desarrollar la Misión de Dios de manera mucho más eficiente, al analizarlas con detenimiento, encontraremos sus valores y principios de vida, qué fue lo que hicieron, y qué fue lo que lograron.

a. Características de una Iglesia Saludable expuesta en los Hechos 2:43–47

1. Hay maravillas y señales extraordinarias.
2. La congregación hace un impacto en su contexto.
3. Los miembros de la congregación tienen todo en común, se cuidan unos a otros.
4. Comen juntos y celebran una comunión y unidad especial.
5. Adoran y alaban a Dios.
6. El Señor añade cada día a la iglesia el número de los que han de ser salvos.

b. Características de una Iglesia Saludable expuesta en 1ª. Tesalonicenses 1:2–10

1. Confiesan a Jesús como su Señor.
2. El evangelio llega "con poder". Hay maravillas y señales especiales.
3. Se predica la Palabra.
4. Experimentan una comunión de amor.
5. Viven una forma ejemplar de vida. (Demuestran una conversión radical)
6. Sufren por razón del evangelio.
7. Demuestran un nuevo gozo espiritual.
8. Su testimonio es conocido en todo el mundo.
9. Muestran una nueva esperanza.

Conclusión.

Al analizar nuestra realidad, desafíos y potencialidades la Coordinación de Salud en acuerdo con la MDG y Cuerpo Episcopal de la IAFCJ se ha establecido un objetivo general para este año 2018, el cual es: "Estimular las condiciones de salud integral en la Iglesia, buscando la excelencia personal para alcanzar estándares de calidad óptimos en el desarrollo de nuestra vida cristiana y en la práctica de nuestros ministerios, buscando que lo anterior se traduzca en influencia y bienestar en todos los ámbitos de la sociedad".

Hno. Samuel Sánchez Armenta
OBISPO PRESIDENTE

La necesidad de ser un ORGANISMO SANO

En la actualidad todos buscamos la salud, queremos vivir bien, tener lo necesario, contar con una familia llena de amor, tener estabilidad y desarrollar el máximo potencial en el trabajo asignado ya sea en el área secular o espiritual.

Pero, ¿qué es realmente la salud integral? permítame hacer una comparación entre este concepto y la salud de la iglesia en general. Trataremos de definir conceptos y trazar los procesos necesarios para alcanzar dicho objetivo.

I. Qué es la salud.

El ser una iglesia sana por consecuencia es una de nuestras prioridades, que debemos definir, medir y mejorar. "La salud es un estado de bienestar físico, mental y social, con capacidad de funcionamiento, y no sólo la ausencia de afecciones o enfermedades" (según la Organización Mundial de la Salud), así que la salud implica el completo bienestar físico, emocional y espiritual. Y esto refleja lo que somos y cómo nos sentimos y lo que hacemos.

El hecho que nuestro cuerpo tenga un sistema sofisticado de órganos y aparatos que funcionan sincrónicamente para brindar un equilibrio espectacular, es un don y bendición de Dios. El mantenerlo en óptimas condiciones y trabajando al máximo, es responsabilidad nuestra y se logra por medio de la salud.

Entonces, la salud es equilibrio, es bienestar físico, emocional, familiar y espiritual; la salud es armonía con nosotros mismos, espíritu, alma y cuerpo y con el medio que nos rodea. Es respeto a nuestro cuerpo, a nuestras emociones, a nuestras relaciones, y más que todo a nuestro Creador y Salvador. La salud es reconocer que somos privilegiados con lo que tenemos y cuidar lo que hemos recibido. Nuestro físico, es decir nuestro cuerpo, es templo del Espíritu Santo y debemos cuidarlo y respetarlo todos los días, teniendo un plan y llevándolo a cabo permanentemente.

II. Cómo realizar esta tarea.

1) Alimentación balanceada.

Alimentación balanceada es lo que nuestro cuerpo necesita. Un aporte de proteínas, carbohidratos, vegetales, frutas y vitaminas que permitan una nutrición suficientemente adecuada para el desarrollo, crecimiento y la realización de nuestras actividades. Es importante evitar los azúcares que ingerimos en los refrescos, dulces, chocolates y las frituras, al igual que la comida rápida, que regularmente es nociva y causa obesidad. ¡Qué sabroso es comer! El reto es hacerlo bien y evitar los excesos. Hay que tener horas y lugares específicos para llevarlo a cabo; hay que buscar la manzana en lugar del chocolate y hay que quitar de la mesa lo que sabemos que no nos ayuda. Haciendo esto un día a la vez, con intención y decisión se cambia el interés.

2) El ejercicio.

El ejercicio ya forma parte de los hábitos primordiales de esta generación para mantener la salud. Este debe de ser constante, todos los días, programado según nuestras posibilidades. Pero si su edad o facultades no le permiten realizar actividades como crossfit, spinning o boxing, el tener 40 minutos, 4-5 días a la semana de caminata o de bicicleta en el campo, sería suficiente para realizar el ejercicio que su cuerpo necesita. Esto le permitirá quemar calorías, disminuir sus niveles de colesterol, y liberar el estrés, lo que ayuda a evitar padecimientos cardiovasculares y secretar endorfinas que producen entusiasmo y ganas de vivir.

3) El sueño.

El tener un sueño fisiológico de 7 horas ayuda a que el organismo libere toxinas y permita la restauración en el ciclo circadiano hormonal. También el tomar la suficiente cantidad de agua ayuda a una hidratación adecuada de nuestro cuerpo para que este funcione a

la perfección. La cantidad de agua que debe de tomar depende de su actividad física y de su peso, pero un promedio de 2-3 litros es suficiente.

4) Prevención.
Salud también es prevención. Cada edad y cada sexo tiene sus medidas preventivas que les permite evitar las enfermedades graves, se miden los riesgos y se establecen barreras para limitar o evitar el daño, la enfermedad (Cáncer, Infarto Agudo al Miocardio), en la mujer la mamografía y papanicolao, en el hombre antígeno prostático y detección de cáncer de colon. etc. Mediciones de colesterol y de cifras tensionales permitirán evitar padecimientos crónico degenerativos y permitirán una buena calidad de vida.

III. La salud en la iglesia.

Así como nuestro cuerpo necesita cuidado específico, intencional y constante para un buen funcionamiento y salud, también la iglesia lo necesita, que es el cuerpo de Cristo. Necesita una serie de cuidados para lograr la unidad, equilibrio y salud integral que requiere su buen funcionamiento.

Para lograr dicha tarea se ocupan los siguientes principios:

1) La unidad.
Así como el cuerpo está conectado con todos sus órganos y estos trabajan colectivamente para llevar a cabo tareas que benefician a todo el sistema, (la mano lleva el alimento a la boca, el estómago digiere el bolo alimenticio, el intestino absorbe los nutrientes y la sangre lo transporta a todos los tejidos, y así todo nuestro cuerpo está fuerte); de la misma manera deben de estar unidos todos los miembros de una iglesia, conectados unos con otros. Cuando la iglesia trabaja unida para llevar a cabo el propósito para el cual fue creada —presentar la palabra de Dios, servir al prójimo con amor, y adorar a nuestro Creador con todo el corazón—, entonces fluye la presencia del Espíritu Santo que alimenta y fortalece a todo el cuerpo, es decir, a toda la congregación.

2) El trabajo en equipo.
El trabajo en equipo tiene un valor indispensable para el éxito y la victoria. En este principio, es vital el comprender que todos y cada uno de nosotros somos diferentes, con habilidades únicas, con los dones y ministerios que se complementan y que serán usados por Dios para influenciar a una generación con poder para el engrandecimiento del reino de Dios aquí en la tierra. De igual importancia es el que estemos de acuerdo, con humildad y servicio, con trabajo y esfuerzo, valorando a cada miembro como necesario. "Mejor son dos que uno, la cuerda de tres hilos no se rompe fácilmente" (Eclesiastés 4:12).

3) Saber enfrentar la adversidad.
El siguiente principio tiene que ver con la adversidad. El cuerpo físico se enfrenta a agentes externos nocivos, bacterias y virus que producen infecciones y que hacen sufrir al cuerpo. Estos al mismo tiempo desatan una serie de mecanismos inmunológicos de defensa que con el tiempo nos hacen resistentes y fuertes. El cuerpo de Cristo, pasa, de igual forma, por diferentes dificultades las cuales lo ponen a prueba desatando diferentes mecanismos de defensa como la fe, la esperanza, la persistencia, que forman carácter y nos hacen fuertes al pasar por esos momentos o casos de adversidad. Estos procesos son inevitables. Tendremos que enfrentar gigantes, cruzar desiertos y pasar por tempestades para conocer mejor a nuestro Dios y crecer en su poder. No hay oración más sincera y con más clamor que la que se hace en el momento de la prueba y qué hermoso es cuando vemos el respaldo de Dios en medio de la adversidad.

4) Visión.
El principio de la visión es importantísimo. Este se refiere a tener claro quién soy, a dónde voy y qué tengo qué hacer con pasión y entrega. Todas las células de nuestro cuerpo (37 billones), tienen una identidad genética, forman tejidos, los tejidos forman órganos y los órganos forman sistemas y los sistemas forman al ser humano. Cada célula tiene una función específica y sabe para qué fue formada, y no tan solo eso, sino que también colabora con las demás, es nutrida, y nunca deja de trabajar hasta que su ciclo termina. Permítanme dar un ejemplo más específico. Las células que forman el corazón promueven que llegue la sangre con oxígeno y alimento hasta el último folículo de nuestro pelo, y recogen el material de desecho. Su misión no tiene descanso y lo hacen en ocasiones de forma acelerada como cuando tomas un café, o cuando estás en peligro. Día y noche por 70 u 80 años. ¡Esa sí es pasión y entrega! De esta misma forma somos nosotros: "células del cuerpo de Cristo". Necesitamos entender que nuestra genética es eterna y que hemos sido puestos como factores de cambio para dar vida, llevar oxígeno y alimento espiritual a un mundo que está muriendo. El trabajo, el reto, ha sido depositado ya como una semilla en lo

más profundo de nuestro corazón; el verlo con nuestros ojos espirituales es la visión que Dios quiere que veamos.

5) Detección de situaciones de alto riesgo que te pongan en peligro.
Existen situaciones en el hombre y la mujer de Dios que ponen en peligro su vida espiritual, su relación con Jesucristo. El identificar, el analizar los riesgos, el establecer barreras ayudarán a que seamos fieles en nuestras relaciones, en nuestras finanzas y en nuestra adoración a Dios. "El prudente ve el peligro y lo evita; el inexperto sigue adelante y sufre las consecuencias". (Proverbios 22:3 NVI). "Ten cuidado de ti mismo y de la doctrina..." Pablo comenta a Timoteo.

6) Plan de limpieza permanente.
Que práctico sería que con una sola vez que limpiemos nuestra casa todo el año se conservará sin polvo, pero más tardamos en realizar el aseo cuando ya tenemos áreas que están nuevamente sucias. Así nuestra vida espiritual constantemente necesita todos los días estar en un proceso de limpieza permanente. No conformándonos a este mundo (Romanos 12.2), evitando la contaminación. Génesis 35:2 "Entonces Jacob dijo a su familia y a todos los que con él estaban: Quitad los dioses ajenos que hay entre vosotros, y limpiaos, y mudad vuestros vestidos". Eclesiastés 7:7,8 "Anda, y come tu pan con gozo, y bebe tu vino con alegre corazón; porque tus obras ya son agradables a Dios. En todo tiempo sean blancos tus vestidos, y nunca falte ungüento sobre tu cabeza". Lo que vemos, lo que escuchamos, lo que pensamos, lo que hablamos, lo que hacemos, lo que tocamos es lo que somos. Mantén siempre limpia tu vida.

7) Prevención de caídas.
Define, mide, evalúa, monitoriza tu avance. El éxito no es un suceso, es un destino, nunca dejarás de aprender ni de crecer en conocimiento y sabiduría hasta que llegues con Dios. ¿Tienes un plan para tu crecimiento personal? Alvin Toallero dice: "Los analfabetas del siglo 21 no serán los que no saben leer, ni escribir; sino aquellos que no pueden aprender, desaprender y reaprender".
¿Qué fue lo que pasó? ¿cómo?, ¿dónde?, ¿cuándo?, ¿por qué? y ¿quién?, son preguntas que debo contestar para la solución de mis problemas y para que no vuelvan a suceder. Trabaja más duro, trabaja más horas y recuerda que la bendición se encuentra en la segunda milla. "Así que el que piensa estar firme, mire que no caiga" 1 Corintios 10:12.

¡Nuestro ciclo es ahora, nuestra misión es clara! ¿Estás dispuesto a aceptarla y realizarla hoy?

Conclusión.
La salud en nuestras vidas espirituales depende de un cuidado constante, de nutrirnos con la palabra de Dios, de saturarnos con el agua viva de su Espíritu Santo y de tener una relación personal con nuestro Señor Jesucristo todos los días. Es necesario también ejercitarnos en la fe, cumplir con nuestra misión y luchar contra la adversidad. Al mismo tiempo es de vital importancia pertenecer a un grupo celular de apoyo que nos permita crecer y multiplicarnos siendo padres espirituales. Así cumpliremos con el propósito para el cual fuimos creados desde el inicio de los tiempos.

Dr. Jacinto Mutzuo Yano Villalvazo

LA SALUD DESDE EL CORAZÓN DE DIOS

Dios creó a la humanidad con el deseo de que fuera bendecida; la enfermedad y la muerte no estaban en su plan. La enfermedad y el daño en todas las áreas es consecuencia del pecado, de la desobediencia del hombre. La salud está presente en el corazón de Dios. Sin embargo, el Señor reconoce que hay enfermedad en su pueblo, pues dice "Si mi pueblo se humillare (si cumple con las condiciones que le pido) entonces sanaré su tierra (que está enferma, se sobreentiende por lógica).

El Señor siempre se preocupó en que sus mensajeros los profetas, confrontaran las malas prácticas que se traducen en enfermedad en su pueblo.

I. Dios desea salud para su pueblo.

a) *"Si se humillare mi pueblo, sobre el cual mi nombre es invocado, y oraren, y buscaren mi rostro, y se convirtieren de sus malos caminos; entonces yo oiré desde los cielos, y perdonaré sus pecados, y sanaré su tierra".*
2ª de Crónicas 7:14.
El Señor promete sanar la tierra enferma si su pueblo cumple con las condiciones que le presenta en este pasaje. A Dios le interesa la salud de su pueblo y de su tierra.

b) *"He aquí que yo les traeré sanidad y medicina; y los curaré, y les revelaré abundancia de paz y de verdad".* **Jeremías 33:6.**
Al pueblo en tiempo del profeta Jeremías, el Señor les dice "les voy a traer sanidad y medicina", de lo que se infiere que nuestro Dios no desea la enfermedad en su pueblo.

c) *"En medio de la calle de la ciudad, y a uno y al otro lado del río, estaba el árbol de la vida, que produce doce frutos, dando cada mes su fruto; y las hojas del árbol eran para la sanidad de las naciones".* **Apocalipsis 22:2.**
Todavía, al final de la Biblia, el Señor sigue insistiendo en que las naciones necesitan sanidad y la promete como parte de las bendiciones de la vida eterna.

Esto nos habla del deseo del corazón de Dios para con su pueblo: que sea un pueblo sano, una iglesia que viva en sanidad, pues sólo de esa manera puede alcanzar su potencial, lograr los objetivos altos para los que fue creada. Lamentablemente, si somos sinceros, debemos darnos cuenta que hay enfermedad como organismo. El reconocer que existe el problema, es uno de los primeros pasos que se deben dar para recuperar la salud y en este caso no es la excepción. No se trata de ser pesimista o pecar de extremista, sino ver la realidad que se vive para poder lograr avanzar.

II. Siete señales de degradación operativa.

Pudiéramos hacer una lista extensa de enfermedades que podemos identificar de manera superficial, y más amplia si nos sometemos a un examen exhaustivo por profesionales de la salud de la iglesia, pero en las siete señales de degradación operativa de las organizaciones, propuesta en "tiempo de ganar" por Carlos C. Sánchez, se engloban muchas, si no es que la mayoría de las enfermedades, de las que la iglesia no escapa, lamentablemente.

a) Fallas por desatención. Las fallas por desatención de una persona ocurren por desidia, apatía, flojera, desinterés, o porque ha hecho tantas veces ese trabajo que cree que puede realizarlo con los ojos cerrados, de manera automática.

b) Descalificación. No se te ocurra menospreciarte o menospreciar a alguien del grupo en cualquier nivel de liderazgo. Cuando cada uno hace bien su parte, forman una cadena de sincronía. La descalificación no nos permite avanzar en lograr hacer equipo. "Ninguno tenga más alto concepto de sí mismo que el que debe de tener" (Romanos 12:3).

c) Deterioro visual. El deterioro de la persona, de las instalaciones de los templos, el desorden, la suciedad, etc., es una muestra de degradación operativa. Hay un principio: "la gente de bajo rendimiento, casi nunca es pulcra". No se necesitan lujos o vista al mar, se necesita orden y limpieza. Eso marca la diferencia.

d) Subversión. Es bueno buscar cambios cuando estamos guiados por el amor a nuestro equipo, a nuestro ministerio, a la gente que se nutre de nosotros. Pero es reprochable hacerlo movidos por una obsesión enfermiza de buscar errores, culpar a los demás y exigir a toda costa beneficios personales aunque el barco se hunda. La subversión siembra dudas en otros, destruye la cohesión del grupo, fractura la confianza de la organización.

e) Rutinas enviciadas. ¿De dónde provienen las ideas destructivas que se filtran y crecen en los equipos de trabajo rompiendo la sincronía? de las rutinas enviciadas. Las rutinas que no se vigilan, se degradan. ¿Hemos dejado que nuestras rutinas se contaminen? ¿Estamos afectando los resultados potenciados del grupo?

f) Juegos sexuales ilícitos. La ciencia ha demostrado axiomáticamente que el interés sexual es superior a cualquier otro interés. Los roces carnales producen tal efecto psicológico de atracción, que a la persona se le olvida comer, de convivir con otros, y por supuesto, de cumplir sus obligaciones de trabajo. Es un hecho, las personas que están involucrados en juegos sexuales ilícitos, en menor o mayor grado o intensidad, trabajan a la mitad de su capacidad, si no es que menos.

g) Incumplimiento. Citamos a algún evento a las 7:00, pero "en realidad iniciaremos a las 7:30 que es cuando llega la gente", es lo normal. El cumplimiento de compromisos es el indicativo más claro de ética personal y empresarial. El incumplimiento es sinónimo de deshonestidad. ¿Se desea progresar? Iniciemos con ser cumplidos en nuestros horarios y compromisos contraídos. Hay muchos.

Conclusión.
La iglesia como creación de Dios, tiene un potencial extremadamente grande, tiene todo lo que necesita para impactar de verdad al mundo y Dios es quien más desea que su obra, su creación, avance hasta lograr para lo que fue hecha. Luchemos por nuestra salud, que es el propósito de Dios.

Hno. Isaac Marrón Gaxiola

La salud pentecostal desde el Proyecto Excelencia

El Pentecostalismo es un movimiento cristiano con características diversas, y como tal no se circunscribe a manifestarse en una determinada denominación o corriente doctrinal, sino que está en la diversidad de credos e iglesias cristianas; entre estas se encuentra la Iglesia Apostólica de la Fe en Cristo Jesús (IAFCJ), por eso en su programa Excelencia incluye el pentecostalismo y en su objetivo general dice: Ser una Iglesia pentecostal, sana… etc. De aquí que la Iglesia tiene conciencia de la necesidad de la vivencia pentecostal en su ser y hacer.

La parte de sanidad que tiene el objetivo, que se aplica en otros rubros, también es para el aspecto pentecostal, es decir, que la Iglesia debe ser sana en su pentecostalismo. Para eso debe estar analizándose con frecuencia, dado que en el mundo pentecostal hay decenas de pentecostalismos; frente a esa situación la Iglesia debe tomar decisiones en relación con el pentecostalismo que debe vivir.

Quiero hacer una breve aclaración respecto del vocablo Pentecostal. Esta no es palabra que esté en la Biblia, pero hubo un momento en la historia del cristianismo, varios siglos después que se cerró el canon bíblico, en que cristianos no de esta línea, la tomaron de la palabra pentecostés y del suceso del día de pentecostés que relata Hechos 2:1, cuando aquellos ciento veinte hablaron en otras lenguas, y se la aplicaron a los cristianos que hablaban en lenguas. Así que de ahí viene el término pentecostal o pentecostalismo.

Aquí nos concretamos a ver algunas partes en relación con nuestra Iglesia en el campo pentecostal.

I. La necesidad de que la IAFCJ sea pentecostal.

a) Primero, porque la IAFCJ nació pentecostal. Las primeras personas que la formaron, antes de ser bautizadas en agua recibieron el bautismo en el Espíritu Santo con la señal de la glosolalia=hablar en otras lenguas, que no sabían; y después fueron bautizados en agua en el nombre de Jesucristo. Así la Iglesia en su origen tiene ese ADN pentecostal. En el aspecto físico el ADN que revela tener una persona en su nacimiento no se cambia, lo va a tener toda la vida; pero aplicado aquí, el ADN puede cambiar porque estamos en el campo Espiritual, y los poseedores del Espíritu siempre somos humanos susceptibles a dar oído y acceso a otras formas de manifestaciones del Espíritu.

b) En segundo lugar, porque la IAFCJ se desarrolló pentecostal.
Esto es evidente porque aunque no hayamos vivido en las primeras décadas de la existencia de la Iglesia, algunos que la conocimos en la década de los 40's, y llegamos a ser parte de ella en la década de los 50's, sabemos que la Iglesia vivía el pentecostalismo característico del principio, según el testimonio de los líderes pioneros a quienes nos tocó conocer y oírles sobre el particular. También contaban experiencias de errores que se vivieron, a los que corrigieron con la enseñanza basada en la Biblia; porque también es cierto que por nuestra humanidad en la vivencia pentecostal, somos susceptibles a los excesos.

c) En tercer lugar, porque las manifestaciones pentecostales, tienen base bíblica.
Jesús al referirse a las señales que seguirán a los que creen, entre otras, dice: hablarán nuevas lenguas (Mr.16:17); y esto es lo que sucedió en aquel primer día de pentecostés después de la muerte y resurrección del Señor Jesucristo. Aquellos ciento veinte hablaron en otras lenguas según el Espíritu les daba

que hablasen (Hch.2:-4); y en la explicación que el apóstol Pedro da a la multitud compuesta de hebreos y prosélitos que se reunió donde ellos estaban, les dice: Porque para ustedes es la promesa, y para sus hijos, y para todos los que están lejos; y para cuantos el Señor nuestro Dios llamare (Hch.2:39). La promesa a la que se refiere, es la promesa de Dios de derramar el Espíritu Santo sobre toda carne, y que ahí se estaba cumpliendo (Joel 2:28; Hch. 2:16,17), pero es para cuantos el Señor nuestro Dios llamare, así que sigue vigente porque el Señor sigue llamando a la gente en este tiempo. Y a través del Nuevo Testamento encontramos la manifestación de la glosolalia en Hch.10:44-46; 19:6, y en 1ª Co.14:1-40, el apóstol Pablo corrige desórdenes que en las manifestaciones glosolálicas se daban en la iglesia de Corinto.

II. El pentecostalismo de la IAFCJ y otros pentecostalismos.

Por causa de la diversidad de pentecostalismos existentes en el mundo cristiano, se hace necesario echar un vistazo a la vivencia pentecostal de la IAFCJ desde sus inicios, y que veamos otros pentecostalismos, para que se mire y se decida cuál debe ser su postura al respecto.

a) Primero veamos algo del pentecostalismo vivido en la IAFCJ.

Al hablar de esto, particularmente me refiero a dos manifestaciones características pentecostales en el culto, que no eran inducidas; una de ellas es alabar a Dios con expresiones verbales como: ¡Gloria a Dios! ¡Aleluya! ¡Amén! ¡Alabado sea Dios! etc., esto parecido a lo que sucede en el cielo según lo vemos en Is. 6:1-3; Ap. 4:8-11; 19:1-6; así que en sus cultos, fiestas como convenciones y otras celebraciones, esa manera de alabar a Dios, está acorde con la alabanza que se le da a Dios en el cielo. La otra, el hecho de hablar en lenguas, en donde había ocasiones que en algún canto, o en la predicación se prendía el fuego del Espíritu Santo con la manifestación de nuevas lenguas en la iglesia, si era en la predicación, el predicador dejaba de predicar y se involucraba en aquello; o en un canto, esto sucedía cuando no había instrumentos musicales electrónicos, eran guitarras o pianos acústicos, esto, todavía en la década de los 60's; y esas manifestaciones en ocasiones duraban mucho tiempo; había quienes hablando en lenguas con manos levantadas o palmeando sus manos, hacían movimientos como que seguían algún ritmo musical, sin haber música; a todo esto no faltó quién le llamara desorden, (ahora digo, bendito desorden).

b) Otros pentecostalismos.

Por la década de los 70's se comenzó a ver cierta disminución de estas manifestaciones pentecostales en la Iglesia, y se oía decir que esas manifestaciones ya no tenían los satisfactores de antes; y a finales de los 80's, empezaron a llegar a la Iglesia otras modalidades en el culto, venidos de otros pentecostalismos, tales como el aplauso que sustituye a las alabanzas verbales, la danza en los cantos, música, en lugar de lo que se daba en algunos sin que hubiera música. Además de estas formas han ido introduciéndose otras más, todas heredadas de otros pentecostalismos, de manera que ahora es en las celebraciones Distritales y Generales donde se revela lo que son las iglesias locales, los elementos del culto que se aplican son más de otras tradiciones que de la IAFCJ, de tal manera que el pentecostalismo de la Iglesia ha evolucionado con las nuevas formas pentecostales que le han llegado, y sigue avanzando en ello, pero todavía mantiene parte de su pentecostalismo. En esa evolución, corre riesgos de ser invadida por esas corrientes y perder su identidad pentecostal, aún en partes doctrinales importantes, por lo que está sucediendo.

c) Un ejemplo.

Por el año 2009 formé parte de la comisión examinadora de candidatos al diaconado en mi distrito, quienes reciben una forma que contiene preguntas, y un candidato contesta la pregunta que dice: "¿Recibió el Espíritu Santo con la señal de nuevas lenguas?", "—Sí lo recibí, sin hablar en lenguas"—; le preguntamos: "¿Cómo es eso?" Él nos dice: "—Es que el pastor dice que ya lo recibí porque danzo y doy gritos de júbilo—". Le dijimos: "—se pospone su instalación al diaconado hasta que hable en lenguas, porque hasta ahora es requisito—"; esto nos dice que caminamos hacia esos cambios. En todos los aspectos de la vida de la Iglesia se presentan cosas nuevas, ni todas serán malas, ni todas serán buenas, serán buenas cuando sean mejores que las antiguas, por eso hay que examinarlas a la luz de la palabra de Dios antes de aplicarlas.

III. Cómo ser iglesia pentecostal sana en el proyecto excelencia.

a) Primero, viviendo todos una vida de oración.

Para lograr la sanidad desde la perspectiva pentecostal, los

integrantes de la Iglesia, ministros de todas las categorías ministeriales, líderes, y todos los demás, debemos ser personas de oración. La primera manifestación pentecostal de nuevas lenguas, se dio en la oración. Aquellos ciento veinte, después que Jesús les mandó que no se fueran de Jerusalén sino que esperaran la promesa.., les dijo: "ustedes serán bautizados en el Espíritu Santo no muchos días después..." (Hch.1:4,5,14) Todos éstos perseveraban unánimes en oración, con las mujeres, y María la madre de Jesús, y con los hermanos de él. Es en la perseverancia en la oración de todos, donde se manifiesta la glosolalia, parte primordial del pentecostalismo.

b) En segundo lugar, viviendo el pentecostalismo en su parte de la glosolalia.

Esto, porque tiene satisfactores importantes para la sanidad espiritual de los individuos e Iglesia. En el caso personal dice Pablo en 1ª Co. 14:4 "El que habla en lenguas, a sí mismo se edifica; pero el que profetiza, edifica a la iglesia". Aquí está la figura de la edificación; y ésta, aplicada a un edificio, es desde su inicio hasta su culminación; la parte de la perfección del edificio, son los detalles finales como pisos, enjarres, pintura etc., aplicada a la persona que habla en lenguas; la edificación se da desde la experiencia de hablar en lenguas por el Espíritu Santo, pues esto no es cualquier cosa, es algo maravilloso e inexplicable, es el poder de Dios manifestado en la persona; la edificación sigue con la bendición que le va a guiar (no a obligar) a toda la verdad (Jn.16:13) y continúa la edificación porque podrá vivir el fruto del Espíritu Santo que es amor, gozo, paz, paciencia, afabilidad, bondad, fe, mansedumbre, templanza; contra tales cosas no hay ley (Gá. 5:22,23) y estos satisfactores del Espíritu (que no los tienen las novedades pentecostales) le ayudan a su desarrollo para que viva una vida que puede llegar a la excelencia personal en la vida cristiana: A nivel de iglesia, como ésta se compone de personas, si cada uno vivimos esta calidad de vida, la iglesia será sana.

Conclusión.

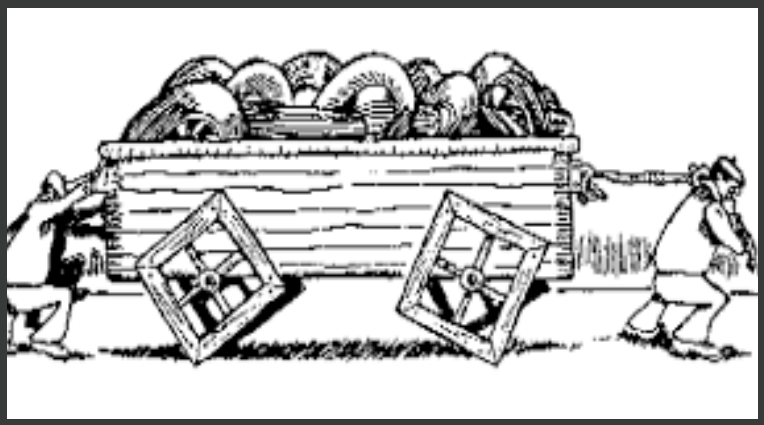
En conclusión, la Iglesia Apostólica de la Fe en Cristo Jesús, necesita rescatar las partes de su pentecostalismo que ha ido dejando, siguiendo otras modalidades que le han llegado de otros pentecostalismos; quizá para algunos no existen otras modalidades pentecostales; pero quiero decir que hay datos que confirman esto: El Hno. Manuel J. Gaxiola en su libro, La Serpiente y la Paloma, en la segunda edición corregida y aumentada, en la página 16, cita a un investigador sociólogo que descubrió que el 51% de los pastores de iglesias pentecostales autóctonas en Chile, no había hablado en lenguas, en contraste con sólo 8% de los pastores de una iglesia de origen norteamericano; lo que nos dice que en estas iglesias que se consideran pentecostales, la señal inicial de que alguien ha recibido el bautismo en el Espíritu Santo es hablar en otras lenguas, no existe, quizá para ellos haya otras evidencias; éste es un pentecostalismo diferente al de la IAFCJ, que sí cree que la demostración del bautismo en el Espíritu Santo es hablar en otras lenguas.

También en la reunión de la Red Latinoamericana de Estudios Pentecostales (RELEP) celebrada en Culiacán, Sin., los días 6-8 de Abril del 2016, la Dra. Agustina Luvis Núñez, de Puerto Rico, a raíz de la presentación de su ponencia, dijo que existen noventa y cinco tipos de pentecostalismos. Algunos en esa diversidad, sólo hacen movimientos corporales sin ninguna expresión verbal en ningún idioma.

Para redimir su pentecostalismo, la Iglesia Apostólica de la Fe en Cristo Jesús, necesita: enfatizarlo con fervor. Por medio de la predicación, la enseñanza y la oración en todos los niveles; en las iglesias locales los pastores y ministros no deben, necesariamente, promover u organizar que venga un campañista, sino con frecuencia hacer actividades de oración por el derramamiento del Espíritu Santo; en las Convenciones Distritales y Generales que se incluyan en los programas, cultos especiales de oración por el derramamiento del Espíritu Santo, como se hacía antes; no está por demás volver a "la antigüita" con este tipo de actividades, para que no nos siga sucediendo lo que en diferentes celebraciones hay: danza, aplausos, etc. menos quien hable en lenguas. La sanidad pentecostal de la Iglesia se da en la vivencia de su pentecostalismo, sin la mezcla de otros.

Hno. Gabriel López Favela

DESARROLLO NATURAL DE LA IGLESIA DNI



El crecimiento en la iglesia es el tema. Debe darse de manera integral. El autor del libro "Desarrollo Natural de la Iglesia", el Alemán Crhistian Schwartz pregunta: ¿por qué piensa que tenemos tantas dificultades con el crecimiento de la Iglesia? Entonces, como respuesta, muestra el dibujo de la carreta con ruedas cuadradas que lleva una carga de ruedas redondas y dos personas, una jalando la carreta y otra empujándola con gran esfuerzo y dedicación y procede a explicar que el dibujo es más que una simple caricatura, pues es más bien, casi una descripción profética de un estado bastante extendido en muchas partes de la iglesia de Jesucristo. Aunque la iglesia está avanzando, está sucediendo de manera muy lenta. Añade: Si se preguntara a las dos personas que intentan mover la carreta, porqué están batallando para mover la carreta, contestarían que a causa del viento, o la cuesta pesada que deben subir, etc., y aunque en ocasiones estas dos cosas hacen difícil el avance óptimo de la iglesia, el problema principal son las ruedas cuadradas instaladas en la carreta, cuando tiene una carga sobre ella de ruedas redondas que no se están utilizando.

I. Antecedentes del proyecto de salud.

La investigación y proyecto de Desarrollo Natural de la Iglesia, no es algo como técnicas de gestión empresarial cuestionables, sino el redescubrimiento de los principios establecidos por Dios en la Iglesia para su construcción y avance saludable. La diferencia entre muchos otros proyectos, es que DNI (Desarrollo Natural de la Iglesia) hace una diferencia muy marcada entre un enfoque "según modelos" para promover "un enfoque según principios". Hay tantos modelos como iglesias que destacan. Cada uno se ha enfocado en cosas particulares. Si deseamos seguir esos modelos, tendríamos una cantidad infinita de ellos. Lo adecuado, y la propuesta de DNI es seguir los principios, más que los modelos.

DNI creó una base de datos lo suficientemente grande como para llegar a conclusiones científicas significativas estudiando en sus inicios al menos 1,000 iglesias diferentes en los cinco continentes, iglesias grandes y pequeñas, iglesias destacadas y desconocidas, en avivamiento y con poca vida. Se trabajó en 32 países en 18 idiomas diferentes y se analizaron 4.2 millones de respuestas.

II. Las ocho características de salud de la iglesia.

a) De este estudio se desprenden las ocho cosas que cuidan las iglesias que crecen.

Si una iglesia desea crecer, no debe descuidar ninguna de estas características de calidad o "características cualitativas".

1. Liderazgo Capacitador.
2. Ministerio según Dones.
3. Espiritualidad Ferviente.
4. Estructuras Funcionales.
5. Culto Inspirador.
6. Grupos Integrales.
7. Evangelismo según las Necesidades.
8. Relaciones Afectivas.

Cada característica consta de dos partes: un sustantivo (liderazgo, ministerio, espiritualidad, estructuras, etc) y un adjetivo (capacitador, según dones, ferviente, funcional, etc.). Lo que tenemos que hacer, es cambiar las ruedas cuadradas por las ruedas redondas que "tiene la iglesia por sí misma" e instalarlas en la iglesia para que se facilite el trabajo, aunque haya viento o tengamos que subir una cuesta.

b) No debe faltar ninguna característica cualitativa.

Hay tres cosas que podemos decir sobre estos principios con un alto grado de certeza. Primero: estos principios son universalmente válidos. Segundo: se pueden aplicar a nuestra propia situación y tercero: cada uno de estos principios guarda una relación positiva tanto en el crecimiento cualitativo como cuantitativo de la iglesia. Si realmente nos preocupa llegar a tantas personas como sea posible, no nos podemos permitir el lujo de sacrificar ninguna de estas características cualitativas. Estos principios de iglecrecimiento no son otra cosa que los propios principios de Dios.

c) El principio "por sí mismo".
Este es el verdadero punto culminante de DNI. Se ha llamado al principio que subyace tras las ocho características cualitativas el principio "por sí mismo". Hay pruebas hoy en día de que el secreto de las iglesias en crecimiento no consiste en empujar y tirar de la iglesia con la fuerza y el esfuerzo humano —como en la ilustración de la carreta con ruedas cuadradas—, sino en liberar y desarrollar el potencial que Dios mismo ha puesto en la iglesia. Entonces el crecimiento ocurre por sí solo. Nosotros no podemos hacer que la iglesia crezca, nuestro trabajo es simplemente estimular la salud en la iglesia.

d) La preocupación principal: la calidad de nuestras iglesias.
Una de las conclusiones que resalta del proyecto de DNI es que siempre que se piensa en el iglecrecimiento, la clave es la salud o calidad de la iglesia que viene siendo la raíz y la cantidad es el fruto. El enfoque se muestra diferente a como se ha planteado generalmente en todas las iglesias. En vez de preguntar ¿cómo podemos conseguir que venga más gente a la iglesia?, se debe preguntar ¿Cómo podemos crecer en cada una de estas ocho características cualitativas? La base bíblica de este enfoque cualitativo es el principio bíblico de que un buen árbol produce buen fruto (Mateo 7:17).

III. Conociendo un poco más a DNI.

a) Una regla sin excepción.
Mientras que hay excepciones a cada principio de iglecrecimiento, hay una regla para la que todavía no se ha encontrado excepción en DNI: "Todas las iglesias en las que cada una de las ocho características ha alcanzado un índice cualitativo de 65 o más, es una iglesia en crecimiento". Cuando se desea crecer en membresía, el enfoque es "buscar alcanzar el índice de 65 en las ocho características de calidad".
Esto no es descabellado. Dicho de otra manera: "Esta iglesia que crece, es una iglesia en la que los líderes están comprometidos en cuerpo y alma con el crecimiento de la iglesia; en la que casi todos los creyentes están usando sus dones espirituales para edificar a la iglesia; en la que la mayoría de los miembros están viviendo su fe con fervor y contagioso entusiasmo; en la que las estructuras de la iglesia se evalúan teniendo en cuenta si sirven al crecimiento de la iglesia o no; en la que los cultos son un momento culminante de la semana para la mayoría de la congregación; en la que el amor y el poder sanador del compañerismo cristiano se puede experimentar en pequeños grupos; en la que casi todos los cristianos, según sus dones, ayudan a cumplir con la Gran Comisión; en la cual, el amor de Cristo impregna casi todas las actividades de la iglesia. *¿ES SIQUIERA CONCEBIBLE QUE UNA IGLESIA ASÍ PUDIERA ESTANCARSE O DECRECER?*

b) ¿Cuál es el área más débil en nuestra iglesia?
Para las conferencias de DNI se usa un barril con duelas o tablas de diversas longitudes. Se escriben los nombres de las 8 características cualitativas en cada duela según lo mucho o lo poco que se haya desarrollado cada una. Luego se le echa agua al barril hasta que empieza a rebosar y enseguida empieza a derramarse. Esta agua representa las bendiciones de Dios derramándose sobre la iglesia. No podemos decirle a Dios "ya no eches agua, porque no podemos retenerla". Algunos sugieren que deberíamos orar más, pero eso no resuelve del todo. Debe hacerse crecer la duela que está más corta, que es por donde se está derramando el agua. Cuando se alarga la duela más corta, el barril puede contener más agua.

c) El trabajo de Dios y el trabajo de la Iglesia.
La iglesia no puede crecer por sí misma, porque el crecimiento lo da Dios, y así lo refiere específicamente el apóstol Pablo en 1ª. a los Corintios 3:6. Dios espera que nosotros hagamos nuestra parte como sembrar, plantar, prepararnos para recoger la cosecha, y él da el crecimiento, él envía la lluvia.

IV. El diagnóstico.

DNI desarrolló una manera científica para medir las características cualitativas o de salud en la iglesia, que consiste en que 30 líderes por lo menos, llenen un cuestionario junto con el pastor, mismos que se vacían a una base de datos desarrollada por DNI y enseguida arroja los resultados o los números concretos de cada una de las características. Esto es una herramienta fabulosa, pues no se trata de la opinión personal del pastor, o de algún líder en particular, sino de las respuestas de un colectivo que han sido comparadas con toda una base de datos de más de 10,000 iglesias en la actualidad, lo que nos permite tener un resultado muy certero. Es importante el diagnóstico para saber qué tratamiento aplicar. No podemos pensar en el tratamiento, si no sabemos qué característica debemos atender más puntualmente.

Conclusión.

El principal postulado de DNI es que "un organismo sano, crece", de lo que se deduce por lógica, que si no hay crecimiento, algo está afectando la salud de ese organismo. DNI dice: No te levantas en la mañana y le exiges a tu hijo que crezca. Tampoco a una planta. Sencillamente atiendes al hijo o a la planta, les provees las condiciones de salud, y el principio de vida que está en ellos mismos, los hace crecer y dar fruto a su tiempo. Por otro lado, debe puntualizarse que DNI No afecta negativamente la agenda ni planes previos. Esta es una de las cosas que deben quedar muy claras. No se trata de otro proyecto en sí, sino de poner mayor atención a las cosas que ya estamos haciendo, y que deliberadamente provoquemos aumentar la calidad de las ocho características que ya estamos viviendo en mayor o menor grado. A veces se tiene temor de afectar la agenda llena de actividades, o se piensa que es otro programa que viene a sobrecargar la vida del pastor o de la iglesia. No es así.

Hno. Isaac Marrón Gaxiola

8 Características que cuidan las iglesias saludables EN TODO EL MUNDO

Ya sea iglesia pequeña o grande, en crecimiento o estancada, de corte doctrinal ortodoxo o liberal, en países donde se apoya a la iglesia y donde se le persigue, etc., las iglesias que crecen, cuidan estas ocho características, que si bien, no están con el mismo lenguaje en la Biblia, son bíblicas en sí, pues el Señor, dueño de la obra, las ha puesto en su iglesia para proveerle herramientas para lograr un desarrollo óptimo. Para poder avanzar hacia nuestras metas, no es necesario estarnos urgiendo a crecer, sino debemos enfocarnos en provocar las condiciones de salud de la iglesia. Uno de los postulados de DNI, que ya se ha mencionado, es: "nadie se levanta en la mañana y le dice a su hijo ´crece´, ´es tiempo que crezcas´. Lo mismo con una planta. Lo que se hace es atender al niño y a la planta creando condiciones de salud para ellos y el crecimiento se da de manera natural", por eso se llama Desarrollo Natural de la Iglesia.

I. Las ocho características cualitativas.

He aquí una breve explicación de cada una de ellas, que bien valdría la pena repasar para reafirmar lo que ya sabemos.

a) Liderazgo Capacitador.

El liderazgo efectivo comienza con una relación íntima con Dios, que resulta en un carácter como el de Jesús y un sentido claro del llamado de Dios para la vida de los líderes. A medida que aumenta esta base de madurez espiritual, los pastores y líderes efectivos se multiplican, guían, facultan y equipan a discípulos para alcanzar su potencial completo en Cristo y trabajar juntos para llevar a cabo la visión de Dios.

b) Ministerio según Dones.

El Espíritu Santo da de forma soberana, dones espirituales a cada cristiano para la edificación del reino de Dios. Los líderes de la iglesia tienen la responsabilidad de ayudar a los creyentes a descubrir, desarrollar y ejercer sus dones en ministerios apropiados para que el cuerpo de Cristo "crezca y se edifique en amor."

c) Espiritualidad Ferviente.

El ministerio efectivo fluye de una espiritualidad ferviente. La intimidad espiritual nos lleva a una fuerte convicción de que Dios actuará en maneras poderosas. El asunto de importancia aquí no es cómo se expresa la espiritualidad, sino el hecho de que la fe se viva realmente con compromiso, fuego y entusiasmo. Una iglesia que vive su fe con un fervor apasionado, experimentará éxito con muchos métodos.

d) Estructuras Funcionales.

La iglesia es el cuerpo viviente de Cristo. Como todos los organismos saludables, requiere numerosos sistemas que trabajen juntos para llevar a cabo el propósito deseado. Cada uno debe ser evaluado regularmente para determinar si todavía es la mejor manera de llevar a cabo el propósito que se espera de él. El criterio más importante para las formas y estructuras en la iglesia es si estas cumplen con su propósito o no.

e) Culto Inspirador.

El culto inspirador es un encuentro personal y congregacional con el Dios viviente. Ambos cultos, el personal y el congregacional, deben estar llenos de la presencia de Dios que resulta tanto en momentos de gozosa exaltación, como en momentos de quieta reverencia. El culto inspirador no es dirigido por un estilo particular o ministerio. Más bien, se guía por la experiencia compartida de la asombrosa presencia de Dios.

f) Grupos Integrales.

Los grupos integrales son comunidades creadoras de discípulos que buscan alcanzar a los que no van a la iglesia, satisfacer necesidades individuales, desarrollar a cada persona de acuerdo a los dones que Dios les ha dado, y desarrollar líderes para mantener el crecimiento de la iglesia. Tal como las células de un cuerpo sano, los grupos integrales están diseñados para crecer y multiplicarse.

Líderazgo Capacitador *¿Sus líderes se centran en formar creyentes para el ministerio?*	**Ministerio según dones** *¿Las tareas de su iglesia están distribuidas de acuerdo con la dotación de las personas?*	**Espiritualidad ferviente** *¿La vida espiritual de los miembros de su iglesia se caracteriza por el fervor?*	**Estructuras eficaces** *¿Las estructuras de su iglesia contribuyen al creimiento?*
Culto inspirador *¿Los cultos suponen una experiencia inspiradora para los miembros?*	**Grupos integrales** *¿Los grupos tratan los asuntos de la vida de sus miembros?*	**Evangelismo según las necesidades** *¿Las actividades están relacionadas con las necesidades de la gente que se trata de ganar?*	**Relaciones afectivas** *¿Las relaciones de los miembros se caracterizan por el amor*

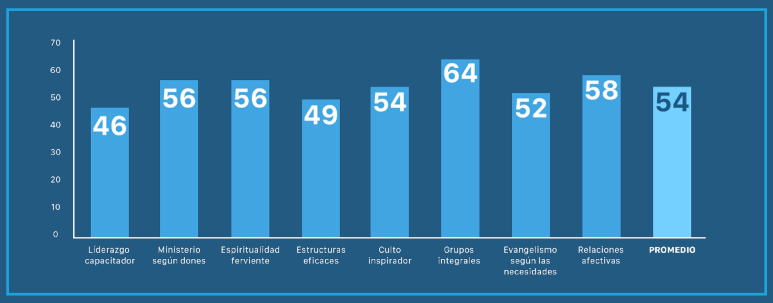
g) Evangelismo según las Necesidades.
Este tipo de evangelismo cultiva relaciones de forma intencional con los no cristianos para que ellos puedan convertirse en seguidores devotos de Jesucristo, quienes además estén participando activamente dentro de la vida de la iglesia y de la comunidad. Utilizando los ministerios apropiados y relaciones auténticas, los creyentes pueden guiar a otros a formar parte de la familia de Dios.

h) Relaciones Afectivas.
Estas son el corazón de una iglesia saludable en crecimiento. Jesús dijo que la gente conocería que somos sus discípulos al ver nuestro amor. Las demostraciones prácticas del amor de Dios construyen comunidades cristianas auténticas y traen a otros al reino de Dios. Un amor práctico y no fingido da a la iglesia un poder magnético mucho mayor que todos los esfuerzos de mercadeo del mundo.

Hno. Isaac Marrón Gaxiola

II. Medición de las ocho características cualitativas.

Ejemplo de los resultados de un diagnóstico DNI de una iglesia:



EJEMPLOS Y VIVENCIAS de una iglesia saludable

La salud de una iglesia no sólo consiste en que ésta no esté enferma espiritualmente y en sus relaciones, sino que tenga las condiciones correctas para que se desarrolle como tal y cumpla su razón de ser en esta tierra. Para que una iglesia viva saludablemente, no sólo debe cuidar y conservar la salud espiritual, sino debe crear las condiciones correctas para que viva continuamente de una forma saludable y pueda crecer y desarrollarse.

Para que estas condiciones se den, hay que cuidar varios factores, como, por ejemplo: la Vida espiritual, las relaciones correctas y sanas, la buena interpretación y aplicación de los dones y ministerios, la concepción correcta de lo que implica ser iglesia, su visión y misión como tal, etc.

1. La salud es balance.

La salud de una iglesia es un estado ideal que no sólo le da sanidad, sino que tenga las condiciones correctas para crecer y desarrollarse continuamente. Salud es desarrollo y crecimiento. Este estado ideal se logra cuando existe el balance entre los factores correctos que traerán salud. La salud de una iglesia propiciada por estas condicionantes le permite no sólo vivir saludablemente, sino impulsar sus habilidades y capacidades para cumplir su razón de ser que es ser agente de transformación en esta tierra con el ejemplo a través de su estilo de vida.

2. Nuestra experiencia.

Nuestra experiencia como 1ª. IAFCJ en Oaxaca con respecto a la salud de la iglesia, es que mientras ésta no desarrolle las condiciones que le traerán salud a través de los principios divinos que le permitirán desarrollarse como iglesia de Cristo, por muchas actividades espirituales que ésta haga no podrá vivir de una forma saludable. En este apartado quiero describir como parte de nuestro testimonio dos factores claves que han traído salud a nuestra iglesia, su comprensión y aplicación trae una vivencia saludable. Estos dos factores deben aplicarse como principios divinos y los más básicos para la salud de la iglesia son: el Concepto correcto de Iglesia y la visión de la iglesia.

3. El concepto correcto de iglesia para una vivencia saludable.

Las opiniones y discursos sobre el concepto iglesia son variadas y a veces estas descripciones traen confusión a la iglesia sobre cómo debe ser su vivencia en relación con

Dios y consigo misma. Creo que, de todas las descripciones de iglesia, para nosotros la mejor es la de Pablo, pues describe a la iglesia usando dos figuras: La de un cuerpo y el de un matrimonio. Estas dos descripciones han revolucionado la vida de nuestra iglesia en Oaxaca, pues no sólo describe lo que somos como tal, sino por qué somos quienes somos.

a) La iglesia como un cuerpo.
Pablo dice: Porque el marido es cabeza de la mujer, así como Cristo es cabeza de la iglesia, la cual es su cuerpo, y él es su Salvador. Efesios 5:23. Cristo es la cabeza y la iglesia es el cuerpo. Esta descripción es muy conocida pero su contenido es poco entendido. Quien no comprende lo que implica la vivencia de la iglesia como un cuerpo que tiene una cabeza y una cabeza con un cuerpo, su vivencia no será la correcta. ¿Cómo alguien puede decir que ama a la cabeza (que es Cristo) y aborrece a su cuerpo (la iglesia)? Quien dice que vive en obediencia a Cristo que es la cabeza y desecha al cuerpo que es la iglesia, esta persona no importando su nivel de espiritualidad y liderazgo tendrá una vivencia errónea en relación con Cristo y su iglesia que es su cuerpo, todos sus actos no importando los que sean serán enfermizos. ¿Cómo estar bien con Cristo y mal con su cuerpo? Por lo tanto, será una persona enferma en su relación con Cristo y con la iglesia, no importando lo que haga.

Otro problema son los ministerios y dones que operan en la iglesia. Estos son en relación a lo que la cabeza (Cristo) indica, pero para beneficio y edificación del cuerpo (es decir la iglesia). Algunos dicen: es mi ministerio y lo usaré donde yo quiera, y para quien yo quiera. El hecho de que Cristo la Cabeza te haya dado una función específica no significa que esa función la apliques a donde tú quieras, sino debe ser para el cuerpo (la iglesia donde te corresponde). Las funciones de los miembros del cuerpo, son para el cuerpo donde pertenecen y no para otro cuerpo, lo mismo pasa con los dones y ministerios de la iglesia, son para la iglesia y no para ti.

b) La iglesia como un matrimonio.
Esta descripción es fascinante y nos ha impactado en nuestra vivencia como iglesia saludable: Así que, como la iglesia está sujeta a Cristo, así también las casadas lo estén a sus maridos en todo. Maridos, amad a vuestras mujeres, así como Cristo amó a la iglesia, y se entregó a sí mismo por ella Efesios 5:24-25. Cristo es el esposo y la iglesia la esposa. Cómo alguien le puede decir a Cristo te amo a ti, pero aborrezco a tu esposa al grado que no la tolero. ¿Cree usted que Cristo aceptaría una relación semejante? Imagínese que alguien le dice a usted "te estimo mucho, pero aborrezco a tu esposa y no la tolero". ¿Aceptará una amistad de tal naturaleza? Lo mismo es con Cristo y su iglesia. Jamás aceptará una relación enfermiza de nadie, aunque esta persona ostente ser muy espiritual. ¿Cómo sabemos que alguien ama a Cristo y se relaciona correctamente con él? Por su amor a la iglesia y su buena relación con ella.

4. La visión de la iglesia
Aparte de entender lo que somos como iglesia, lo que corona la vida saludable de nuestra iglesia es el entendimiento de nuestra razón de ser, es decir "el para qué estamos en esta tierra como iglesia".

a) La visión de nuestra iglesia.
Lo que realmente ha revolucionado la vivencia de nuestra iglesia de una forma saludable, es la visión que ésta tiene. Pues a medida que los miembros se involucran en esta vivencia, entienden por qué fueron llamados a ser parte de ella. La razón de nuestro ser como iglesia, ha impulsado una vida saludable en cada uno de los líderes y miembros, pues como un solo cuerpo usando sus talentos, capacidades y dones buscan desarrollar la visión no importando el nivel o puesto que cada uno tiene.

b) Una visión clara y sencilla.
Para cada uno de los miembros, líderes y así como cada una de las personas que se adhieren a nuestra iglesia, conocen con claridad nuestra visión. Mateo 28:19-20 son los versículos que nos han quedado muy claros con respecto a nuestra visión. Estos versículos nos han revolucionado con respecto a la concepción del por qué somos iglesia y cuál es nuestro propósito. Entender esto ha creado en la iglesia una unidad enfocada que nos ha desafiado no sólo a cumplir nuestros objetivos y metas, sino que ha provocado una vivencia espiritual y en relaciones sanas hacia el cumplimiento de nuestra visión, donde como cuerpo de Cristo nos necesitamos mutuamente para cumplir con nuestra misión. Para nosotros la visión es la misión y la misión es la visión. Si la visión es discipular las naciones, la misión de cada uno de los miembros de nuestra iglesia independientemente del puesto que tenga es el discipulado. Lo que realmente trae unidad a una iglesia y a un equipo de líderes es la visión.

Conclusión.
Estos dos factores han traído una vivencia extraordinaria a nuestra iglesia que nos ha potenciado a tener relaciones sanas y a provocar salud para crecer. La visión que Dios nos dio nos ha llevado a experimentar una vivencia única y saludable.

Hno. Joaquín Juárez Pacheco

El departamento de RECURSOS *HUMANOS* en la 1ª Iglesia deOaxaca

En la década pasada pudimos experimentar el mover de Dios en nuestra iglesia dando un crecimiento continuo y acelerado, no estábamos familiarizados con el crecimiento exponencial que se presentaba y tampoco estábamos preparados para ello, contábamos únicamente con la visión, un equipo pequeño de líderes apasionados y un pastor determinado a cumplir la misión del Señor. Para Dios esto era suficiente.

1. La necesidad.

Aunado al crecimiento surgieron necesidades de organización, estructura y estrategia. Fue en el año 2009 cuando nuestra iglesia comenzó a presentar necesidades urgentes, el crecimiento motivó a realizar diversos cambios para poder sostenerlo. Las células y los discípulos se estaban multiplicando, era necesario un sistema organizacional que pudiera solventar las deficiencias que en ese momento enfrentamos; por esta razón, nuestro pastor Rev. Joaquín Juárez Pacheco nos convocó a una reunión de trabajo a su equipo de líderes. Allí en la reunión él presentó un diagnóstico de necesidades. Yo nunca antes había visto un organigrama en mi iglesia y mucho menos uno que fuera tan amplio. En el organigrama representó la estructura del sistema célula, organizada por niveles (células, supervisiones auxiliares, sectores y zonas), además de 8 áreas de trabajo: área de RCM, celebraciones, ministerios, eventos, espacios de reunión, proyección ministerial y levantamiento de iglesias, escuelas, finanzas. Cada área contaba con diversas funciones a desempeñar, aproximadamente se requería de 180 líderes que dirigieran las 180 funciones representadas en los organigramas, todo esto era nuevo para quienes estábamos en aquella reunión del año 2009.

2. La reacción del liderazgo.

Había dudas y gran expectativa por la proyección agigantada de nuestro pastor, no sabíamos con certeza lo que él estaba visionando. En los organigramas aparecían funciones que desconocíamos por completo, pues nunca antes se habían realizado, por ejemplo la función del pastor de zona que en la actualidad es parte de nuestro lenguaje común. En ese año apenas estábamos transicionando a las supervisiones auxiliares, era un tema desconocido para nosotros pero ya venía plasmado en los organigramas. En la misma reunión surgió la duda de cómo elegir a la persona correcta para ubicarlos en determinada función, con anterioridad se elegía al liderazgo de la iglesia por votación o simplemente se designaba a algún hermano por sentido común, entre otras prácticas que lejos de desarrollar un liderazgo, en repetidas ocasiones terminaba la persona frustrada, estresada y desanimada. No quisimos que fuera así pues teníamos la gran responsabilidad del crecimiento sostenido del sistema celular y lo que menos esperábamos en el equipo eran líderes insatisfechos u obligados a realizar tareas en las cuales no tuvieran resultados.

3. El departamento de Recursos Humanos.

Así fue que surgió el área de Recursos Humanos, como una alternativa para seleccionar y ubicar a los líderes correctos en la función correcta. Contábamos con el diagnóstico de necesidades elaborado por nuestro pastor y procedimos a realizar el reclutamiento y la selección de personal tal y como se indica en psicología laboral, con algunas adaptaciones en relación a nuestra institución y doctrina. El trabajo de Recursos Humanos consiste en la elaboración de cédulas descriptivas de funciones, mismas que elaboramos con la idea central de lo esperado por nuestro pastor y la aportación del liderazgo más capacitado en la iglesia. En las cédulas de cada función aparecen descritas las actividades de cada puesto y el perfil que debe cubrir la persona asignada. Los perfiles los elevamos a un nivel excelente lo que generó que en un principio los hermanos evaluados

sólo lograran cumplir un aproximado del 10% del perfil requerido, aun así con tal porcentaje decidimos asignar los diferentes puestos a los candidatos, partiendo de la premisa que podían adquirir el perfil esperado. Esto nos generó resultados fabulosos, pues al término del primer año, los líderes ubicados habían experimentado un alcance de hasta el 90% en el perfil requerido, y muchos líderes comprometidos buscaron la adquisición de nuevas capacidades, se entrenaron y crecieron en el perfil de su puesto, generando mejoras en la tarea.

4. Consolidación.

Definidos los puestos, procedimos a la evaluación de los candidatos, concretamos una batería de pruebas psicométricas que pusieran al mismo nivel a todos los aspirantes, cabe mencionar que cuando pasamos a la fase de evaluación psicológica se presentaron resistencias y rechazo al procedimiento, era comprensible por ser algo novedoso, sin embargo nos mantuvimos alineados al proyecto. Lo detectado en las pruebas como factores de riesgo se dieron a conocer a nuestro pastor con la autorización de los hermanos evaluados, fue así como detectamos personas con rasgos que atentaban contra la visión que perseguíamos y esta detección favoreció en la toma de medidas pertinentes para protegernos. Realizamos entrevistas, evaluamos cada detalle en la persona, vestimenta, actitudes, rasgos del pasado y presente, capacidades, etc. Esto nos arrojó información valiosa, les dimos a conocer los resultados a los hermanos señalando dos factores principales, áreas débiles a desarrollar y áreas fuertes para potencializar. Después del segundo proceso de evaluación anual, los hermanos hasta la fecha y sin dificultad acuden cada año a la evaluación psicológica correspondiente porque quieren saber en qué área pueden mejorar.

Evaluamos a más de 150 personas y los ubicamos a todos en una o más funciones que aparecían en los organigramas, ahora teníamos personas ocupando un liderazgo con la habilidad, el interés, la capacidad, vocación, dones y preferencias. Los hermanos ya no estaban frustrados por participar en un ministerio con el cual no tenían ningún tipo de relación, porque la mayoría los había elegido o porque era lo único que quedaba para ellos, ahora servían en lo que eran buenos, en lo que les agradaba y lo hacían habilidosamente. Ya ubicado todo el personal en los diferentes puestos, se siguieron implementando diversas acciones, y nuestro pastor solicitó un sistema de evaluación del desempeño que evaluara el cumplimiento de funciones, perfil y compromiso con la institución y doctrina de la iglesia, así fue que elaboramos nuestros propios instrumentos de medición ocupando la evaluación 360° y el análisis FODA. Cabe mencionar que el área de Recursos Humanos no tiene autoridad directa en ningún liderazgo, lo manejamos como una extensión del pastor principal, él es quien toma toda decisión y aprueba toda propuesta o proyecto planteado.

Conclusión.

Actualmente el departamento de Recursos Humanos tiene como función principal la evaluación psicométrica para selección y ubicación de líderes en tareas específicas, la evaluación psicométrica anual para detección de fortalezas y debilidades en cada líder para su mejora continua, la actualización de cédulas descriptivas de funciones, la intervención en casos que requieran apoyo y contención. Recursos Humanos proporciona herramientas preventivas del liderazgo que pudiera ser un factor de riesgo, además se encarga del monitoreo en el desempeño de los líderes y cumplimiento de sus actividades y perfil. Consideramos que toda iglesia requiere de una estructura sólida que sostenga el crecimiento, por ello es importante la implementación adecuada del Sistema Célula, y la ubicación precisa del equipo de líderes que la harán funcionar. Recursos Humanos no tendrá éxito y tampoco sería necesario sin antes haber establecido una estructura organizacional, pues su función no es dar crecimiento ni madurez a los hermanos o la congregación, sino ubicar, especificar y medir tareas.

Después de 9 años de trabajar directamente como encargada de Recursos humanos, me quedo con la experiencia de ver en las pruebas psicométricas a personas que en el pasado habían sido desahuciadas mental y emocionalmente, con resultados que indican todo lo contrario, casos de hermanos declarados con algún tipo de desviación mental que ahora en las pruebas arrojan vitalidad y funciones cognitivas totalmente sanas, no cabe duda que Dios renueva y transforma. En el ámbito de liderazgo los hermanos han generado interés por mejorar como personas y cuando son evaluados en su desempeño procuran hacer innovaciones en el trabajo. Recursos Humanos da calidad y excelencia a la proyección de la iglesia.

Hna. Yésica Hernández Gómez

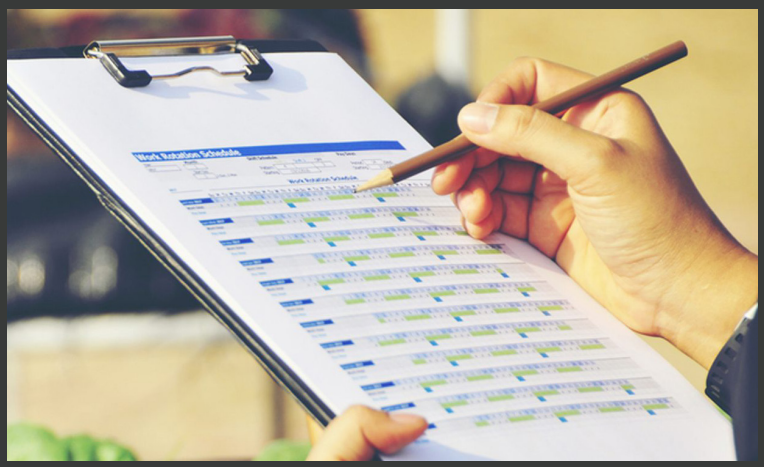
CONTROLES DE CALIDAD

***"Ten mucho cuidado de cómo vives** y de lo que enseñas. Mantente firme en lo que es correcto por el bien de tu propia salvación y la de quienes te oyen".*
1ª Timoteo 4:16 NTV.

*"Si se humillare mi pueblo, sobre el cual mi nombre es invocado, y oraren, y buscaren mi rostro, y se convirtieren de sus malos caminos; entonces yo oiré desde los cielos, y perdonaré sus pecados, **y sanaré su tierra".***
2º Crónicas 7:14.

Los principios de salud en la Biblia están establecidos muy claramente. El Señor desea que su iglesia sea sana, que la tierra donde se desarrolla su pueblo también disfrute de salud. Estos principios, se tratan de recoger en el propósito general de la Iglesia y en el propósito particular de la coordinación de salud. En ambos, se habla de excelencia personal como desafío, como una permanente aspiración. Por un buen tiempo, se ha trabajado en la mayoría de las áreas del propósito general, y ha llegado el momento de enfocarse en la excelencia personal, que es el perfil que debe tener cada miembro de la iglesia, sin importar los cargos o responsabilidades que ostente. Por esta razón, nos motivamos a trabajar en la excelencia personal.

Los retos que se nos presentan en este tiempo, son altos, múltiples y variados. Por eso, debemos reconocernos empoderados por el Señor para lograrlos. Hay tres áreas que debemos cuidar en nosotros mismos (ten cuidado de ti mismo), para trabajar de manera integral, lo que supone salud. Recuperando el enfoque que tenía "Misión Apostólica 2000" que como principios, aún están vigentes: 1. Hacia Dios, 2. Hacia la Iglesia, 3. Hacia el mundo. Las tres vertientes, nos permitirán trabajar en la salud integral (holística).



I. Hacia Dios.
Cuando se descuida la relación con Dios, se descuida el carácter, y viceversa. Debemos fortalecer nuestra relación con Dios, que se vea reflejado en nuestro carácter como siervos de Dios.

a). La relación íntima con Dios. El gran mandamiento. El gran mandamiento es: "Amarás al Señor tu Dios con todo tu corazón, y con toda tu alma, y con toda tu mente" (Marcos 12:37), es decir, entregarnos, consagrarnos a él. Si alguien ha trascendido en la Biblia y en la historia de la iglesia, y aún en este tiempo, es quien se ha metido en serio con Dios. De allí que, uno de los retos mayores que tenemos como siervos de Dios, es el de establecer una relación de intimidad con él. Una relación que va más allá de ministerios espectaculares o desarrollo de dones espirituales, pues trasciende hasta la salvación. En Mateo 7:22-23: "Nunca os conocí" tiene que ver con la ausencia de intimidad con el Señor, y por supuesto, muchas veces, con la ausencia de resultados en el ministerio pues dijo el mismo Cristo "Separados de mí, nada podéis hacer" (Juan 15:5b).

Aquí vale la pena hacer un auto examen acerca de los hábitos espirituales, ("cuidado de ti mismo") empezando por preguntarnos si realmente son hábitos o acudimos a ellos como se acude a un botiquín, "sólo cuando se necesita" para enfrentar un problema, para predicar, o, para hacer algún trabajo específico. Cada uno de nosotros sabemos exactamente, cuán fuertes son, o cuanto nos falta fortalecerlos. Revise sus 7 hábitos espirituales:

1. Oración.
"Vino luego a sus discípulos, y los halló durmiendo, y dijo a Pedro: ¿Así que no habéis podido velar conmigo una hora?" (Mateo 26:40). Necesitamos orar. Hemos perdido mucho tiempo por faltar a la oración. Nuestros cultos y programas de oración son los menos atendidos. Nuestros padres en la fe decían: "La oración es el acercamiento a Dios y el cambio de todas las cosas", y también: "Mucha oración, mucho

poder. Poca oración, poco poder. Nada de oración, nada de poder".

2. Biblia.
"Toda la Escritura es inspirada por Dios, y útil para enseñar, para redargüir, para corregir, para instruir en justicia" (2 Timoteo 3:16). "Te encarezco delante de Dios y del Señor Jesucristo, que juzgará a los vivos y a los muertos en su manifestación y en su reino, que prediques la palabra; que instes a tiempo y fuera de tiempo; redarguye, reprende, exhorta con toda paciencia y doctrina" (2 Timoteo 4:1,2). "Nunca se apartará de tu boca este libro de la ley, sino que de día y de noche meditarás en él, para que guardes y hagas conforme a todo lo que en él está escrito; porque entonces harás prosperar tu camino, y todo te saldrá bien". (Josué 1:8). ¡Lea toda la Biblia, de tapa a tapa toda la vida! Rescate la Biblia en su vida: Léala, estúdiela, memorícela, vívala, compártala. ¿Cuándo fue la última vez que memorizó una porción bíblica? ¿Cuándo lee la Biblia para su vida devocional, no para estudiar?

3. Ayuno.
"Proclamad ayuno, convocad a asamblea; congregad a los ancianos y a todos los moradores de la tierra en la casa de Jehová vuestro Dios, y clamad a Jehová". (Joel 1:14). "Pero este género no sale sino con oración y ayuno". (Mateo 17:21). Lamentablemente, esta es una doctrina que ha ido perdiendo su brillo, y eso no es posible. Retomemos el camino que nos ha sido enseñado.

4. Congregarnos.
"No dejando de congregarnos, como algunos tienen por costumbre, sino exhortándonos; y tanto más, cuanto veis que aquel día se acerca" (Hebreos 10:25). Debemos disfrutar nuestro tiempo en la casa de Dios. No se trata de cumplir y soportar, sino de disfrutar la iglesia.

5. Compartir nuestra fe.
El llamado que tenemos es predicar, es ganar almas, es compartir nuestra fe. Pablo dijo: "Porque si predico el evangelio, no tengo nada de qué gloriarme, pues estoy bajo el deber de hacerlo; pues ¡ay de mí si no predico el evangelio!" (1 Corintios 9:16 LBLA). El Señor nos ha hecho ese llamamiento santo, a predicar su palabra, a luchar porque la gente se salve del infierno. No debemos olvidar esta grande comisión.

6. Lectura de buenos libros.
Los pastores debemos crecer día a día. Quien deja de aprender, decrece. No es suficiente alimento los 52 sermones que predicamos. Hay mucho por conocer, por saber, con que Dios quiere alimentar nuestro ministerio y relación con Él mismo. Lea. Documéntese. Promueva la lectura de buenos libros. Pablo es un ejemplo en esto: "Trae, cuando vengas, el capote que dejé en Troas en casa de Carpo, y los libros, mayormente los pergaminos". (2 Timoteo 4:13). Siga estudiando. No escribimos porque no leemos. Debe impulsarse la escritura, que se levanten escritores, pero debe empezarse por leer para activar estos ministerios.

7. Altar familiar.
Desarrolle un altar con la primera o principal iglesia que le ha sido confiada. Su familia. Llevarlos a Dios fortalecerá su ministerio. Le dará respaldo. Enséñelos a amar a Dios y a la iglesia, no a hablar mal de ella. Ejerza el sacerdocio en su familia, como maestro, como líder, enseñe a confiar en Dios, sea líder de adoración en su familia, entre otras cosas que se logran al desarrollar el altar familiar constantemente. Modele para su familia.

¿Qué calificación le pondría a cada uno de estos hábitos en su vida? Si todos vivieran su relación con Dios como la vivimos nosotros, ¿cómo cree que serían las condiciones de la iglesia?

b). El carácter del siervo de Dios.
La Biblia nos hace una lista de grandes desafíos en cuanto al perfil del carácter del siervo de Dios que todos conocemos.
1 Timoteo 3, 4 y 5.
2 Timoteo 2, 3, y 4.
1 Pedro 5:1-11.
Tito 1,2,3.

Muchos ejemplos y citas bíblicas más.
Todas las citas bíblicas, podemos resumirlas en 1 Corintios 5:22,23: "Mas el fruto del Espíritu es amor, gozo, paz, paciencia, bondad, fe, mansedumbre, templanza" de lo que la Biblia concluye: "Contra tales cosas, no hay ley". (Gálatas 5:22,23). Esta es una lista de virtudes que deben estar presentes en el siervo de Dios. ¿Qué calificación considera que tiene en cada uno de estos derivados del fruto del Espíritu? ¿Qué calificación nos pondría nuestra familia? ¿Qué calificación nos asignaría la iglesia que pastoreamos?

c). Siete pecados capitales según Ghandi.
Al famoso líder de la India, abogado, político y pensador, que logró la independencia de su país sin usar la violencia, se le atribuye la siguiente

lista de pecados capitales. Vale la pena luchar por guardarse de ellos:
1. Riqueza sin trabajo.
2. Placer sin conciencia.
3. Política sin principios.
4. Ciencia sin humanidad.
5. Negocios sin ética.
6. Conocimiento sin carácter.
7. Religión sin sacrificio.

Todo esto tiene una profunda enseñanza.

II. Hacia la iglesia misma.

Si queremos trabajar de manera integral, el siervo de Dios, no debe olvidar o descuidar la iglesia que el Señor le ha confiado.

a). Nuestra primera iglesia: La familia.

En el pasado, se nos enseñó que primero es Dios, luego la iglesia y al final la familia. Esto ha traído sus terribles consecuencias y se nos ha motivado a corregir y a poner todas las cosas en el mismo lugar. Para lograr una excelente relación con Dios, debemos cuidar a la familia, la primera iglesia que nos ha sido confiada por Dios, "Pues el que no sabe gobernar su propia casa, ¿cómo cuidará de la iglesia de Dios?" (1ª. Timoteo 3:5). Ámelos, confíe en ellos, impúlselos como saetas, cuide a su esposa para presentarla al Señor, involúcrelos en el ministerio.

b). Cuidado de ti mismo.

Debemos cuidar a) Lo espiritual, b) La salud física c) La alimentación d) Las relaciones e) La familia f) Las emociones g) La economía h) Nuestra forma de hablar i) Nuestro crecimiento personal, entre muchas otras cosas más.

c) El cuidado de la grey.

"Apacentad la grey de Dios que está entre vosotros, cuidando de ella, no por fuerza, sino voluntariamente; no por ganancia deshonesta, sino con ánimo pronto; no como teniendo señorío sobre los que están a vuestro cuidado, sino siendo ejemplos de la grey" (1 Pedro 5:2,3).

III. Hacia el mundo.

Esta época que nos toca vivir, es cuando más cristianos hay, como nunca en la historia, pero es cuando menos impacto hacemos en el mundo. La excelencia personal incluye nuestra preocupación por el mundo.

a). La visión de Dios. Nunca se debe perder la visión que el Señor nos ha planteado en su Palabra desde el principio de los tiempos, que todas las naciones (el mundo) le reconozcan como Señor y Dios, y recuperada en el Nuevo Testamento: "El Señor no se tarda en cumplir su promesa, según algunos la tienen por tardanza, sino que es paciente para con vosotros, no queriendo que nadie perezca, sino que todos vengan al arrepentimiento". (2 Pedro 3:9).

b). La gran comisión.
En muchos casos, se ha convertido en la gran "omisión". Por mencionar algo, hay iglesias que pasan meses sin bautizar. El impacto al mundo a través del discipulado, no debe perderse de vista. "Por tanto, id, y haced discípulos a todas las naciones, bautizándolos en el nombre del Padre, y del Hijo, y del Espíritu Santo; enseñándoles que guarden todas las cosas que os he mandado; y he aquí yo estoy con vosotros todos los días, hasta el fin del mundo. Amén". (Mateo 28:19-20).

Conclusión.

Crear controles o implementarlos adecuadamente en estos renglones, nos ayudará a mejorar continuamente. Se puede aprovechar muy bien el proyecto de DNI con las herramientas por demás comprobadas.

Desarrollo Natural de la Iglesia nos presenta de manera integral la forma de cuidar a la iglesia de Dios en las tres vertientes principales de enfoque, misma que nos ha confiado en nuestras imperfectas manos. Si logramos que se evalúen estas características en nuestras congregaciones, entonces podremos avanzar y ver el crecimiento tan anhelado.

Características cualitativas.

1. Liderazgo Capacitador.
Hacia la Iglesia misma.

2. Ministerio según Dones.
Hacia Dios, la iglesia y el mundo.

3. Espiritualidad Ferviente.
Hacia Dios, la Iglesia y el mundo.

4. Estructuras Funcionales.
Hacia Dios, la Iglesia y el mundo.

5. Culto Inspirador.
Hacia Dios, la iglesia y el mundo.

6. Grupos Integrales.
Hacia Dios, la Iglesia y el mundo.

7. Evagelismo según las Necesidades.
Hacia el mundo.

8. Relaciones Afectivas.
Hacia la Iglesia.

Las ocho características cualitativas evalúan nuestra relación con Dios, con la iglesia y con el mundo. Desde nuestros hábitos espirituales, nuestra familia, nuestra iglesia, hasta nuestra relación con el mundo. Es una excelente herramienta.

Recomendaciones de lecturas para salud integral de la iglesia.

1. ABC del DNI, para una versión simplificada de Desarrollo Natural de la Iglesia, Christian A. Schwarz, Editorial CLIE.

2. Disciplinas de un hombre piadoso, R. Kent Hugues, Editorial Patmos.

3. Siete hábitos de la gente altamente efectiva, Sttephen R. Covey, Editorial Paidós.

4. El líder que no tenía cargo, Robin Sharma, Editorial DEBOLSILLO clave.

5. La iglesia relevante, Robert Barriger, Editorial Vida.

6. Gracia divina vs. Condena humana, Philip Yancey, Editorial Vida.

7. Cristianismo Light, Glen Berteau, Editorial Casa Creación.

Hno. Isaac Marrón Gaxiola

EL ÓRGANO OFICIAL DE LA
IGLESIA APOSTÓLICA DE LA
FE EN CRISTO JESÚS A.R.

EL Exégeta

La iglesia saludable