

ORGANO OFICIAL DE LA IGLESIA APOSTOLICA DE LA FE EN CRISTO JESUS

Epoca VI

Año I

Verano 1988

No. 4



### DIRECTORIO

ORGANO OFICIAL DE LA IGLESIA APOSTOLICA DE LA FE EN CRISTO JESUS

> DIRECTOR FUNDADOR MACLOVIO GAXIOLA LOPEZ

DIRECTOR DOMINGO TORRES ALVARADO

ADMINISTRADOR Y DISTRIBUIDOR JOSE LINO LOPEZ CAMACHO

#### MESA DIRECTIVA 1986-1990

REV. MIGUEL A. REYES OBISPO PRESIDENTE

REV. GABRIEL LOPEZ FAVELA OBISPO VICEPRESIDENTE

REV. MAURO RUVALCABA RUIZ SECRETARIO GENERAL

REV. JOSE LINO LOPEZ CAMACHO TESORERO GENERAL

REV. VICTOR SOTO SECRETARIO DE MISIONES EXTRANJERAS

REV. JOSE L. BARRERA I. SECRETARIO DE EDUCACION CRISTIANA

REV. DOMINGO TORRES ALVARADO SECRETARIO DE EVANGELIZACION

REV. MANUEL RODRIGUEZ C. SECRETARIO DE ASISTENCIA SOCIAL

#### CUERPO EPISCOPAL

REV. JESUS ACOSTA OBISPO DEL DISTRITO CENTRAL

REV. LUIS ESQUIVEL M.
OBISPO DEL DISTRITO DEL NORESTE

REV. ISMAEL GARCIA MARQUEZ OBISPO DEL DISTRITO DEL NOROESTE

REV. SIMON BARRIENTOS SILOS OBISPO DEL DISTRITO DEL NORTE

REV. NICOLAS HERRERA RIOS OBISPO DEL DISTRITO OCCIDENTAL

REV. FERNANDO PEÑA NIZ OBISPO DEL DISTRITO DEL PACIFICO

REV. LEOCADIO JIMENEZ LOPEZ OBISPO DEL DISTRITO DEL SURESTE

#### SUMARIO

El Director Opina	1
Del Obispo Presidente	2
Llamamiento al Liderazgo	3
El Líder y su Vocación	4 y 5
Folleto Desprendible para ser Coleccionado	
"Estudios Bíblicos"	7
Descubriendo Líderes	11
Seminarios de Reproducción	13
Talleres de Educación Cristiana	14
El I.T.A.I. Celebró el Ultimo Curso Intensivo	15
In Memoriam	15
Convención General Ministerial de la	
Iglesia Apostólica de la Fe en Cristo Jesús	16

#### NUESTRA PORTADA



Un grupo de lideres participa en una actividad de Convención.

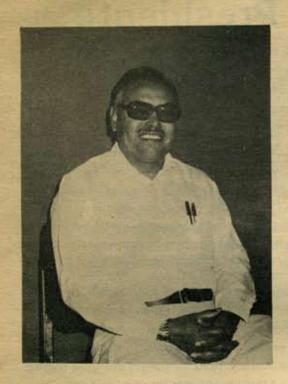
### el exégeta

Epoca VI Año I Verano 1988

EL EXEGETA es el Organo Oficial de la Iglesia Apostólica de la Fe en Cristo Jesús en México. El responsable es el Secretario General de la misma, Rev. Mauro Ruvalcaba. OFICINAS GENERALES: Av. Manuel Avila Camacho 2336, Jardines del Country, Apartado 1-1122, C.P. 44100 Guadalajara, Jal., Tels. 53-09-55 y 53-08-95. Todo material para su publicación debe ser enviado al Director, Apartado No. 390, Cd. Victoria, Tamps., C.P. 87000, quien se reserva el derecho a publicarlo y además no devuelve originales.

# El Director Opina...





Hace falta ampliar nuestro concepto sobre lo que es un líder y en qué consiste el liderazgo a fin de que la contribución de cada integrante de nuestro grupo. la Iglesia Apostólica de la Fe en Cristo Jesús, sea más efectiva para el cumplimiento de la misión que el Señor nos ha encomendado.

Es necesario reconocer que Dios ya ha provisto de los líderes necesarios y del tipo adecuado de liderazgo para el funcionamiento de todo grupo, incluyendo la Iglesia. De acuerdo a esta tésis, los líderes surgen espontáneamente de entre el grupo y en base a las circunstancias y a su actuación o tipo de liderazgo que desempeñan, son aceptados o rechazados por los demás. Entonces líderes siempre habrá en un grupo, lo que hará falta es identificarlos correctamente y no frustrarnos cuando a veces más bien lo que no hallamos es el tipo ideal de persona que, conforme a ciertas normas pre-establecidas y no tanto a la realidad del momento, se desea tener como lider.

Lo anterior se fundamenta propiamente en una definición muy válida acerca de lo que es un líder y que a continuación transcribimos: Líder es cualquiera (hombre y mujer) cuyas ideas y acciones influyen sobre los pensamientos y la conducta de los demás, en una situación social determinada, para guiarlos hacia el logro de metas comunes. Si admitimos que en todo grupo no falta este tipo de personas, tenemos también que aceptar que entonces no hay limite a la cantidad de líderes que pueden surgir y actuar dentro de un grupo, lo que se necesitará es que sobre esta misma base se les reconozca, asimismo, se les permita libre acción y mediante una adecuada coordinación entre si podrán alcanzar sus objetivos, en el caso particular de la Iglesia, cumplirá la misión asignada.

Consecuentemente, la acción de liderear o sea el ejercicio del liderazgo, se convierte en un proceso de estímulo mutuo entre los que integran el grupo consistente en acciones reciprocas, y regulación exitosa de las diferencias individuales y demás potencial humano, para alcanzar el fin cómun deseado.

Históricamente, en su desarrollo los grupos mismos han idealizado y estandarizado cierto tipo de líder y clase de liderazgo que funcionen en una situación general preconcebida. Esto ha contribuido a la aparición del "líder burocrático" que generalmente actúa en una organización predeterminada tan completa que todos los deberes y responsabilidades de cada nível, están previstos por anticipado. Este hombre llega a convertirse en dichas organizaciones en el indispensable y consecuentemente pocos pueden llegar a ser este tipo de líder.

En otros casos, se forma un sequito alrededor de cierta persona que posee ciertos talentos, habilidades o cualidades que son muy admirados que da por resultado la existencia del "líder pasivo" que al fin de cuentas, debido al sentimiento de seguridad y complacencia, no hace gran contribución en bien del grupo.

El líder que logra desempeñar mejor su papel debido a su magnetismo personal aunque no por ello el ideal, es el "líder carismático". En el mundo religioso este es el tipo de lider que predomina. Se les sigue por su atracción o "carisma" y la mayoría de sus adherentes admiten dócilmente que tal liderazgo es el conveniente para obtener los fines anhelados.

Conscientes de que la Iglesia en su dimensión social, es también un grupo, hace falta desarrollar un liderazgo mejor que de acuerdo con las definiciones antes mencionadas, de lo que es un líder y en que debe consistir el líderazgo, se distinga por una mayor difusión entre los miembros que la integran y no por la concentración en unos pocos, y así se cumpla con su cometido. Hace falta abundar en la correcta comprensión de estos conceptos y crear el ambiente propicio para que cada miembro de la Iglesia tenga la convicción de que es un líder en potencia y que cada vez que contribuya con una idea o acción para el blen de los demás, en un momento determinado, autómaticamente se convertirá en un auténtico líder de acuerdo con los planes de Dios. Funcionalmente este tipo de "liderazgo corporal" se considera situacional porque dinámicamente estará transmitiéndose de una persona a otra, a medida de que cada miembro contribuya con algo que se necesite en el proceso de lograr las metas de la iglesia. Este es el anhelo de Dios y así era la enseñanza de Pablo al decir: "... siguiendo la verdad en amor, crezcamos en todo en aquel que es la Cabeza, esto es, Cristo, de quien todo el Cuerpo, bien concertado y unido entre si por todas las coyunturas que se ayudan mutuamente, según la actividad propia de cada miembro, recibe su crecimiento para ir edificandose en amor (Efesios 4:15,16).





# Del Obispo Presidente

Una frase acuñada por el inolvidable siervo de Dios, Rev. Felipe Rivas H., fue: "El tiempo nos dá plaza y el tiempo nos desplaza", ésta máxima deja claramente establecida la verdad irrebatible de que cada tiempo demanda un tipo de liderazgo. Diriamos además, que cada grupo según sus peculiares características, demanda un tipo de líder.

Vivimos un tiempo para la iglesia en el que cada día se hace más evidente la necesidad de realizar lo que llamaremos un liderazgo compartido. Esto quiere decir que cada día debemos estar más conscientes de la necesidad de la participación de muchos en la realización de la tarea que como iglesia nos es común. Otro de nuestros paladines, el también muy apreciable y llorado líder, Maclovio Gaxiola L., decía: "Si un solo hombre puede hacer el trabajo de diez, es muy bueno, pero es mejor que tal trabajo se comparta entre los diez".

Moisés, el gran legislador de Israel deja consignado en Exodo 18:13-26, la forma en que Dios por medio de Jetro, le ayudó a resolver un problema que ya estaba agudizando y amenazaba con crear una crisis personal en Moisés, y colectiva con el pueblo que Dios le había encomendado. La solución aparentemente sencilla, no se le había ocurrido a Moisés, pero su suegro con una mente despejada, pudo ver la forma en que un trabajo abrumador se podría constituir en una solución delegable con los correspondientes beneficios que ésto traería.

En ocasiones este liderazgo compartido, al no ser comprendido en su debida dimensión, ha producido en el medio religioso y social, brotes de violencia que desgraciadamente por no ser comprendidos, o debidamente encauzados, han ocasionado trastornos institucionales de proporciones alarmantes.

Nuestra iglesia a sus casi setenta y cinco años de fundación en México y sus más de treinta años de organización institucional, reconoce que el mejor tiempo para su crecimiento ha sido cuando cada uno de sus integrantes, haciendo uso de los dones que poseen, se han lanzado al logro de objetivos claros y evaluables. Mientras más concreto sea hecho un objetivo, mayor es el número de personas que han estado interesadas en participar. Esto por supuesto ha permitido que muchos de los nuestros hayan encontrado la función que les toca desempeñar.

Van en éstas líneas nuestra felicitación a todo Pastor que ha estado abierto a desarrollar un liderazgo compartido, a cada miembro de la iglesia que ha sabido responder con interés, asumiendo su responsabilidad en el cuerpo de Cristo y nuestra sincera invitación a todos aquellos que no han aprovechado esta bendición a fin de que se atrevan a funcionar bajo la idea expresada en Romanos 12 y 1a. Corintios 12, donde se deja establecida la idea de funcionar como miembros del cuerpo de Cristo, actuando para mutua edificación. Reciban mi inexpresable afecto en Cristo.

Miguel A. Reyes

# "Llamamiento al Liderazgo"

Por: Jonatán López L. Dir. Fraternidad Nacional Señores

### Introducción:

El propósito de este artículo es buscar una orientación adecuada que nos ayudará para encontrarnos con nosotros mismos y con la vocación o llamamiento de nuestra vida. No analizaremos el llamamiento o vocación desde la perspectiva del trabajo cotidiano, sino desde una perspectiva bíblica, considerando como tema central el llamamiento cristiano un símbolo que sirve para integrar la totalidad de la vida con el propósito eterno de Dios.

### ¿QUE SIGNIFICA VOCACION?

El término "Vocación" deriva la palabra latina vocativo que significa "llamado" o "convocación". Es por tanto un acto por el cual el ser se siente atraido hacia aquella actividad que más concuerda con sus tendencias e intereses permanentes; con lo que constituye su naturaleza intrinseca y genuina. Es por esto que la vocación es más que una profesión, va que por el ejercicio de la misma el individuo descubre su destino, es decir, la orientación que como ente social debe dar a todos sus manifestaciones vitales.

La vocación es algo innato, es tu predisposición constitucional o biológica, más todo lo adquirido en la formación hogareña, escolar y social. Esto significa que la vocación no es sólo la aptitud o las mejores aptitudes, sino que es el resultado de la conformación del hombre en su medio.

La raiz de la palabra vocación es "voz", esta voz es la que llama e invita para producir con nuestro esfuerzo una obra de valor.

### CONCEPTO BIBLICO DE LLAMAMIENTO O VOCACION:

La Biblia no habla de vocación en el sentido de una profesión, ocupación o pasatiempo. El énfasis bíblico conserva el sentido estricto del término vocación, como llamado o requerimiento.

¿QUIEN ES EL QUE LLAMA? Dios, ¿QUIEN ES EL LLAMADO? El hombre, ¿PARA QUE ES LLA-MADO EL HOMBRE? Para servir. Estas tres preguntas básicas y sus respuestas configuran el armazón fundamental de la doctrina bíblica de la vocación.

### EL HOMBRE ES LLAMADO POR DIOS PARA SERVIR:

En el antiquo testamento Dios llama tanto al individuo como a la nación. En esta ocasión sólo haremos referencia del llamamiento al servicio del liderazgo.

Dentro del contexto nacional, Dios también llamó a distinguidos individuos para el desempeño de tareas específicas de liderazgo. Génesis 12, nos relata como fue llamado Abraham (líder de la fe). Encontramos también el llamamiento de (Isaac y Jacob), el llamamiento del gran líder Moisés y los célebres profetas Isaías, Jeremías, Amós; en ellos y por medio de ellos el pueblo de Dios es también llamado a ocupar un liderazgo en todas las áreas de la vida cristiana.

En el nuevo testamento, la idea de llamado adquiere contornos más amplios, aquí el hombre es llamado por Dios para la salvación y la respuesta requerida es la fe. Es decir es llamado al arrepentimiento y la fe del seno de la Iglesia, que es el pueblo de Dios. En este pueblo no hay separación entre los que ocupan cargos eclesiásticos y la membresia en general, sino que la vocación de todos es la de ser ministros para actuar como instrumentos de salvación.

"Pero ustedes son una raza escogida, un grupo de sacerdotes al servicio del rey, una nación santa, un pueblo que pertenece a Dios, y esto es así para que anuncien las obras maravillosas de Dios, el cual los llamó a salir de la obscuridad y entrar en su maravillosa luz" (1 Pedro 2:9).

Dentro de este llamado corporativo, aparece también en el Nuevo Testamento el llamado de Dios a los individuos. Así como Dios utilizó a ciertos hombres para cumplir sus planes en el antiguo Israel, del mismo modo él necesita ministros que desempeñen tareas específicas dentro del nuevo Israel que es la Iglesia. Es por esto que Jesús llamó a seguidores para que estuvieran con él y compartieran su misión (Mat. 4:21,22; Mr. 1:16,20; 3:13), Dios también llama para una tarea personal y particular. A Pablo para ser Apóstol (Ef. 3:7; 1 Cor. 1:1) nuevamente a él y a Bernabé para un viaje misionero (Hechos 13:2), y a cada creyente para servir en la Iglesia de líderes espirituales a favor del mundo (Rom. 1:16; Mat. 22:9). CONCLUSION: Es de carácter urgente valorizar la vocación o el llamamiento que hemos recibido de nuestro Dios, con el propósito de ocupar un espacio en el llamamiento corporativo y el llamamiento individual, convirtiéndonos de esta manera en líderes en la oración, líderes en la lectura bíblica, líderes en el Servicio Cristiano, líderes en la proclamación, líderes en la generosidad, líderes en la dirección y participación en el trabajo de células, líderes en el apoyo a misiones extranjeras, líderes en lealtad a los principios doctrinales y sistema de organización de nuestra amada iglesia, líderes en todo.

# El Director Opina...





Hace falta ampliar nuestro concepto sobre lo que es un líder y en qué consiste el liderazgo a fin de que la contribución de cada integrante de nuestro grupo, la Iglesia Apostólica de la Fe en Cristo Jesús, sea más efectiva para el cumplimiento de la misión que el Señor nos ha encomendado.

Es necesario reconocer que Dios ya ha provisto de los líderes necesarios y del tipo adecuado de liderazgo para el funcionamiento de todo grupo, incluyendo la iglesia. De acuerdo a esta tésis, los líderes surgen espontáneamente de entre el grupo y en base a las circunstancias y a su actuación o tipo de liderazgo que desempeñan, son aceptados o rechazados por los demás. Entonces lideres siempre habrá en un grupo, lo que hará falta es identificarlos correctamente y no frustrarnos cuando a veces más bien lo que no hallamos es el tipo ideal de persona que, conforme a ciertas normas pre establecidas y no tanto a la realidad del momento, se desea tener como lider.

Lo anterior se fundamenta propiamente en una definición muy válida acerca de lo que es un líder y que a continuación transcribimos: Líder es cualquiera (hombre y mujer) cuyas ideas y acciones influyen sobre los pensamientos y la conducta de los demás, en una situación social determinada, para guiarlos hacia el logro de metas comunes. Si admitimos que en todo grupo no falta este tipo de personas, tenemos también que aceptar que entonces no hay limite a la cantidad de líderes que pueden surgir y actuar dentro de un grupo, lo que se necesitará es que sobre esta misma base se les reconozca, asimismo, se les permita libre acción y mediante una adecuada coordinación entre si podrán alcanzar sus objetivos, en el caso particular de la iglesia, cumplirá la misión asignada.

Consecuentemente, la acción de liderear o sea el ejercicio del liderazgo, se convierte en un proceso de estimulo mutuo entre los que integran el grupo consistente en acciones recíprocas, y regulación exitosa de las diferencias individuales y demás potencial humano, para alcanzar el fin cómun deseado.

Históricamente, en su desarrollo los grupos mismos han idealizado y estandarizado cierto tipo de líder y clase de liderazgo que funcionen en una situación general preconcebida. Esto ha contribuido a la aparición del "líder burocrático" que generalmente actúa en una organización predeterminada tan completa que todos los deberes y responsabilidades de cada nivel, están previstos por anticipado. Este hombre llega a convertirse en dichas organizaciones en el indispensable y consecuentemente pocos pueden llegar a ser este tipo de líder.

En otros casos, se forma un sequito alrededor de cierta persona que posee ciertos talentos, habilidades o cualidades que son muy admirados que da por resultado la existencia del "líder pasivo" que al fin de cuentas, debido al sentimiento de seguridad y complacencia, no hace gran contribución en bien del grupo.

El líder que logra desempeñar mejor su papel debido a su magnetismo personal aunque no por ello el ideal, es el "líder carismático". En el mundo religioso este es el tipo de líder que predomina. Se les sigue por su atracción o "carisma" y la mayoría de sus adherentes admiten dócilmente que tal liderazgo es el conveniente para obtener los fines anhelados.

Conscientes de que la iglesia en su dimensión social, es también un grupo, hace falta desarrollar un liderazgo mejor que de acuerdo con las definiciones antes mencionadas, de lo que es un líder y en que debe consistir el liderazgo, se distinga por una mayor difusión entre los miembros que la integran y no por la concentración en unos pocos, y así se cumpla con su cometido. Hace falta abundar en la correcta comprensión de estos conceptos y crear el ambiente propicio para que cada miembro de la Iglesia tenga la convicción de que es un líder en potencia y que cada vez que contribuya con una idea o acción para el bien de los demás, en un momento determinado, autómaticamente se convertirá en un auténtico líder de acuerdo con los planes de Dios. Funcionalmente este tipo de "liderazgo corporal" se considera situacional porque dinámicamente estará transmitiéndose de una persona a otra, a medida de que cada miembro contribuya con algo que se necesite en el proceso de lograr las metas de la iglesia. Este es el anhelo de Dios y así era la enseñanza de Pablo al decir: "... siguiendo la verdad en amor, crezcamos en todo en aquel que es la Cabeza, esto es, Cristo, de quien todo el Cuerpo, bien concertado y unido entre si por todas las coyunturas que se ayudan mutuamente, según la actividad propia de cada miembro, recibe su crecimiento para ir edificándose en amor" (Efesios 4:15,16).

# "Llamamiento al Liderazgo"

Por: Jonatán López L. Dir. Fraternidad Nacional Señores

### Introducción:

El propósito de este artículo es buscar una orientación adecuada que nos ayudará para encontrarnos con nosotros mismos y con la vocación o llamamiento de nuestra vida. No analizaremos el llamamiento o vocación desde la perspectiva del trabajo cotidiano, sino desde una perspectiva bíblica, considerando como tema central el llamamiento cristiano un símbolo que sirve para integrar la totalidad de la vida con el propósito eterno de Dios.

### ¿QUE SIGNIFICA VOCACION?

El término "Vocación" deriva la palabra latina vocativo que significa "llamado" o "convocación". Es por tanto un acto por el cual el ser se siente atraido hacia aquella actividad que más concuerda con sus tendencias e intereses permanentes; con lo que constituye su naturaleza intrínseca y genuina. Es por esto que la vocación es más que una profesión, ya que por el ejercicio de la misma el individuo descubre su destino, es decir, la orientación que como ente social debe dar a todos sus manifestaciones vitales.

La vocación es algo innato, es tu predisposición constitucional o biológica, más todo lo adquirido en la formación hogareña, escolar y social. Esto significa que la vocación no es sólo la aptitud o las mejores aptitudes, sino que es el resultado de la conformación del hombre en su medio.

La raíz de la palabra vocación es "voz", esta voz es la que llama e invita para producir con nuestro esfuerzo una obra de valor.

### CONCEPTO BIBLICO DE LLAMAMIENTO O VOCACION:

La Biblia no habla de vocación en el sentido de una profesión, ocupación o pasatiempo. El énfasis bíblico conserva el sentido estricto del término vocación, como llamado o requerimiento.

¿QUIEN ES EL QUE LLAMA? Dios, ¿QUIEN ES EL LLAMADO? El hombre, ¿PARA QUE ES LLA-MADO EL HOMBRE? Para servir. Estas tres preguntas básicas y sus respuestas configuran el armazón fundamental de la doctrina bíblica de la vocación.

### EL HOMBRE ES LLAMADO POR DIOS PARA SERVIR:

En el antiguo testamento Dios llama tanto al individuo como a la nación. En esta ocasión sólo haremos referencia del llamamiento al servicio del liderazgo.

Dentro del contexto nacional, Dios también llamó a distinguidos individuos para el desempeño



de tareas específicas de liderazgo, Génesis 12, nos relata como fue llamado Abraham (líder de la fe). Encontramos también el llamamiento de (Isaac y Jacob), el llamamiento del gran líder Moisés v los célebres profetas Isaías, Jeremías, Amós; en ellos y por medio de ellos el pueblo de Dios es también llamado a ocupar un liderazgo en todas las áreas de la vida cristiana.

En el nuevo testamento, la idea de llamado adquiere contornos más amplios, aquí el hombre es llamado por Dios para la salvación y la respuesta requerida es la fe. Es decir es llamado al arrepentimiento y la fe del seno de la Iglesia, que es el pueblo de Dios. En este pueblo no hay separación entre los que ocupan cargos eclesiásticos y la membresía en general, sino que la vocación de todos es la de ser ministros para actuar como instrumentos de salvación.

"Pero ustedes son una raza escogida, un grupo de sacerdotes al servicio del rey, una nación santa, un pueblo que pertenece a Dios, y esto es así para que anuncien las obras maravillosas de Dios, el cual los llamó a salir de la obscuridad y entrar en su maravillosa luz" (1 Pedro 2:9).

Dentro de este llamado corporativo, aparece también en el Nuevo Testamento el llamado de Dios a los individuos. Así como Dios utilizó a ciertos hombres para cumplir sus planes en el antiguo Israel, del mismo modo él necesita ministros que desempeñen tareas específicas dentro del nuevo Israel que es la Iglesia. Es por esto que Jesús llamó a seguidores para que estuvieran con él y compartieran su misión (Mat. 4:21,22; Mr. 1:16,20; 3:13), Dios también llama para una tarea personal y particular. A Pablo para ser Apóstol (Ef. 3:7; 1 Cor. 1:1) nuevamente a él y a Bernabé para un viaje misionero (Hechos 13:2), y a cada creyente para servir en la Iglesia de líderes espirituales a favor del mundo (Rom. 1:16; Mat. 22:9). CONCLUSION: Es de carácter urgente valorizar la vocación o el llamamiento que hemos recibido de nuestro Dios, con el propósito de ocupar un espacio en el llamamiento corporativo y el llamamiento individual, convirtiéndonos de esta manera en líderes en la oración, líderes en la lectura bíblica, líderes en el Servicio Cristiano, líderes en la proclamación, líderes en la generosidad, líderes en la dirección y participación en el trabajo de células, líderes en el apoyo a misiones extranjeras, líderes en lealtad a los principios doctrinales y sistema de organización de nuestra amada iglesia, líderes en todo.



# "El Líder y Su Vocación"

Por Mauro Ruvalcaba R.

### Introducción:

Como todos los grupos organizados, la Iglesia siempre ha necesitado de hombres que por su dedicación y entrega al servicio, han señalado rumbos, abierto brechas y construido caminos sobre los que las generaciones transitan. Estos forjadores de la Iglesia han ejercido un Ministerio de liderazgo que le es reconocido por todos en la misma medida en que se identifican como siervos de Dios.

La anterior consideración nos lleva a afirmar que el verdadero líder es aquella persona quien en el proceso de su integración es transformada al recibir de Dios carismas que lo posibilitan para influir también en la transformación de otros.

Para esta afirmación también concluímos en la significación que hemos de considerar sobre el concepto de "Vocación", refiriéndonos a la manera espontánea, voluntaria y desinteresada en que una persona responde a los reclamos de su profesión o asignación.

Es cierto que en el uso común del concepto vocación, se utiliza como sinónimo de llamamiento o destino y aun de gracia; no obstante, en nuestro caso preferimos establecer alguna diferencia particularmente en cuanto al sentido en que usamos los términos vocación y llamamiento aplicando el primero al individuo que ejercita las facultades de que ha sido dotado y el segundo, en un sentido amplio a la generalidad por las posibilidades que están a su alcance.

Así pues, nos referimos al líder y su vocación o la vocación de ser líder cuando lo aplicamos a aquella persona que está en la posición de mover (transformar) a otros y cuya acción la realiza sin violentar su propia voluntad ni la disposición de aquellos en quienes habrá de influir. Mas bien, la misma motivación que lo transforma será la que motive a otros para ser transformados.

Descubrimos así que quienes ejercen un liderazgo en esta dimensión poseen características particulares que será interesante considerar, juntamente con las diferentes áreas en que es ejercida esta vocación y las pruebas a que es sometida.

### 1.— CARACTERISTICAS DEL LIDER CON VOCACION

TRABAJADOR.— Característica del líder con vocación es su constante disposición para el trabajo. Nunca habrá tarea por intrascendente que sea que no esté dispuesto a desempeñar. Un ejemplo de esta característica lo encontramos en Eliseo el Profeta. La primera imagen que tenemos de él, es la de un campesino dedicado a labrar la tierra (1 Reyes 19:19-21). Pudiera juzgarse que este trabajo no era honroso en alguien que habrá de seguir el camino transitado por el gran profeta Elías y posteriormente, ya en ejercicio pleno de su vocación profética lo encontramos trabajando con el hacha (2 Reyes 6:1-7).

DECIDIDO. - Es característica del líder con vocación, la decisión con que acomete sus tareas: no se detiene ante las dificultades de la empresa ni ante los riesgos que su ejecución le representan. Tomemos el ejemplo de Zorobabel a quien le correspondió conducir al primer grupo de repatriados de Babilonia y restaurar el Templo en Jerusalén. Precisamente al decidir los trabajos de reconstrucción del Templo es enfrentado por los jefes principales de Samaria quien lo acusan ante el Rey Darío; a todo ello, Zorobabel y sus compañeros de equipo responden: "Nosotros somos siervos del Dios del cielo v de la tierra, v reedificamos la casa que ya muchos antes había sido edificada... y desde entonces hasta ahora se edifica, y aún no esta concluida. Y no les hicieron cesar" (Esdras 5:11,16,5).

CONSIDERANDO.— Una característica más del líder con vocación, es la consideración que guarda hacia los demás; dándoles el lugar y respeto que merecen. Esta característica en el líder le facilita el trato con quienes habrá de integrar su equipo de trabajo. Tomemos nuevamente el ejemplo del profeta Eliseo quien al sentir el llamamiento hecho por Elías no descuida la atención que debe a sus Padres (elementos de apoyo en su trabajo) y pide autorización para ir a despedirse de ellos. (1 Reyes 19:20).

DESPRENDIDO. — Esta característica en el líder, tiene que ver con su capacidad para entregarse integramente al ejercicio de su vocación, anteponiendo como prioridad el cumplimiento de su



responsabilidad a sus propios intereses y aspiraciones. Otra vez Eliseo nos sirve de ejemplo en el momento en que decide utilizar sus bueyes ofreciéndolos en alimentos para el pueblo luego de cocer la carne con la leña obtenida de sus arados. Después de esta acción, estuvo listo para seguir por todos los lugares al profeta Elías (1 Reyes 19:21).

GENEROSO.— Esta es la característica que posiblemente más distinga al verdadero líder. La generosidad es la prueba del amor que sentimos hacia los demás. Francisco de Asís presenta en poseía el privilegio de darse al prójimo:

Señor, haz de mí un instrumento de paz. Donde hava odio, ponga yo el amor. Donde hava ofensa, ponga yo la unión. Donde haya error, ponga yo la verdad. Donde haya duda, ponga yo la fe. Donde haya desesperación ponga yo la fe. Donde haya tinieblas, ponga yo la luz. Donde haya tristeza, ponga yo la alegría. Oh Maestro! que no busque yo tanto Ser consolado... como consolar; Ser comprendido... como comprender: Ser amado... como amar. Porque Dando... se recibe: Olvidando... se encuentra: Perdonando... se alcanza perdón; Muriendo... se resucita a la vida eterna.

ORGANIZADO. — Característica muy importante en el líder que ejerce su vocación con verdadero éxito. Por el ejercicio de ella, el líder encausa adecuada y correctamente todos sus esfuerzos y posibilidades permitiéndole alcanzar sus metas en el menor tiempo posible y con menos esfuerzo.

Nehemías planea el trabajo de reconstrucción de los muros de Jerusalén y organiza a la gente logrando en muy poco tiempo su objetivo, no obstante la abierta oposición que tuvo que enfrentar.

VISIONARIO.— El líder con vocación es aquel que prevé sus metas como si ya fueran realizadas; y más aún, esta cualidad habla de la fe que lo

mueve en su actuar de ello, la Biblia nos da amplio testimonio:

Dios da a Noé la visión del Arca y él la construye. A Abraham la visión de una ciudad y él la busca. A Nehemías la visión de unos muros y él los construye.

A Pablo la visión de un mundo lleno del Evangelio y él cubre la tierra con el mensaje de Cristo.

### 2.— EL LIDER EJERCIENDO SU VOCACION

Hemos bosquejado someramente características manifestadas en todos aquellos que han sido o están en la posición de conducir a los grupos hacia sus metas u objetivos. En ellos descubrimos que tales individuos no son ni más ni menos que nosotros puesto que, al igual que ellos, en nosotros también podemos encontrar y desarrollar las mismas herramientas y usarlas con igual o mayor posibilidad de éxito. La diferencia pues no se encuentra en el hecho de que carezcamos de atributos si no más bien en la actitud que asumimos tanto ante nuestro grupo como ante las tareas que pretendemos realizar para lograr nuestros objetivos. Aquí es importante definir lo que es "Liderazgo".

"El Liderazgo consiste en la disciplina que deliberadamente ejerce su influencia en un grupo determinado a fin de avanzar hacia unas metas concretas de permanencia beneficiosa que sirve para cubrir las verdaderas necesidades del grupo".

(Hoggai: Liderazgo que perdura en un mundo que cambia; Pág. 15 Edit. Mundo Hispano).

En esta definición, y según los conceptos del mismo Hoggai, cada palabra es importante:

La palabra disciplina demuestra que el líder "se hace". Deliberada, tiene que ver con el compromiso del que se hace cargo el dirigente en el ejercicio de su vocación de dirigente.

Influencia; no tiene que ver con la autoridad o toma del poder de parte del líder, es el resultado de la profunda confianza que le tienen sus seguido-



res, los cuales están convencidos de que por medio de él y junto a él podrán alcanzar los resultados que procuran.

La palabra "grupo" se refiere no sólo a caracerísticas comunes de los individuos sino en forma muy especial a la unidad de propósito.

Metas, se refiere primero a la visión que el líder tiene en cuanto a lo que imagina que puede conseguir su grupo —esto lo hace ser diferentes a los demás—. En segundo lugar, se refiere a los logros específicos que pueden calcularse y diseñarse con el fin de realizar su misión.

Permanencia beneficiosa, tiene que ver con el hecho de que la visión del líder habrá de producir cambios (transformar) de manera constante, perdurable e inquebrantable por el tiempo actual y para la eternidad.

Verdaderas Necesidades.— Es inprescindible que el líder entienda en profundidad cuales son éstas. Debe ser sensible y consciente ante el grupo del cual es responsable a fin de armonizar y estudiar a fondo sus situaciones y prepararse a tomar las medidas pertinentes para las aspiraciones del grupo y aun cuando algunos no comprendan la permanencia beneficiosa que sería el resultado de todo ello.

### 3.— LA VOCACION A PRUEBA.

Es innegable que en el ejercicio del verdadero liderazgo éste es sometido a prueba de una y mil maneras. Los líderes que hemos tomado anteriormente como ejemplo y todos los que han sido de influencia en sus grupos, dan testimonio de las innumerables adversidades que afrontaron. No obstante ello, precisamente ahora son ejemplos a seguir por nosotros.

Cyril J. Barlur, en Nehemías dinámica de un líder, (Editorial Vida 1982) resume los conflictos a los que se enfrentó Nehemías en los trabajos de reconstrucción de los Muros de Jerusalén; algunos se originaban fuera de su equipo de trabajo pero otros tenían sus raíces dentro del propio grupo.

Estos problemas fueron: ridículo, amenaza de violencia, desaliento, avaricia y opresión, intriga, insinuaciones, intimidación. Es interesante darnos cuenta que el recurso del que más echó mano Nehemías buscando soluciones a sus problemas, fue la oración. En otros casos tuvo que reorganizar el trabajo, tener confrontaciones directas, actuar con firmeza, rechazar directamente insinuaciones y presentarse ante los demás con una ejemplar conducta.

### CONCLUSION.

La Iglesia que amamos sigue necesitando de hombres y mujeres que la conduzca por los montes y los valles en el cumplimiento de su misión en el mundo. ¡Tú hermano, hermana, puedes desarrollar esos dones (carisma) que Dios te ha dado, puedes descubrir la riqueza que hay en ti y ponerla en las manos de Dios, puedes descubrir tu verdadera vocación y ponerla al servicio de su obra, en tu iglesia, fraternidad, célula, familia, etc. Tú puedes transformarte cambiando tu actitud de indiferente y conduciendo a otros a una transformación cuyos resultados habrás de ver en tu tiempo y en tus medios, pero lo más glorioso será encontrarlos en el cielo. No te amedrentes ante las adversidades y los fracasos, estos son los peldaños que hay que ascender para llegar a la cumbre.

# DESPRENDA ESTE FOLLETO Y COLECCIONELO

UTILICE SU CONTENIDO COMO MATERIAI DE ESTUDIO EN LA REUNIONES DE LOS GRUPOS PEQUEÑOS (CELULAS)

ESTE AL PENDIENTE DE OTROS QUE APARECERAN DESPUES

6 elexégeta

sin embargo, la comunicación espiritual es una parte creativa y dinámica de la vida cristiana y no una repetición de frases huecas.

Lea Salmos 5:3; Daniel 6:10; Salmo 55:17; Lucas 6:12; 1 Tesalonisenses 5:17; Efesios 6:18 ¿cuál es su conclusión personal en cuanto a cuándo y con cuánta frecuencia quiere el Señor que usted ore?

Ahora lea Mateo 6:6; 1 Reyes 8:22,23; Hechos 10:9; Mateo 26:36-39 ¿Cuál es su conclusión sobre el lugar aceptable a Dios donde usted debe orar?

Según 1 Timoteo 2:8; Nehemías 1:4; Esdras 9:5; Salmo 141:1,2; Hebreos 5:7; Salmos 5:1,2; 1 Corintios 14:14,15, ¿cuál es su conclusión sobre las maneras "apropiadas" para orar?

En las oraciones en general o en una en particular, se incluyen uno o varios elementos que se distinguen por ser de: confesión, liberación, perdón, acción de gracias, petición, alabanza, etc. De acuerdo a este contenido las oraciones llegan a clasificarse como de intercesión, arrepentimiento, de grupo, individuales, etc. ¿Cuáles de los elementos descubiertos utiliza usted con mayor frecuencia en sus oraciones? ¿cuáles clases o tipos de oración emplea usted regularmente?

Una buena parte del tiempo que dedida a la oración debe ser empleado en la alabanza. El rendir adoración y demostrar admiración por aquel a quien ama es algo muy natural y correcto.

Lea el Salmo 150:2 y dé varios ejemplos personales de las cosas mencionadas en este versículo por las cuales alaba usted al Señor.

Hay tanto material en la Biblia sobre la alabanza que resulta difícil hacer distinción de cuáles son los mejores pasajes. La esencia de la alabanza a Dios es la respuesta espontánea del corazón, expresada verbalmente cuando uno está consciente de su presencia y reconoce su obra. La mejor manera de aprender a alabar a Dios es unirse a un grupo pequeño (célula) o a la iglesia que expresa su amor y devoción a Dios en palabras, acción y canto.

Examine 1 Crónicas 16:34; Nehemías 9:5,6; Salmos 92:1,2; Salmos 105:1; Daniel 2:20,23; Lucas 2:20 y diga las razones por las cuales el Señor debe ser alabado. Mencione algunos ejemplos específicos de motivos en su propia vida por los cuáles ha dado y debe continuar elevando su voz, para cantar y hablar con Dios. Ponga en práctica las cosas que ha aprendido y alabe siempre al Señor. (Continúa)

# ESTUDIOS BIBLICOS para grupos pequeños (células)

# LECCION No. 5 SALVACION POR LA MUERTE DE CRISTO

Toda persona que ha nacido en este mundo, con excepción de Cristo, es pecadora por naturaleza. Quienes afirman "yo no soy pecador" se debe a que rechazan o desconocen lo que la Biblia enseña respecto al pecado.

Según Romanos 3:23 ¿cuántos han pecado? ¿qué les ha ocasionado el pecado? Ahora lea Hebreos 1:3; Juan 1:14 y 2 Corintios 4:6 y defina en sus propias palabras "la gloria de Dios". En base a la reflexión anterior ¿será lógico admitir que somos pecadores y estamos destituidos de la gloria de Dios?

Lea 2 Crónicas 12:14 y conteste ¿por qué se dice que este rey hizo mal? El corazón de este hombre era como una brújula que había perdido su magnetismo. Ya no estaba siendo guiado en la dirección correcta. Hay sólo dos direcciones para seguir. Si el corazón de la persona no está dispuesto a buscar a Dios, irá en el camino equivocado. Según Salmo 95:10 ¿en qué consistió el pecado del pueblo? ¿Dónde se originó ese mal? La Biblia con frecuencia utiliza la palabra "corazón", no en el sentido del órgano físico que hace circular la sangre, sino para significar la parte más vital e interior del ser humano. Este intangible "yo" interior es en el que se origina todo pecado y de él proceden toda clase de actitudes y acciones desagradables.

Según Marcos 7:21-23 identifique trece cosas malas que proceden del corazón humano. Ahora señale cuál o cuáles de esas acciones usted ha practicado. ¿Cree usted que algunas de estas cosas son más malas que otras? Independientemente de la respuesta anterior ¿se considera usted pecador?

Lea 1 Juan 1:8-10 y enumere las afirmaciones que allí se hacen sobre el pecado. La persona que dice "yo no soy pecador" va en dirección equivocada, la que reconoce su pecado, de acuerdo con los pasajes estudiados, va en dirección correcta. Las consecuencias del pecado universal son tres: 1) La separación del hombre y Dios quien es la fuente de la vida; 2) El deterioro físico y muerte del cuerpo; 3) Expulsión eterna de la presencia de Dios.

Según Romanos 5:12; 6:23 y Santiago 1:15 ¿cuál es el resultado final del pecado? Dios ha provisto el medio para redimir el pecado, para regenerar el corazón pecaminoso, por medio de la obra salvadora de Jesucristo.

¿Cuáles son las cuatro partes de la promesa que Dios hace en Ezequiel 11:19?

¿Con qué propósito hace Dios estas cosas? (Ez. 11:20). Jesucristo se ofreció para cubrir la paga del pecado de todo el género humano por medio de su muerte. De este modo cumplió con los requisitos de la ley del pecado. Por su sacrificio libra de la deuda a todo aquél que acepta personalmente su obra redentora.

La Biblia enseña que la muerte signfica separación, no el final de la existencia. La muerte física es la separación del espíritu (la parte inmaterial) del cuerpo. La muerte espiritual es la separación del espiritu humano del Espíritu de Dios.

Según 1 Timoteo 1:15 ¿por qué vino Cristo al mundo? Lea 1 Pedro 1:24; 3:18 y conteste ¿con qué propósito murió Cristo en la cruz?

Después de este estudio ¿puede usted reconocer a Cristo como su Salvador? Si es así confiéselo leyendo Ramos 5:10, 11 y Colosenses 1:21-23, cambiando los pronombres que allí aparecen en plural, al "yo" y "mí" singular. Si lo hace de todo corazón, esta será su propia declaración de fe en la eficacia de la muerte redentora de Cristo.

# LECCION No. 6 SALVACION POR LA RESURRECCION DE CRISTO

Algunos de los hechos históricos relacionados con la resurrección del Señor Jesús se mencionan en Juan 19:41,42; Marcos causándole pena. Lea 1 Pedro 2:11 y Romanos 7:21-23 ¿cuáles dos partes de su persona se rebelan la una contra la otra? Esta guerra incluye la carne, aunque no se trata precisamente de una lucha física. Según 2 Corintios 10:3-5 ¿qué es lo que se debe someter a la obediencia de Cristo? El aprender a ser obediente requiere tiempo. Asegúrese de que si desea que su cuerpo esté sujeto al Espíritu Santo, el amor de Dios y su gracia le darán la paciencia y la fuerza para lograr su deseo. Dos sugerencias prácticas y básicas se dan en Romanos 13:14 ¿cuáles son? Explíque en sus propias palabras en qué consisten.

Para mantener la lozanía de su vida nueva y para desarrollar su vida cristiana, asegúrese de hacer varias cosas: participe activamente en un grupo pequeño o en la iglesia donde libre y abiertamente se adora al Señor y donde se predica la relación personal con Jesucristo. Ore diariamente en su propio idioma y en la lengua que el Espíritu Santo le ha dado, y estudie su Biblia.

En base a 1 Pedro 2:2 ¿por qué se compara la Biblia a la leche? Lea Salmos 119:11,104,105,130 ¿dónde debe ser guardada la Palabra de Dios para combatir el pecado? Explíquelos en sus propias palabras los pensamientos contenidos en los versículos 104, 105 y 130. Según 2 Timoteo 3:14-17 mencione las cosas por las cuales las Escrituras son útiles en su vida. Lea 1 Corintios 15:57,58 y 1 Crónicas 29:11 y diga ¿por qué razón su vida nueva tendrá éxito, no importando las altas y bajas de su experiencia personal? ¿Será ganada su victoria sobre el pecado y las dificultades por sus propios esfuerzos o le será dado el hacer usted su parte según Dios se lo vaya mostrando?

### LECCION No. 9 ORACION Y ALABANZA

Una característica básica del amor, es el deseo de comunicarse el que ama y el que es amado. La comunicación incluye el dar y recibir información, el acto de darse a conocer y ser conocido, la transmisión de significado. La raíz de la palabra "comunicación" proviene del latín que significa "tener en común o hacer común a ambos". La palabra "comunión" viene de esa misma raíz.

La oración incluye la comunicación y la comunión con Dios. Hay tantas maneras de hablar con Dios y de oir su voz al grado de que no hay dos personas que se comuniquen con Dios de la misma manera. La Biblia contiene ejemplos sobre la oración,

### LECCION No. 8 LA VIDA NUEVA

Para nacer a la vida nueva en Cristo usted tuvo que reconocer su necesidad de un corazón nuevo; tuvo que creer que Jesucristo es el único que se lo puede dar; permitió que el Espíritu Santo operara un cambio en usted y fuera bautizado en agua en el nombre del Señor. Su vida nueva se ha iniciado, es la vida eterna de la que habló Cristo. La vida física se acabará, pero la nueva no tiene fin.

Lea 2 Corintios 5:17. Si ahora está en Cristo ¿qué es usted y qué sucedió con las demás cosas anteriores? De acuerdo con Lucas 1:74-75, ahora que usted ha sido librado de las manos de su enemigo ¿qué debe hacer? ¿De qué manera específica debe usted hacer esto? Según Efesios 2:10 ¿con qué propósito fue usted creado en Cristo? ¿cuáles ejemplos específicos de buenas obras son mencionados por Santiago 2:15-22? Cristo, habiendo sido ungido por el Espíritu Santo ¿qué anduvo haciendo? (Hechos 10:38). ¿Puede usted ser salvo haciendo bienes, o sea, ganando su entrada para ser miembro de la familia de Dios? Las buenas obras deben ser el resultado de la vida nueva. La misma vida de poder que Cristo vivió en su propio cuerpo, es la que quiere que continúe manifestándose en la vida de cada miembro de la Iglesia que es su Cuerpo (Véase Colosenses 1:18). Lea 2 Corintios 4:10,11 y explique las dos expresiones "se manifieste". Pablo, a través de sus palabras, acciones y actitudes, dio expresión a la vida de Cristo en él. Lo mismo debe acontecer en la vida de cada cristiano. Jesucristo. la vida, en usted, debe ser manifestado claramente. En Gálatas 5:22-25 hay una lista de las principales características de la vida nueva que debe manifestarse a través de usted.

No obstante, alguien puede estar muy consciente de su vida nueva en Cristo; se encuentra animado, deseoso de vivir de una nueva manera, lleno de gozo y amor, pero de repente se encuentra haciendo algo desagradable, practicando algún mal hábito de su vida anterior. Esto puede ocasionar dudas y temores respecto a su experiencia que tuvo en Cristo, quizá hasta puede llegar a pensar que ha fracasado. Lo que en este caso es necesario entender es que la Biblia enseña que hay una fuerza llamada tentación y el poder del pecado está aún presente

15:46; Mateo 27:62-66; 28:1-8; 1 Corintios 15:3-8; Lucas 24:33-43. Aparte de lo anterior, es también importante conocer lo que la Biblia dice tocante al significado y propósito de la resurrección.

Según Romanos 1:3,4 ¿cómo fue declarado Jesucristo y por qué acontecimiento? Lea Romanos 6:4,5; 8:11 y 2 Corintios 5:15 y diga ¿qué significado debe tener para usted personalmente la resurrección de Cristo? Los siguientes pasajes enseñan cómo una persona puede ser llevada y presentada a Dios: 1 Pedro 3:18 y Hebreos 9:24. Haga un resumen de esta enseñanza en sus propias palabras: ¿Podría usted ser llevado y presentado a Dios si Cristo no hubiera resucitado de los muertos?

Pablo inspirado por el Espíritu Santo, hace declaraciones contundentes en cuanto a la resurrección de Cristo en 1 Corintios 15:12-22. En base a la cita anterior diga cuáles serían cada uno de los resultados "si no hay resurrección de muertos".

La resurrección de Cristo fue el acontecimiento que cambió el curso de la historia. Los seguidores de Jesucristo no viven basándose en un código de principios éticos o en la filosofía de un hombre muerto como lo hacen algunos grupos religiosos; sino que son personas que están en comunión con un Señor viviente. Jesucristo vive ahora, esperando estar en comunión con los que creen en él.

Si usted no sabe cómo recibir la salvación que Dios ofrece para escapar de la muerte, lea Hechos 2:37,38. Los hombres que habían escuchado predicar a Pedro sobre la muerte y resurreccción del Señor, ellos preguntaron "¿qué haremos?" ¿Cuál fue la primera palabra que Pedro utilizó para contestar esa pregunta? Si usted nunca ha aceptado la salvación que Dios ofrece y quiere saber lo que debe hacer, puede comenzar diciéndole a Dios que lamenta mucho el no haber vivido como él desea que usted viva y que quiere cambiar. Admita que él puede efectuar ese cambio y que él le dará un nuevo corazón.

Lea Juan 1:12,13 y Apocalipsis 3:20. El mismo tipo de recepción descrita en los pasajes anteriores, es la que se debe dar al Señor. Decida usted ahora dar la bienvenida al Señor en su vida, diciéndole en oración más o menos lo siguiente: "Por favor, Señor Jesús, entra en mi corazón y ven a formar parte de mi vida. Yo soy pecador y necesito que seas mi Salvador y Señor. Creo en ti de todo corazón". Si usted ha acatado las sugerencias bíblicas anteriores y por fe ha orado al Señor, usted se ha iniciado en la nueva vida que sólo Dios puede dar, Juan 5:24.

# LECCION No. 7 EL BAUTISMO EN AGUA Y ESPIRITU SANTO

La palabra "bautismo" que significa la acción de ser sumergidos en agua, como en el acto de lavar, también simboliza que "Cristo ha muerto y ha resucitado". De igual manera usted debe permitir se le administre este acto, si ya hadecidido morir a su antigua manera de vivir para ahora vivir en él, con él y por medio de él.

Lea Romanos 6:3,4 y descubra en esa declaración el acto del bautismo. Pablo está refiriéndose en este pasaje al bautismo cristiano practicado en los tiempos bíblicos. Explique ¿cómo es que la ordenanza del bautismo es una figura de la muerte y renovación del creyente? (para mayor datos vea Colosenses 2:12,13).

Según Marcos 16:16 y Ramanos 10:9 hay dos condiciones, una interior y otra exterior, para obtener la salvación, ¿cuáles son?. Generalmente por medio del bautismo se hace una confesión pública de la fe en Cristo como nuestro Salvador. El mandamiento que dio Jesús a sus discípulos consistió en que fueran a todas las naciones, bautizándolos. El quizo asegurarse que sus discípulos emplearan una señal exterior de dedicación de haber guiado a la gente a creer en él.

Aceptar ser bautizado es una manera de imitar a Cristo, Mateo 3:13-15. Lea ahora Gálatas 3:27 y diga ¿qué resultado espiritual se obtiene de ser bautizado? Luego, en dos frases sencillas ilustre la expresión "revestidos".

En base a 1 Corintios 12:13 ¿de qué grupo de personas pasa a formar parte el que se bautiza? ¿qué otros nombres se usan para denotar este grupo?

Según Hebreos 6:2; Mateo 3:11; Lucas 3:16 y Hechos 8:15-17 ¿a qué conclusión llega usted en cuanto a los bautismos que se le deben administrar? Dé el nombre de cada uno de ellos. ¿En cuál se menciona y a qué persona se señala que es el que bautiza? En Lucas 3:21,22 vemos que Cristo fue bautizado en agua y Espíritu Santo al mismo tiempo ¿le parece a usted que debe haber un periodo de tiempo entre los dos acontecimientos? Hechos 2:38 da la idea de que los dos pueden ocurrir al mismo tiempo. Sin embargo otros pasajes indican que el bautismo en agua y el Espíritu Santo no siempre se efectúa al mismo tiempo.

Lea Hechos 1:4,5 y conteste ¿qué predijo el Señor Jesús que acontecería a los discípulos "no muchos días después?" Según Hechos 2:1-4, 14-18 ¿en qué día aconteció ésto? ¿qué le ocurrió al grupo que estaba en espera del Espíritu Santo? ¿Cree usted que este fue el acontecimiento prometido por Cristo a sus discípulos en Hechos 1:5? En base a Hechos 2:39 ¿para cuáles tres grupos de personas dijo Pedro que había sido hecha la promesa?

El bautismo en el Espíritu Santo es para toda persona. Mediante esta manifestación se libera de manera dinámica el poder del Espíritu Santo en lo más íntimo del corazón y la vida de la persona. Este bautismo implica el acto de sumergir, es decir, poner todo el ser bajo el Señorío de Cristo, espíritu, alma y cuerpo, en el que están incluidos los órganos del habla: la voz y la lengua.

Lea Santiago 3:3-10 y diga ¿con qué compara Santiago la lengua? ¿a quién le fue permitido tomar control de la lengua de los discípulos el día de Pentecostés? En base a Hechos 2:11 ¿a qué se refería el lenguaje dado por el Espíritu Santo? Cuando se permite que el Espíritu Santo tome control de la lengua, usted estará sometiendo el órgano más indomable al poder de Dios. El resto de su personalidad será controlado más fácilmente cuando su lengua esté sometida todo el tiempo a Dios.

¿Qué ofreció el Señor a sus discípulos en Hechos 1:8? ¿Con qué propósito sería utilizado ese poder? ¿Cómo utilizó Felipe el poder del Espíritu Santo según cada uno de los siguientes versículos de Hechos 8:4-8.12,14,17?





# "Descubriendo Líderes"

Por: Magdalena M. de Ruvalcaba

Dir, Fraternidad Nacional Femenil

Cuando Dios crea un Líder, le dá la capacidad para hacer que las cosas sucedan.

### DIOS BUSCA LIDERES

La Biblia esta llena de ejemplos que nos presentan a Dios en busca de líderes, y cuando los encuentra los utiliza plenamente, en la medida en que satisfacen los requisitos establecidos por Dios a pesar de las deficiencias humanas de ellos.

Es bueno que tengamos en mente la importancia de escoger a aquellas personas que demuestran capacidades administrativas y de liderato, bien sea que estén practicando esos dones dentro o fuera de la Iglesia Institucional, y hacer cuanto podamos para mejorar y estimular su desarrollo.

De esa manera serán bendecidas y colmadas las vidas de muchos hombres, los cristianos serán más útiles que nunca y su influencia en este mundo que crece en maldad será más efectiva.

### ¿COMO PODEMOS DESCUBRIR FUTUROS GUIAS?

#### **NECESITAMOS LIDERES**

Estas preguntas están en las mentes de los miembros de las Iglesias, asociación de padres de familia, Cómites, Sindicatos y Gobiernos. En realidad toda organización que depende de conseguir que la gente trabaje unida, reconoce que la dirección es su problema más grave, su valor o su defecto principales. Por lo tanto deberá descubrir a sus líderes en sus comunidades.

### UN LIDER ES UNA PERSONA QUE TIENE DOTES NATURALES.

Capacidad Espiritual Inteligencia Responsabilidad En resumen, un líder tiene dotes naturales y sobrenaturales. Es preparado por Dios para que en el momento oportuno pueda asumir su papel de líder.

Dios abre la puerta de la oportunidad. Dios provee los dotes necesarios para la vocación. La responsabilidad del líder es estar disponible, dispuesto a aprender y hacerse responsable de efectuar la asignación que Dios le da.

En la Biblia encontramos un gran ejemplo; el caudillo Moisés (Exodo 18:13-27). Moisés necesito de sus líderes para hacer su trabajo con más efectividad y realizar así una mejor administración.

Necesitamos líderes como Moisés llenos de:

Fe, (Hebreros 11:24) Integridad (Hebreos 11:25) Visión (Hebreos 11:26) Decisión (Hebreos 11:27) Obediencia (Hebreos 11:28) Responsabilidad (Hebreos 11:29)

Estos líderes los encontramos dentro de nuestra propia Iglesia, sólo necesitamos darles la oportunidad necesaria para su formación.

La búsqueda que hace Dios de Líderes estables y eficientes probablemente se expresa mejor en forma abreviada en el libro del profeta Ezequiel "Y busqué entre ellos hombres... que se pusiesen en la brecha... (Ezequiel 22:30).

### ¿QUE CLASE DE LIDERES NECESITAMOS?

El líder cristiano que sigue el modelo de Cristo no utilizará al grupo para lograr sus propios fines,



sin tomar en consideración a las personas que constituyen el grupo. Siempre querrá permitir que las personas sean ellas mismas para que se sientan liberadas. Lo que busca no es una conformidad de servir al grupo, sino ayudar a las personas para que sirvan a una causa con gozo, dedicación y una motivación que sea impulsada por el mismo Cristo.

En Hechos 6:3 encontramos: "Buscad, pues, hermanos de entre vosotros a siete varones de buen testimonio, llenos de Espíritu Santo y de sabiduría, a quienes encarguemos este trabajo".

La principal cualidad del líder es aquella que tuvo Jesús: la disposición a sacrificarse a favor de determinados objetivos. Esta cualidad se expresa mejor en la persona que esta dispuesta a servir a los demás.

Finalmente, el verdadero líder cristiano no se resistirá, ni se resbalará contra las experiencias de la vida, sino que aceptará la mano de Dios sobre su vida. Estará consciente de que Dios lo esta moldeando más a la semejanza de El, por medio de la prueba, por medio del sufrimiento, Dios puede forjar a un hombre y también restaurar a otro que haya estado confiando en su propia carne.

Estas cualidades son esenciales para que el líder sirva con eficacia.

La Iglesia y el mundo necesitan hombres y mujeres:

Que no puedan ser comparados; Cuya palabra sea su garantía; Que coloquen el carácter por encima de la riqueza;

Que posean opiniones y voluntad; Que sean mayores que sus vocaciones;

Que no vacilen en aprovechar las oportunidades; Que no pierdan su individualidad en medio de la multitud;

Que sean tan honestos en las cosas pequeñas como en las grandes;

Que no hagan compromiso con el mal;

Cuyas ambiciones no estén confinadas a sus deseos egoístas;

12 el exégeta

Que no digan que ellos lo hacen "Porque todos los demás lo hacen".

Que sean leales a sus amigos aún cuando reciban malos informes de ellos, tanto en la adversidad, como en la prosperidad.

Que no crean que la astucia, el disimulo y la terquedad son las mejores cualidades del éxito. Que no se avergüencen, ni tengan temor a defender la verdad aunque sea impopular.

Que puedan decir "No" con énfasis, aunque el resto del mundo diga que "Sí".

# ¡UNASE! al despertamiento y renovación de la Comunidad Apóstolica

- Adopte un plan personal diario y permanente de oración y lectura de la Biblia.
- Asista a un grupo pequeño (célula) para adorar, estudiar la Biblia y testificar de Cristo a otros.
- 3.— Busque y manténgase lleno del Espíritu Santo, procurando descubrir, desarrollar y (empiece) a usar las capacidad (dones) que Dios les ha dado.
- Comparta en forma verbal y práctica, a sus familiares y amigos, sus convicciones y experiencias cristianas.

ES HORA DE BUSCAR Y OBEDECER A DIOS



# Seminarios de Reproducción

Hasta abril del año en curso, la mayor parte de las iglesias del país habían efectuado lo que se les llamó Seminarios de Reproducción. Esta actividad se realizó en acatamiento al Programa Nacional y sus primeros resultados han comenzado a cosecharse.

Previamente a esta celebración la Secretaría de Evangelización preparó, imprimió y distribuyó gratuitamente para su estudio en esa ocasión el folleto "Plan de Reproducción: Gane todos los que pueda". Además, giró las instrucciones necesarias sobre el particular.

Los objetivos señalados para estos seminarios fueron:

1) Conscientizar a los creyentes sobre la importancia de la oración y asegurarse que cada uno de ellos tuviera y observara un plan sistemático devocional; 2) Capacitar a los miembros sobre la manera de presentar su testimonio personal o el plan de salvación a aquellos a quienes se haya seleccionado y determinado evangelizar; 3) Persuadir a cada hermano, que no lo hubiera hecho, para que se iniciara en el proceso de reproducirse ganando para Cristo a todos los que pueda, o por lo menos uno en el trienio.

Entre otras orientaciones impartidas por escrito para el mejor aprovechamiento en el estudio del material de reproducción proporcionado se dijo que: 1) Prepararan anticipadamente suficiente número de maestros para que impartieran esos estudios. Aparte de proveerles anticipadamente una copia del folleto y del instructivo respectivo, había que explicarles los propósitos y objetivos del seminario; 2) Se sugirió que para estos estudios organizaran a los participantes en grupos pequeños, ya que de esta manera se logra mayor interrelación de los alumnos y se facilita el control de los mismos; 3) Se recomendó estuvieran al pendiente de los resultados obtenidos en este seminario y en base a ello se decidiera la programación de otros seminarios semejantes en otras ocasiones durante este mismo año.

Después de transcurridos los primeros cuatro meses del año, tenemos información de que sólo la cuarta parte (25%) de la membresía de la iglesia asistió a estos seminarios y consecuentemente falta por tratar de conscientizar y capacitar al resto (75%) de ellos en esta importante tarea de la reproducción. Por otra parte, apenas poco más de nueve mil creyentes (18%) se han comprometido a ganar a uno como mínimo en el periodo administrativo actual. Como puede observarse por lo anterior, no podemos conformarnos con lo alcanzado en los seminarios ya efectuados hasta ahora, sino que sugerimos se continúen efectuando otros más, hasta tener la satisfacción de alcanzar los objetivos propuestos para ello que son: conscientizar, capacitar y persuadir de ser posible a todos (100%) para lograr la reproducción espiritual anhelada en este cuatrienio. No desistamos: es hora de buscar y obedecer a Dios.





# Talleres de Educación Cristiana



Varios motivos nos han movido a programar tres talleres de Educación Cristiana durante 1988.

Primeramente, la observación y la experiencia mismas nos han enseñado que en muchos casos se está haciendo un trabajo rutinario sin mayor reflexión, sin detenernos a cuantificar nuestro avance o retroceso.

En segundo lugar, las estadísticas de diciembre de 1987 nos dicen que sólo un 48.6% tanto de creyentes como de la comunidad general asisten a la Escuela Bíblica Dominical.

En tercer lugar, también nos dicen las estadísticas que tenemos 4,760 directores de células, sin embargo nuestro porcentaje de crecimiento sigue siendo mínimo.

En cuarto lugar, la Mesa Directiva de la Iglesia en pleno acordó promover la capacitación a los maestros de la Escuela Bíblica Dominical y promover la asistencia a la misma.

En quinto lugar, creemos que todos los que ahora ejercen algún ministerio en cada iglesia necesitan una mayor orientación para la realización de su trabajo eclesial.

En la celebración del primer taller, debieron fijarse objetivos para cada programa educativo de cada iglesia, y por supuesto, también para la Escuela Bíblica Dominical, ya que deseamos hacer de ésta un instrumento más útil y productivo en la tarea de la misión de la Iglesia.

Para el segundo taller hemos fijado como objetivos adecuar las estructuras de los programas educativos de cada iglesia pero creemos que la simple reestructuración o reorganización de la Escuela Bíblica Dominical será suficiente.

Al celebrar el tercer taller, deseamos que se estu-14 el exégeta dien varios métodos de enseñanza que puedan proporcionar más y mejores herramientas pedagógicas a cada instructor.

Para la celebración del segundo taller diseñamos un programa con los siguientes temas:

1o. La Educación en Israel.

20. Historia de la Iglesia de Inglaterra en el S. XVIII.

3o. Historia de la Escuela Bíblica Dominical.

 Papeles qué cumplir o definición de roles o papeles.

 Análisis del libro: Los dones espirituales pueden hacer crecer su iglesia de Pedro C. Wagner.

6o. Un Estudio Bíblico de Efesios 4:11-16.

7o. El ministerio de la mujer.

8o. Modelos Alternativos.

A través de este programa pretendemos que los alumnos adquieran un transfondo o marco teórico para ver la posibilidad de hacer cualquier modificación a su Escuela Bíblica o a otro programa educativo de la iglesia.

Debemos dejar bien asentado que de ninguna manera nosotros ordenamos se hagan cambios, o se adopten nuevos modelos; creemos que en muchos casos sólo será necesaria la reorganización.

En caso de pretenderse algún cambio, éste debe partir de los objetivos trazados durante el primer taller, deberá tener plena justificación, se podrá hacer sólo después de un estudio concienzudo, sólo cuando haya suficientes razones.

Creemos que la experiencia educativa será provechosa a todos los participantes; y deseamos finalmente que Dios sea enaltecido y su iglesia pueda cumplir mejor su misión a través de las reflexiones que surjan en nuestros talleres.



# I.T.A.I. Celebró su Ultimo Curso Intensivo

Del 7 al 18 de diciembre de 1987, el Instituto Teológico Apostólico Internacional cerró su ciclo de cursos intensivos en la Cd. de México.

Contamos con la presencia de 10 alumnos de los 7 Distritos, los cuales recibieron por parte del Hno. Domingo Torres A. la enseñanza sobre el "Asesoramiento Pastoral".

La dinámica de nuestro programa permitía reunirse durante las mañanas al instructor con los alumnos para impartirles una conferencia y escuchar exposiciones, por la tarde cada uno se concentraba para cumplir con sus tareas correspondientes.

Felicitamos a nuestros hermanos porque con empeño y dedicación obtuvieron al final resultados satisfactorios.

Con este curso el ITAI celebró el último programa intensivo e iniciará a partir de 1988 otro a nivel Licenciatura.

### In Memoriam

El ministro Baldomero Burgueño Sarabia, de 67 años de edad, partió para estar con el Señor Jesucristo, el 15 de abril de 1988 en Culiacán, Sinaloa.

Algunos de sus datos biográficos son como sigue: Nació en Cabazán, Mpio. de San Ignacio, Sinaloa, el 25 de febrero de 1921. Sus estudios de primaria los cursó en San José de Bacum, Sonora. En enero de 1953 contrajo nupcias con la hermana Ma. de los Angeles Huerta, con la cual procreó siete hijos a saber: Joel, Tabita, José, Abraham, Jesús, Angel e Ismael.

El 1o. de enero de 1950 fue bautizado en el nombre de Jesucristo en Empalme, Sonora. Tres meses después recibió el Espíritu Santo en Bacobampo. En este último lugar, en una convención en 1952, recibió la ordenación al ministerio. Desde entonces hasta 1969 sirvió como Pastor y en otras responsabilidades de la Iglesia en Ciudad Obregón, Guaymas y Santa Ana, Sonora.

A partir de 1970, se trasladó a la 1a. Iglesia de



Guadalajara, donde comenzó a colaborar como evangelista local en ese lugar, para luego en 1972 servir como encargado de Zapopan. Posteriormente en 1974 desempeñó el pastorado en Cuspala en donde Dios le concedió construir el templo. A partir de 1976 prestó sus servicios en calidad de evangelista nacional en Colima, en donde después de cinco años entregó la responsabilidad por motivos de salud, trasladándose a Costa Rica, Sinaloa, para descansar temporalmente; pues en ese mismo año de 1982 aceptó pastorear la iglesia de Mocorito, en la cual permaneció hasta 1987 cuando por causa de su enfermedad ya bastante avanzada, no le fue posible sequir desempeñando su ministerio. Los últimos meses de vida del Hno. Burgueño, los pasó en Culiacán al lado de sus seres queridos, quienes ahora extrañan su partida y se ruega la oración para que el Señor les conforte y les bendiga ricamente.





Parte de los ministros convencionistas.



Otro aspecto parcial de la convención ministerial.

### XXXVI Convención General Ministerial

Como sucede cada dos años, y esta vez en la ciudad de Torreón, Coah., del 5 al 8 de abril de 1988, se efectuó la XXXVI Convención General de nuestra Iglesia, bajo el Iema "Fervientes en el Servicio".

Más de 400 Pastores y 100 Ministros de todo el país junto con representaciones de las Iglesias Hermanas de Estados Unidos, El Salvador y Nicaragua, se dieron cita en el lugar de las reuniones Ministeriales; el templo de la 1a. Iglesia de esa ciudad, que sirvió de cuna principal del evangelio Apostólico en México, y sede de muchas fiestas y convenciones de la Iglesia.

El sermón de inauguración fue presentado por

El auditorio municipal de Torreón, sede de la clausura de la convención ministerial.

nuestro distinguido Obispo Presidente, Miguel A. Reyes.

Durante las sesiones se nombraron comisiones para estudio de los informes de la Mesa Directiva Nacional, que posterior a su discusión fueron aprobados en reunión plenaria.

Hubo lugar para cultos devocionales, recepción de ponencias, y principalmente para la presentación y estudio de Reformas a la Constitución que vino a ser tema central de ésta Convención, y que se aprobó modificar en algunos aspectos que entrarán en vigor y se darán a conocer a toda la Iglesia.



Parte de los asistentes a la ceremonia de clausura.





El Obispo Presidente, Rev. Miguel A. Reyes, presidiendo.



Parte de los representantes de la Asamblea Apostólica de los E.U. y la Iglesia Apostólica de Nicaragua.

### le la Iglesia Apostólica de la Fe en Cristo Jesús

Los pastores que asistieron visitaron en grupos representativos de sus Distritos, a las iglesias de la región celebrando cultos especiales que redundaron en bendición de las congregaciones.

Los convencionistas se hospedaron en los distintos hoteles de la ciudad, sin embargo los hermanos de la región lagunera se distinguieron porque no olvidando la hospitalidad, recibieron en sus hogares a hermanos Ministros y Pastores.

El día 8 se celebró el gran Culto de Clausura, en el Auditorio Municipal de la ciudad, con la concurrencia de aproximadamente 2,500 hermanos, además de los Misioneros y Pastores.

El sermón estuvo a cargo del representante de la Asamblea Apostólica, Rev. Baldemar Rodríguez, quien según la multiforme gracia de Dios, utilizó los talentos de poeta y cantautor, uniéndolos a la predicación para inspirar a la iglesia sobre la idea bíblica de "caminar derecho hacia adelante".

La clausura estuvo a cargo del Obispo Presidente de nuestra Iglesia, reinando un ambiente espiritual de gozo y fraternidad, despidiéndonos con el derramamiento del Espíritu Santo en el corazón de los convencionistas.

Por Saúl M. del Campo



El Rev. Quintin Ibarra participando en la dirección del culto.



El Rev, Baldemar Rodríguez, Obispo Vicepresidente de la Asamblea Apostólica, predicó el sermón de clausura.



### EL CENTRO CULTURAL MEXICANO

ASOCIACION MEXICANA PRO-EDUCACION Y BENEFICIENCIA, A.C.



SU PROXIMA APERTURA DE CLASES FN LA CIUDAD DE MEXICO PARA LAS SIGUIENTES CARRERAS:

- \* DIPLOMA EN EVANGELIZACION (un año).
  - \* ESPECIALIDAD EN EDUCACION CRISTIANA (dos años).
    - \* BACHILLERATO EN TEOLOGIA (tres años).
      - \* LICENCIATURA EN TEOLOGIA (cuatro años).

INICIO DE CLASES PARA NUEVO INGRESO: 6 SEPTIEMBRE 1988.

PARA MAYORES INFORMES ESCRIBA A: APARTADO POSTAL No. 43-106, MEXICO, D.F. 07880

REV. JAVIER URIBE VILLEGAS ISMAEL MARTIN DEL CAMPO RECTOR

DECANO